



... mit d
eben
t von
satz ein
Arm
sto



JAARVERSLAG

2010



VU 

VRIJE
UNIVERSITEIT
AMSTERDAM

IS VERDER KIJKEN

INHOUDSOPGAVE

	VOORWOORD	3	6	PERSONEEL	36
1	OVER DE VU	4	6.1	Efficiëntere en effectievere dienstverlening	38
1.1	Doelstelling	6	6.2	Jaargesprekken	38
1.2	Juridische structuur	6	6.3	Jong Talent	38
1.3	Organisatie	7	6.4	Leiderschap	38
1.4	Strategie en beleid	7	6.5	Charter Talent naar de Top	38
			6.6	Beheersing ontwikkeling personele lasten	38
2	VERSLAG RAAD VAN TOEZICHT	10	7	BEDRIJFSVOERING	40
3	ONDERWIJS	18	7.1	Risicomanagement	42
3.1	Inschrijvingen en Instroom	20	7.2	Huisvesting	42
3.2	Studiesucces	21	7.2.1	Ontwikkelen	42
3.3	Masteronderwijs	22	7.2.2	Realiseren	43
3.4	Selectie na de poort	22	7.2.3	Onderhouden	43
3.5	Internationalisering	22	7.2.4	Ondersteunen	43
3.6	Honoursprogramma	22	7.3	Milieuzorg en duurzaamheid	43
3.7	Diversiteit	23	7.4	Marketing & Communicatie	44
3.8	Kwaliteitszorg	23	7.4.1	VU merk	44
			7.4.2	130 jarig Lustrum	44
			7.4.3	Pers en mediarelaties	44
4	ONDERZOEK	24	7.4.4	Marketingcommunicatie strategie	44
4.1	Onderzoeksvisie	26	7.4.5	Internet en digitale mediastrategie	45
4.2	Ranglijsten	26	7.5	ICT	45
4.3	Onderzoeksinstituten	26	7.5.1	Universitair Centrum IT	45
4.4	Promoties	27	7.5.2	Functioneel Beheer	45
4.5	Inzet en Output wetenschappelijk onderzoek	28	7.5.3	Maatwerk Onderwijs & Onderzoek	45
4.6	Stimuleren tweede en derde geldstroom	28	7.5.4	Universitaire IT Migratie	45
4.7	Kwaliteitszorg	29	7.5.5	VU projecten	45
4.8	Patenten en octrooien	30			
5	SAMENWERKING EN ALLIANTIES	32	8	FINANCIËN	46
5.1	VUmc	34	8.1	Algemeen financieel beeld	48
5.2	Windesheim	34	8.2	Publiek-privaat	48
5.3	Universiteit van Amsterdam	34	8.3	Exploitatierkening en enkele balansposities	48
5.4	INHolland	34	8.4	Financieringsbeleid	49
5.5	Economic Development Board voor de metropoolregie Amsterdam (EDBA)	34	8.5	Financieel beheer	51
5.6	Sport Science Unit	34	9	TOEKOMSTPARAGRAAF	52
			10	JAARREKENING	57

VOORWOORD

De VU is verder kijken! Zo luidt het motto dat de VU bij haar 130 jarige bestaan introduceerde. Verder kijken betekent: buiten de gebaande paden denken, moed en ambitie tonen. Inventieve oplossingen zoeken voor vraagstukken. Dat werd onderstreept met de vaststelling van het Instellingsplan 2011-2015, waarin door decanen, directeuren en het College van Bestuur een visie voor de komende vijf jaar is vastgesteld. In deze tijd, waarin internationale ontwikkelingen een stevige concurrentie in de hand werken, is het zaak een helder profiel te hebben. De VU kiest voor een (inter)nationaal concurrerend aanbod van hoogstaande research - en academic masters. Daarbij articuleert de VU drie thema's in onderwijs en onderzoek. Dit vergroot de zichtbaarheid voor studenten, subsidieverstrekkers, publieke en private partners en anderen. Dit zijn de Menselijke Schaal, Human Health & Life Sciences en Duurzame Aarde en ook Energie en Leefomgeving. Zo scheppen we de voorwaarden zodat ons talent hier ook over 10 jaar nog zit. Voor het bacheloronderwijs staan drie ambities centraal: het verhogen van kwaliteit, studierendement en de kosteneffectiviteit. Een grote uitdaging met het toenemend aantal studenten. Want ook in 2010 groeide de VU, tot bijna 25 000 studenten.

De VU kent per 2010 veertien interfacultaire Onderzoeksinstituten waarin alle faculteiten participeren. Daarmee is ruim driekwart van het onderzoek in deze iOZI's ondergebracht. De VU was succesvol in het verwerven van subsidies: twee ERC Advanced Grants, acht Vidi-, negentien Venibeurzen en drie Mozaïeksubsidies. Er werden Junior en Senior Societal Impact Awards toegekend. Het 7000e doctoraat werd uitgereikt. Veel nieuwe initiatieven, zowel op het gebied van onderzoek als onderwijs en bedrijfsvoering, konden worden gerealiseerd. Zo hebben de Faculteiten Rechten en Tandheelkunde een nieuw gebouw tot hun beschikking, waarbij ook het 'nieuwe werken' is geïntroduceerd.

De VU draagt bij aan een intensieve samenwerking tussen bedrijfsleven, hoger onderwijs en de gemeente. In september werd de Economic Development Board opgericht. In november tekenden de betrokken partijen, waaronder de Burgemeester van Amsterdam, de overeenkomst. Zij hebben afgesproken voortaan gezamenlijk te gaan investeren in de economie van de Amsterdamse regio om ondernemerschap, innovatie en werkgelegenheid te bevorderen. Met deze aanpak wil de metropoolregio Amsterdam ook snel tot zaken komen met het nieuwe kabinet om samen stevige investeringen in economische vernieuwing te doen.

2010 is met een beperkt negatief resultaat afgesloten. Er is een behoorlijke bezuinigingstaakstelling in de begroting gerealiseerd mede door stringente vacaturebeheersing, het terugdringen van externe inhuur en verlofstuwmeren. Dat neemt niet weg dat we de komende jaren staan voor een uitzonderlijk stevige uitdaging. De financieel-economische crisis heeft zeer ingrijpende gevolgen voor de Nederlandse universiteiten. Er zal drastisch gesneden moeten worden, waarbij alle geledingen van de universiteit worden geraakt.

Alles overziend was 2010 het jaar van de keuzes, met prachtige resultaten op het gebied van onderwijs en onderzoek. Het College van Bestuur wil alle medewerkers van de VU hartelijk bedanken voor hun inzet en motivatie daarbij.

Onze plannen getuigen van ambitie, durf, visie, van hoop. Een andere blik op de problematiek, buiten gebaande paden is meer dan ooit noodzakelijk. In samenwerking met velen bouwt de VU aan een welvarende, menselijke samenleving. Door te geloven in je missie, door te vertrouwen op je kwaliteiten, door samen te werken met je collega's en partners, door open te staan voor verandering en: door verder te kijken.

College van Bestuur Vrije Universiteit

drs. R.M. Smit (voorzitter)

prof. dr. L.M. Bouter (rector magnificus)



1

OVER DE VU



1.1 DOELSTELLING

MISSIE

De Vrije Universiteit (VU), het VU medisch centrum (met GGZ inGeest) en de Christelijke Hogeschool Windesheim vormen samen de vereniging VU-Windesheim. Christelijke waarden, en de daarin gewortelde levensbeschouwelijke overtuigingen en maatschappelijke opdracht, inspireren en verbinden de instellingen. De vereniging waarborgt de aansluiting van de VU bij de samenleving. De bovengenoemde onderdelen van de vereniging VU-Windesheim werken samen om optimaal gebruik te kunnen maken van kwaliteiten. Aansluitend wordt er een vernieuwend aanbod van onderwijs en onderzoek gecreëerd.

VISIE

ONDERWIJS

De Vrije Universiteit wil studenten voorbereiden op een actieve rol in de samenleving; op academisch burgerschap. Ze verwacht dat studenten een grondige kennis van hun vakgebied opbouwen. Maar ze wil ook dat studenten persoonlijke keuzes maken en hun ambities ontplooiën. De VU spoort ze daarbij aan om over de grenzen van hun eigen discipline heen te kijken, over de grenzen van hun eigen cultuur, tradities en levensovertuiging. Vrije wetenschapsbeoefening betekent dat mensen elkaar en zichzelf serieus nemen in de keuzes die ze maken. En dat mensen vervolgens vanuit die houding, vrij van kerk, staat en commercie, vragen leren stellen over uitgangspunten in wetenschap, cultuur, geloof en levensovertuiging. Op haar compacte campusuniversiteit streeft de VU zo naar interdisciplinair, internationaal, intercultureel en interreligieus onderwijs. Opdat de VU een ontmoetingsplaats wordt voor vrije wetenschapsbeoefening waar studenten zich ontwikkelen tot creatieve, betrokken, en ondernemende academische burgers. Daarnaast wil ze met een flexibel en goed gestructureerd studieprogramma recht doen aan de ambities van studenten.

ONDERZOEK

De VU is een betrokken universiteit, die midden in de samenleving staat en actief bijdraagt aan de huidige ontwikkelingen in onderwijs en onderzoek. Op het terrein van onderzoek wil de VU een universiteit zijn die topkwaliteit levert. Elf van de twaalf faculteiten van de VU bevinden zich op één campus zodat alle wetenschapsgebieden op loopafstand van elkaar liggen, en daardoor eenvoudig met elkaar kunnen samenwerken. In de loop van 2010 heeft ook de twaalfde faculteit, ACTA (Tandheelkunde, in samenwerking met de Universiteit van Amsterdam), zich op de Zuidas gevestigd.

WETENSCHAP ZONDER GRENZEN

Het zoeken naar antwoorden op wetenschappelijke en maatschappelijke vragen is tegenwoordig niet meer iets dat binnen het domein van één wetenschappelijke discipline plaatsvindt. Dankzij de campus en de nabijheid van het VU medisch centrum is het mogelijk dat verschillende disciplines met elkaar samenwerken. Een groot deel van het onderzoek aan de Vrije Universiteit is dan ook ondergebracht in interdisciplinaire onderzoeksinstituten.

EXCELLENTIE EN DE MAATSCHAPPIJ

De Vrije Universiteit heeft veel onderzoekers in dienst die tot de (inter)nationale top van hun vakgebied behoren en manifesteert zich sinds een aantal jaren in de wetenschappelijke onderzoekstop van Europa. Onderzoek dat gedreven wordt door nieuwsgierigheid, waarbij onderzoekers geprikkeld worden steeds een stap verder te gaan. Maatschappelijke relevantie staat daarbij voorop. De waarde die de Vrije Universiteit aan maatschappelijke relevantie hecht wordt jaarlijks onderstreept door de uitreiking van de Societal Impact Award, een beloning voor wetenschappers die zich sterk richten op onderzoek met een grote maatschappelijk impact. Onderzoek bij de VU dat plaatsvindt in opdracht van het bedrijfsleven of maatschappelijke organisaties, het zogenaamde contractonderzoek, werkt vanuit hetzelfde principe. Een goed voorbeeld daarvan is het onderzoeksprogramma Poverty Reduction and Environmental Management (PREM) van het Instituut voor Milieuvraagstukken (IVM). Dit soort projecten zorgt ervoor dat de samenleving direct profiteert van de wetenschappelijke kennis en ervaring van de VU. En niet alleen binnen de Nederlandse grenzen, maar ook daar buiten, zoals met ontwikkelingslanden, via het Centrum voor Internationale Samenwerking. Zo wordt een bijdrage geleverd aan de verbetering van landen die daarvoor zelf de mogelijkheden niet hebben.

TALENTBELEID

De VU investeert in talent. Immers, excellent onderzoek valt of staat met de kwaliteit van haar onderzoekers. Veelbelovende masterstudenten en promovendi worden daarom gescout en begeleid binnen de interdisciplinaire onderzoeksinstituten, bijvoorbeeld bij het indienen van een onderzoeksvoorstel met een begeleidingstraject. Daarmee bereiden ze zich voor op (externe) talentprogramma's zoals NWO Vernieuwingsimpuls en ERC Ideas. Deze programma's stellen jonge, talentvolle onderzoekers financieel in staat zich te ontwikkelen. Uitmendend beoordeelde onderzoekers krijgen geld om te investeren in hun onderzoeksproject en tot slot, om nieuw onderzoekstalent aan te trekken.

1.2 JURIDISCHE STRUCTUUR

De VU maakt deel uit van de Vereniging VU-Windesheim. Deze vormt de bestuurlijke koepel van de Vrije Universiteit, het VU medisch centrum en de Christelijke Hogeschool Windesheim. De vereniging is verder een netwerk voor iedereen, die een band heeft met de VU of met een van de beide andere instellingen en zich betrokken voelt bij hun identiteit en activiteiten.

HOLDINGSTRUCTUUR

In 2010 is de holdingstructuur bedoeld voor het ontwikkelen van technology transferactiviteiten en het opzetten van spin-off bedrijven verder vorm gegeven. De spin-offs van de VU zijn ondergebracht in de Ooievaar B.V. Tot op heden betreft het de volgende spin-offs lotapharma Ltd, Ttopstart B.V., eXamine B.V., Kieskompas B.V. en Griffin Discoveries B.V. Vanuit TTO en VU zijn directieleden benoemd in de Ooievaar B.V., de holding waar de verschillende spin-offs aan rapporteren. In 2010 is gewerkt aan de oprichting van de spin-off Geesteswetenschappen B.V. en het parkeerbedrijf VU-VUmc (samen met VUmc). Daadwerkelijke oprichting zal plaats vinden in 2011.

1.3 ORGANISATIE

RAAD VAN TOEZICHT

Er is een gemeenschappelijke Raad van Toezicht voor de Vrije Universiteit, het VU medisch centrum (met GGZ inGeest) en de Christelijke Hogeschool Windesheim. De leden van de Raad van Toezicht worden door de Ledenraad van de Vereniging VU-Windesheim benoemd. Twee leden van de Raad van Toezicht hebben in het bijzonder het vertrouwen van de medezeggenschapsorganen van de drie instellingen. De leden van de Raad van Toezicht hebben een zittingstermijn van vier jaren en kunnen twee keer worden herbenoemd.

COLLEGE VAN BESTUUR

Het bestuur van de universiteit is in handen van het College van Bestuur. Het college bestaat uit drie leden, waaronder de rector magnificus.

COLLEGE VAN DECANEN

Het College van Decanen bestaat uit de decanen van de faculteiten en heeft de rector magnificus als voorzitter. Het College van Decanen geeft advies aan het College van Bestuur en aan de besturen van de faculteiten over onderwijs en wetenschapsbeoefening. Het geeft advies aan het College van Bestuur over het bestuur. Het geeft advies aan de Raad van Toezicht over specifiek in het Statuut omschreven zaken.

MEDEZEGGENSCHAPSORGANEN

Binnen de organisatie van de VU bestaan drie medezeggenschapsorganen: de studentenraad, de ondernemingsraad en de gezamenlijke vergadering.

STUDENTENRAAD

Alle studenten hebben de mogelijkheid invloed uit te oefenen op het beleid van de universiteit door middel van medezeggenschap, op zowel universitair als facultair niveau.

ONDERNEMINGSRAAD

De Vrije Universiteit heeft sinds 1993 een Ondernemingsraad (OR). Hierin hebben medewerkers van de universiteit zitting. De Ondernemingsraad komt tot stand na verkiezingen waarbij medewerkers hun stem kunnen uitbrengen op kandidaten van de verschillende vakbonds- of "vrije" lijsten.

De bevoegdheden van de OR, zoals het adviesrecht, het instemmingsrecht en het initiatiefrecht zijn geregeld in de Wet op de Ondernemingsraden (WOR). Volgens de WOR is het doel van de ondernemingsraad "het uitoefenen van medezeggenschap in het belang van het goed functioneren van de universiteit in al haar doelstellingen".

De OR heeft ten minste maandelijks overleg met het College van Bestuur.

Behartiging van de belangen van individuele werknemers behoort niet tot de taken van de Ondernemingsraad. Dit wordt onder meer gedaan door de vakbonden.

GEZAMENLIJKE VERGADERING

De Ondernemingsraad vormt samen met de Studentenraad (UsR) de Gezamenlijke Vergadering. In de Gezamenlijke Overlegvergadering (GVO) wordt overleg gevoerd met het College van Bestuur. De taken en de bevoegdheden van de

Gezamenlijke Vergadering zijn terug te vinden in het Statuut VU en hebben betrekking op de vaststelling van de jaarlijkse universitaire begroting, het jaarverslag en de jaarrekening, het instellingsplan (meerjarig beleidsplan) en het universiteitsreglement.

ONDERDEELCOMMISSIES

Elke faculteit en de meeste diensten hebben een onderdeelcommissie. Een onderdeelcommissie is een commissie van de ondernemingsraad. Zij behartigt zaken die het belang van de faculteit of dienst niet overschrijden.

1.4 STRATEGIE EN BELEID

INSTELLINGSPLAN 2007-2011

De VU heeft haar ambities uit het Instellingsplan 2007-2011 en haar visie op onderwijs en onderzoek vertaald naar een strategische agenda met de volgende punten: onderwijsontwikkeling, diversiteit en excellentie, internationalisering, excellent onderzoek, ontwikkeling van de campus en bedrijfsvoering

Het jaar 2010 is het laatste jaar van het lopende Instellingsplan 2007 - 2011. Met betrekking tot de doelstellingen uit dit Instellingsplan is in de afgelopen jaren voortgang geboekt:

- Het aantal studenten, ook vanuit het buitenland, is tussen 2007 en 2010 fors gestegen;
- 50% van het onderzoek is ondergebracht in negen onderzoeksinstituten, enkele nieuwe instituten verkeren in de oprichtingsfase;
- de facultaire derde geldstroom is tussen 2007 en 2009 met meer dan 25% gegroeid;
- de strategische positie van de VU is versterkt door het aangaan en uitwerken van diverse allianties (Amsterdam University College, Duisenberg School of Finance, Beta-samenwerking met UvA, VU Connected, Zuidas ABC);
- de bedrijfsvoering is verder geprofessionaliseerd, onder meer via het invoeren van een transparant financieel sturingsmodel, het in functionele diensten samenbrengen van beleid en uitvoering, het scheiden van reguliere taken en VUbrede bedrijfsvoeringsprojecten en het verbeteren van de functionele samenwerking binnen de bedrijfsvoeringkolom; en
- op het gebied van huisvesting zijn diverse projecten in ontwikkeling en gerealiseerd, waaronder de nieuwbouw voor Acta en Werken op Land, daarnaast nadert de planvorming voor nieuwbouw op de Zuidas de definitieve fase.

De snelle voortgang op deze terreinen, in combinatie met grote veranderingen in de (financiële) context nopen ons tot het versneld opstellen van een nieuw Instellingsplan 2011-2015.

JAARPLAN 2010

Uitgewerkt naar de te onderscheiden processen zijn voor 2010 de volgende prioriteiten geformuleerd:

Strategie en organisatie

- Uitwerken VU-visie en besturingsfilosofie
- Opstellen nieuw Instellingsplan
- Uitwerken Campusplan Huisvesting

- Uitrol stuurindicatoren O&O en Bedrijfsvoering
- Verbeteren European Compliance (tbv Europese Kaderprogramma's)

Onderwijs

- Doelmatigheidsverbetering onderwijsprocessen
- Een helder en coherent programma Onderwijs-ICT
- Verbeteren onderwijsrendement, onder meer via BSA

Onderzoek

- Focussen zwaartepunten onderzoek
- Ontwikkelen Health Lifescience (samen met VUmc)
- Uitwerken Bèta samenwerking met UvA

Bedrijfsvoering

- Reductie kosten Bedrijfsvoering bij faculteiten (optimalisering binnen bedrijfsvoeringskolom)
- Procesherontwerp Financiën en HRM
- Versterking beleidsinzet vanuit HRM m.b.t. instroom en uitstroom (flexibilisering personeelsbestand), inzet 65 plus-sers en studentassistenten
- Ontwikkeling merkstrategie (communicatie)
- Vorming en innovatie UC-IT

Het herontwerp van processen en efficiencyverbetering via een beter gebruik van ICT-hulpmiddelen, zowel t.b.v. de onderwijsprocessen als de bedrijfsvoering, vraagt op korte termijn om investeringen. Op iets langere termijn leiden deze investeringen tot nettobesparingen via een efficiënte bedrijfsvoering.

Vanaf het jaar 2010 is het financieel perspectief een stuk minder gunstig dan in de jaren daarvoor. Maatregelen om tot een sluitende begroting te komen waren een stringent vacaturebeheersingsbeleid, beperken externe inhuur en reduceren van verlofstuwmeren.

NIEUW INSTELLINGSPLAN

De externe dynamiek was aanleiding om het nieuwe instellingsplan een jaar te vervroegen. Met het opstellen van het nieuwe instellingsplan is de VU in staat om de ambities voor komende jaren te realiseren. Het Instellingsplan 2011-2015 is in oktober 2010 vastgesteld.



2

VERSLAG
RAAD VAN TOEZICHT



2 VERSLAG RAAD VAN TOEZICHT

INLEIDING

De Raad van Toezicht van de Vereniging VU-Windesheim houdt toezicht op het College van Bestuur van de Vrije Universiteit, het College van Bestuur van de Christelijke Hogeschool Windesheim en de Raad van Bestuur van het VU medisch centrum.

De Raad van Toezicht fungeert tevens als Raad van Toezicht van GGZ inGeest in verband met het voornemen van VU medisch centrum en GGZ inGeest te fuseren.

Ook houdt de Raad toezicht op het Algemeen Bestuur van de Vereniging, dat wordt gevormd door de leden van de instellingsbesturen van de Vrije Universiteit, VU medisch centrum en Windesheim gezamenlijk. Met dit verslag legt de Raad verantwoording af voor het over de Vrije Universiteit, Christelijke Hogeschool Windesheim, VU medisch centrum en GGZ inGeest uitgeoefende toezicht in 2010.

GOVERNANCE EN WERKWIJZE RAAD VAN TOEZICHT

In 2009 heeft de Raad van Toezicht nadere afspraken gemaakt met het Algemeen Bestuur over de werkwijze en onderlinge samenwerking; deze afspraken zijn in 2010 in de praktijk gebracht. Eén van deze afspraken was de uitbreiding van de vergadertijd van de Raad waarbij aan iedere instelling eenmaal per jaar een dagdeel exclusief aandacht wordt besteed. In 2009 vergaderde de Raad van Toezicht, naast de jaarlijkse retraite, viermaal per jaar een dagdeel; in 2010 is de vergadertijd uitgebreid naar vier vergaderingen van een gehele dag en de jaarlijkse retraite.

De Raad is tevreden over deze uitbreiding in verband met de mogelijkheid die dit geeft om uitgebreider in te gaan op (te maken) strategische keuzes en prestaties van de organisaties, betrokkenen binnen de instellingen te ontmoeten en de huisvestingsontwikkelingen met eigen ogen te aanschouwen. Daarnaast is per instelling vanuit het Presidium een aandachtspersoon benoemd; bovendien is het Presidium per 1 januari 2010 uitgebreid met prof. dr. F. Leijnse, die tevens vice-voorzitter is geworden. De aandachtsgebieden zijn als volgt verdeeld: drs. P. Bouw is aandachtspersoon voor de Vereniging en GGZ inGeest, prof. dr. F. Leijnse is aandachtspersoon voor de Vrije Universiteit, drs. A. de Widt-Nieuwenhuizen is aandachtspersoon voor Windesheim en ir. R. Willems is aandachtspersoon voor VU medisch centrum.

Tijdens de retraite heeft de Raad zijn eigen functioneren geëvalueerd. Tijdens de evaluatie is o.a. gesproken over de voortgang van de hierboven genoemde afspraken met het Algemeen Bestuur, de kennisontwikkeling van de leden van de Raad, de zichtbaarheid van de Raad van Toezicht binnen de instellingen, de rol van Windesheim binnen de groep en de relatie tussen de Raad van Toezicht en de medezeggenschap. Naast de formele (commissie-)vergaderingen van de Raad van Toezicht, waarover in dit jaarverslag wordt gerapporteerd, waren de leden van de Raad van Toezicht ook in 2010 regelmatig aanwezig bij in- en externe evenementen in en bij de instellingen, zoals de opening van het Alzheimer Centrum VU medisch centrum, opening van Windesheim Flevoland, opening van het ACTA-gebouw en de diesviering van de Vrije Universiteit die in het teken stond van het lustrum.

Daarnaast heeft de Raad van Toezicht ook in 2010 gewerkt aan de deskundigheid en verdere ontwikkeling van de Raad.

De leden van de Raad van Toezicht zijn regelmatig geïnformeerd over ontwikkelingen op het vlak van governance, zorg, onderwijs en onderzoek. Enkele leden van de Raad hebben workshops gevolgd om de deskundigheid te verbreden en/of te verdiepen.

De leden van de Raad van Toezicht hebben, zoals tevens vastgelegd in de profielschets voor de leden van de Raad, op geen enkele wijze belangen bij één van de instellingen. De nevenfuncties van de leden van de Raad van Toezicht worden vermeld op de websites van de instellingen en in de jaarverslagen van de instellingen.

BESTUURDERS INSTELLINGEN

H. Dijkstra heeft per 1 september 2010 afscheid genomen als lid van het College van Bestuur Windesheim; het College van Bestuur Windesheim bestaat vanaf 1 september 2010 uit twee leden (prof. dr. A.W.C.A. Cornelissen, voorzitter, en drs. J.W. Meinsma, lid).

Mr. H.J. Rutten kondigde in het najaar van 2010 zijn vertrek aan als lid van het College van Bestuur Vrije Universiteit; formeel neemt hij per 15 januari 2011 afscheid. De Raad van Toezicht heeft na deze aankondiging de werving- en selectieprocedure gestart voor een nieuw lid van het College van Bestuur Vrije Universiteit en heeft daartoe in zijn vergadering van 13 december het profiel vastgesteld.

De Raad van Toezicht is H. Dijkstra en mr. H.J. Rutten erkentelijk voor de grote inzet die zij hebben getoond gedurende de vele jaren die zij werkzaam zijn geweest bij Windesheim, de Vrije Universiteit en VU-Windesheim; de door hen in gang gezette ontwikkelingen zijn zeer gewaardeerd door de Raad van Toezicht.

Volgens het reglement van het Algemeen Bestuur, oefenen de leden geen (on)bezoldigde nevenfuncties uit zonder toestemming van de Raad van Toezicht. In 2010 zijn de nevenfuncties van de leden van het Algemeen Bestuur voorgelegd aan de Raad van Toezicht; dit heeft o.a. als doel mogelijke belangenverstrengeling te signaleren en voorkomen. De voorzitter van de Raad van Toezicht heeft alle in 2010 actuele nevenfuncties goedgekeurd. De leden van de Raad van Toezicht ontvangen jaarlijks het actuele overzicht ter kennisname.

SAMENSTELLING RAAD VAN TOEZICHT

De Raad van Toezicht besloot eind 2009 het aantal leden van de Raad tijdelijk met één uit te breiden tot tien, om het daarmee mogelijk te maken een lid te benoemen met een medisch-specialistische achtergrond. De Raad van Toezicht heeft rond de jaarwisseling gesprekken gevoerd met enkele kandidaten en in het voorjaar van 2010 prof. dr. W. van Tilburg voorgedragen aan de Ledenraad voor benoeming tot lid van de Raad van Toezicht. Na een positief advies van de benoemingsadviescommissie van de Ledenraad heeft de Ledenraad op 25 juni 2010 prof. dr. W. van Tilburg benoemd tot lid van de Raad van Toezicht voor een periode van twee jaar. Bij een eerstvolgend aftreden wordt de dan ontstane vacature niet ingevuld zodat de Raad weer op het aantal van negen leden komt. De leden ir. R. Willems, L. Bikker en mr. drs. F.J. Paas zijn op 25 juni 2010 door de Ledenraad herbenoemd als lid van de Raad van Toezicht voor een periode van vier jaar.

RELATIE MET MEDEZEGGENSCHAP

Volgens de statuten van de Vereniging VU-Windesheim worden twee leden van de Raad van Toezicht aangewezen die in het bijzonder het vertrouwen genieten van de medezeggenschap. Deze functie werd in 2010, op voordracht van de gezamenlijke medezeggenschap, ingevuld door mr. drs. F.J. Paas en prof. dr. F. Leijnse (sinds maart 2010).

Zowel de voorzitter van de Raad van Toezicht als de leden mr. drs. F.J. Paas en prof. dr. F. Leijnse hebben in 2010 enkele malen formeel en informeel overleg gehad met de Ondernemingsraad en Gezamenlijke Vergadering van de Vrije Universiteit. De contacten met de Ondernemingsraad VU medisch centrum hebben in 2010 via de voorzitter van de Raad van Toezicht gelopen. De voorzitter heeft een overlegvergadering van de Raad van Bestuur en Ondernemingsraad bijgewoond waarin de algemene gang van zaken binnen VU medisch centrum is besproken.

Kort na het verstrijken van het verslagjaar heeft een delegatie van de Centrale Medezeggenschapsraad van Windesheim kennisgemaakt met prof. dr. F. Leijnse; tijdens dit overleg is o.a. gesproken over het belang van onderzoek voor het HBO.

COMMISSIE HUISVESTING

In 2009 stelde de Raad van Toezicht een Commissie Huisvesting in, in verband met de huisvestingsontwikkelingen van met name de Vrije Universiteit en VU medisch centrum en de toenemende dynamiek hieromtrent. De commissie heeft tot doel en scope de (huisvestings)plannen van de Vrije Universiteit en VU medisch centrum op de Zuidas; wanneer relevant worden ook onderwerpen betreffende GGZ inGeest en Windesheim geagendeerd.

De leden van de Commissie Huisvesting zijn drs. P. Bouw, L. Bikker, ir. R. Willems en drs. A.E.J.M. Schaapveld MA. De Raad van Toezicht heeft in maart 2010 besloten het lid L. Bikker te benoemen tot voorzitter van deze commissie. Drs. P. Bouw trad af als voorzitter van de Commissie Huisvesting en werd gewoon lid. De Raad van Toezicht heeft in mei 2010 het reglement van de commissie Huisvesting vastgesteld. De Commissie Huisvesting heeft in het verslagjaar viermaal vergaderd, waarvan eenmaal telefonisch.

De commissie heeft enerzijds in het ontwikkelproces van verschillende huisvestingsplannen meegedacht en meegekeken, zoals bij de campusvisie Vrije Universiteit, het stedenbouwkundig masterplan VU medisch centrum en de ontwikkeling van een norm voor de huisvestingslasten bij de Vrije Universiteit.

Anderzijds heeft de commissie de inhoudelijke- en investeringsbeslissingen voorbereid zodat zij vervolgens konden worden voorgelegd ter besluitvorming door de Raad van Toezicht, zoals de bouw van de Westflank VU medisch centrum, de huisvesting van Inholland op de VU-campus en het definitieve ontwerp van de sportfaciliteiten en het zwembad van Windesheim.

De commissie heeft bij de besprekingen specifiek gelet op de kwaliteit en leefbaarheid van de gebouwde omgeving, de flexibiliteit van de inrichting, de risico's en de investeringsplanning op de lange termijn.

AUDITCOMMISSIE

In de samenstelling van de Auditcommissie zijn in het verslagjaar geen wijzigingen opgetreden; de commissie bestond derhalve uit drs. A.E.J.M. Schaapveld MA (voorzitter), drs. A. de Widt-Nieuwenhuizen, ir. R. Willems en A.H. Berg.

De Auditcommissie is in 2010 driemaal bijeen geweest. In februari sprak de commissie over de voorwaarden van een kredietarrangement dat zou worden afgesloten ten behoeve van een aantal grote bouwprojecten van VU medisch centrum, waaronder de Westflank. In mei werden de bestuursnota's, de jaarverslagen en jaarrekeningen van de instellingen en het daarbij behorende accountantsverslag besproken in aanwezigheid van de externe accountant. In november besprak de commissie de jaarplannen 2011 van de instellingen, vergezeld van een gezamenlijke bestuursnota en issues op het niveau van de Vereniging.

De commissie heeft, naast de verschillende financiële ontwikkelingen van de instellingen, bij de besprekingen specifiek gelet op de issues op het niveau van de Vereniging en de kansen en risico's die de governance van de Vereniging met zich meebrengt.

PRESIDIUM EN REMUNERATIECOMMISSIE

De voorzitter en de vice-voorzitters van de Raad (het Presidium) overleggen regelmatig met de voorzitters van het College van Bestuur van de Vrije Universiteit, de Raad van Bestuur van het VU medisch centrum en het College van Bestuur van de Christelijke Hogeschool Windesheim. In 2010 vond dit overleg vijfmaal plaats.

Genoemde leden van de Raad vormen tevens de Remuneratiecommissie, die derhalve tevens vijfmaal bijeenkwam in 2010. Belangrijke onderwerpen die in de Remuneratiecommissie aan de orde zijn geweest zijn de jaargesprekken met de bestuurders en de remuneratie van de bestuurders per 2011. Met alle bestuurders zijn jaargesprekken gehouden. De voorzitters van de drie instellingsbesturen vervulden daarbij een coördinerende rol. In de jaargesprekken is aandacht geweest voor de teamvorming en de prestaties van de overige bestuursleden, op basis van de door de voorzitter gehouden jaargesprekken.

OVERZICHT FUNCTIES LEDEN RAAD VAN TOEZICHT

naam	functie	aangetreden	termijn	aantal vergaderingen bijgewoond in 2010
Dhr. drs. P. Bouw	<ul style="list-style-type: none"> • Voorzitter • Aandachtsgebied Vereniging en GGZ inGeest • Lid commissie Huisvesting • Voorzitter Remuneratiecommissie • Portefeuille: juridische zaken 	2001	3	5
Dhr. prof. dr. F. Leijne***	<ul style="list-style-type: none"> • Vice-voorzitter • Aandachtsgebied VU • Lid Remuneratiecommissie 	2007	1	5
Mw. drs. A. de Widt-Nieuwenhuizen	<ul style="list-style-type: none"> • Vice-voorzitter • Aandachtsgebied Windesheim • Lid Remuneratiecommissie • Lid Auditcommissie 	1993	4*	5
Dhr. ir. R. Willems	<ul style="list-style-type: none"> • Vice-voorzitter • Aandachtsgebied VUmc • Lid Remuneratiecommissie • Lid Auditcommissie • Lid commissie Huisvesting • Portefeuille: zorg 	2006	2	5
Dhr. A.H. Berg	<ul style="list-style-type: none"> • Lid Raad van Toezicht • Lid Auditcommissie 	2003	2**	5
Dhr. L. Bikker	<ul style="list-style-type: none"> • Lid Raad van Toezicht • Voorzitter commissie Huisvesting 	2006	2	4
Dhr. mr. drs. F.J. Paas***	<ul style="list-style-type: none"> • Lid Raad van Toezicht 	2006	2	4
Mw. drs. A.E.J.M. Schaapveld M.A.	<ul style="list-style-type: none"> • Lid Raad van Toezicht • Voorzitter Auditcommissie • Lid commissie Huisvesting • Portefeuille: financiën 	2008	1	5
Dhr. prof. dr. W. van Tilburg	<ul style="list-style-type: none"> • Lid Raad van Toezicht • Portefeuille: zorg 	2010	1	3
Dhr. A. Weijzenfeld	<ul style="list-style-type: none"> • Lid Raad van Toezicht 	2004	2**	4

De zittingstermijn van de leden van de Raad van Toezicht bedraagt vier jaar, zij zijn twee keer herbenoembaar. De genoemde aandachtsgebieden zijn ingegaan per 1 januari 2010.

* In het kader van de fusie VU-Windesheim herbenoemd tot en met 2010

** In het kader van de voorgenomen fusie VUmc-GGZ inGeest benoemd tot lid van de Raad van Toezicht Vereniging VU-Windesheim op 1 januari 2008

*** Lid dat het vertrouwen geniet van de medezeggenschapsorganen

De instellingen Vrije Universiteit, VU medisch centrum, Christelijke Hogeschool Windesheim, GGZ inGeest en de Vereniging VU-Windesheim

De Raad heeft, naast de zaken die per instelling spelen, veel aandacht gehad voor de governance aspecten van de Vereniging, aangezien de Vereniging in het contact met externe partijen in toenemende mate wordt gezien als één partij. De gezamenlijkheid van de Vereniging biedt kansen, maar zorgt ook voor risico's in verband met de complexe structuur. Tevens heeft de Raad aandacht gehad voor de positie van Windesheim binnen de Vereniging; de Raad van Toezicht verwacht in 2011 de samenwerkingsverbanden binnen de Vereniging verder te zullen evalueren.

In het verslagjaar heeft de Raad van Toezicht zich, naast overkoepelende thema's, ook beziggehouden met onderwerpen die alleen voor specifieke instellingen actueel waren.

Voor alle instellingen geldt dat de Raad van Toezicht de jaarstukken 2009 en de jaarplannen 2011 (incl. begroting) heeft goedgekeurd. Daarnaast is de Raad van Toezicht regelmatig – grotendeels door de schriftelijke informatie bij de mede-

delingen voor elke vergadering – op de hoogte gehouden van lopende zaken en ontwikkelingen binnen de instellingen. In het verslagjaar zijn er frequent bilaterale contacten geweest tussen bestuurders en leden van de Raad van Toezicht, en hebben verschillende toezichthouders werkbezoeken aan de instellingen afgelegd.

Hieronder is een korte samenvatting opgenomen van de belangrijkste besproken onderwerpen per instelling.

VRIJE UNIVERSITEIT

De Raad van Toezicht heeft in het najaar van 2010 het Instellingsplan VU 2011-2015 goedgekeurd; in het proces van de totstandkoming van het Instellingsplan is de Raad van Toezicht nauw betrokken geweest.

Binnen de Raad van Toezicht wordt aan iedere instelling eenmaal per jaar een dagdeel exclusief aandacht besteed. Het College van Bestuur Vrije Universiteit heeft dit dagdeel aangewend om met de Raad van Toezicht van gedachten te wisselen over de hoofdpunten en dilemma's voor het Instellingsplan VU 2011-2015. De Raad van Toezicht heeft met name gefocust op

de thema's allianties en identiteit; de Raad hecht veel waarde aan het herkenbaar uitdragen en concretiseren van de identiteit en het bijzondere karakter van de Vrije Universiteit en is blij dat dit – mede op aandringen van de Raad – een belangrijke plaats heeft gekregen in het Instellingsplan. De Raad van Toezicht is van mening dat er met het nieuwe Instellingsplan een ambitieus, goed leesbaar en concreet strategisch plan ligt, en prijst het College van Bestuur met het doorlopen proces in de totstandkoming ervan.

De Raad van Toezicht is, na een positief advies van de commissie Huisvesting, akkoord gegaan met huisvesting van Inholland op de VU-campus. De Raad van Toezicht hecht veel waarde aan de inhoudelijke meerwaarde die wordt verwacht van de vestiging van Inholland op de campus.

De Raad van Toezicht heeft, na een positief advies van de commissie Huisvesting, het mandaat verleend aan het College van Bestuur van de Vrije Universiteit voor een investering voor het energiebedrijf; dit zodat de preferente energielevering aan de Vrije Universiteit en VU medisch centrum door het energiebedrijf gegarandeerd blijft. Tevens heeft de Raad van Toezicht het bestuursreglement van de Vrije Universiteit goedgekeurd.

VU MEDISCH CENTRUM

De Raad van Toezicht heeft zijn goedkeuring verleend aan het aangaan van een kredietarrangement met een hiertoe opgericht bankenconsortium ten behoeve van een aantal bouwprojecten waaronder de bouw van de Westflank.

Het kredietarrangement en de betreffende bouwprojecten, allen onderdeel van het Lange Termijn Huisvestingsplan VUmc 2009-2014, zijn voorbesproken in de auditcommissie en in de commissie Huisvesting.

De Raad van Toezicht heeft de nieuwe UMC Governance Code goedgekeurd; de belangrijkste wijzigingen t.o.v. de code uit 2008 zijn de verheldering van de positie Raad van Toezicht en Raad van Bestuur, en de uitbreiding van het werkingsgebied van de governancecode. De code is aangepast in het kielzog van de aangepaste Zorgbrede Governancecode, die wederom en voor zover voor de UMC's relevant, wordt gevolgd.

De Raad van Bestuur VU medisch centrum heeft een ochtendprogramma aangewend om de Raad van Toezicht te informeren over verschillende aspecten rondom kwaliteit en veiligheid in de zorg; hierbij kwamen de verschillende kwaliteitseisen en indicatoren aan de orde waaraan een UMC moet voldoen. De stroomlijning van dergelijke indicatoren heeft de aandacht van de Raad in verband met de gewenste vermindering van de werkdruk en het verzamelen van heldere kwaliteitsgegevens. Er zijn nadere afspraken gemaakt over de informatie die de Raad periodiek ontvangt met betrekking tot het beleid rondom kwaliteit en veiligheid.

De Raad van Toezicht is in 2010 goed op de hoogte gehouden, en waar nodig betrokken geweest, bij het onderzoek van de Nederlandse Mededingingsautoriteit (NMa) dat in februari 2010 werd gestart naar een eventueel 'postcodebeleid'.

VU – VUMC

De samenwerking van de Vrije Universiteit en VU medisch centrum op het gebied van Human Health & Life Sciences (H2LS) is besproken tijdens de retraite van de Raad van Toezicht en het Algemeen Bestuur. De Raad van Toezicht ziet

grote mogelijkheden voor de instellingen om op dit gebied internationaal bekendheid te verwerven; de Raad is geïnteresseerd in de verdere planontwikkeling en de daarmee samenhangende governanceaspecten.

CHRISTELIJKE HOGESCHOOL WINDESHEIM

De Raad van Toezicht heeft zijn goedkeuring verleend aan de oprichting van Windesheim Flevoland nadat aan de randvoorwaarden voor de oprichting, zoals gesteld door de Raad van Toezicht in februari 2009, was voldaan.

De Raad is in 2010 regelmatig geïnformeerd over de ontwikkelingen van Windesheim Flevoland. Een aantal leden van de Raad was aanwezig bij de opening van het hogeschooljaar in Almere; tevens heeft de Raad van Toezicht tijdens het jaardiner een bezoek gebracht aan Almere waar hij werd ontvangen door burgemeester Jorritsma en wethouders Peeters en Scholten.

Met betrekking tot de Campusontwikkeling heeft de Raad van Toezicht het definitief ontwerp voor de sportfaciliteiten en het zwembad goedgekeurd en toestemming gegeven om het ontwerp uit te werken in bestek en bestektekeningen en aan te besteden binnen de gegeven budgettaire kaders.

Verder heeft de Raad van Toezicht in het verslagjaar zijn goedkeuring verleend aan het voorstel "Samen beter, beter samen" voor samenwerking met IPABO.

De leden van de Raad van Toezicht drs. A. de Widt-Nieuwenhuizen, drs. A.E.J.M. Schaapveld MA en drs. P. Bouw zijn zeer goed geïnformeerd over de ontwikkelingen over de fraudezaak bij Windesheim en hebben gesproken met accountant Ernst & Young. De accountant heeft geconcludeerd dat de fraude door de spreiding over een lange periode en het feit dat de realisatie van de betreffende afdeling gelijk liep met de begroting, moeilijk had kunnen worden opgemerkt. De accountant was ook van mening dat de genomen maatregelen rondom functiescheiding en controles voldoende zijn om herhaling te voorkomen.

De Raad van Toezicht is regelmatig geïnformeerd over het proces van de structuurwijziging waarbij de bestaande tien schools zijn ondergebracht in vier domeinen. Het College van Bestuur Windesheim heeft een ochtendprogramma aangewend om de Raad van Toezicht nader te informeren over de stand van zaken rond de organisatie-inrichting. De Raad van Toezicht heeft zijn waardering uitgesproken voor het doorlopen proces rondom de domeinvorming en de wijze waarop het College van Bestuur het proces heeft georganiseerd.

GGZ INGEEST

De Raad van Toezicht is in 2010 betrokken geweest bij de voortgang van het fusieproces tussen VU medisch centrum en GGZ inGeest. In verband met externe omstandigheden, nl. problematiek in de harmonisatie van de arbeidsvoorwaarden, heeft de juridische fusie vertraging opgelopen. De Raad van Toezicht heeft zijn goedkeuring verleend aan een model waarin de twee rechtspersonen VU medisch centrum en GGZ inGeest (met de bijbehorende Raden van Toezicht) tot de juridische fusie worden behouden. De Raad van Toezicht is verheugd dat de feitelijke integratie, zowel in de ondersteunende diensten als in het primaire proces, volgens de oorspronkelijke planning verloopt.

Het Algemeen Bestuur van GGZ inGeest heeft een ochtendprogramma aangewend om de Raad van Toezicht te informeren over o.a. de organisatie van GGZ inGeest en de samenwerkingspartners, ontwikkelingen in behandelingen en in het onderwijs, de gevolgen van veranderingen in het financieersstelsel en huisvestingsontwikkelingen op het terrein in Bennebroek.

VERENIGING

Met de Ledenraad van de Vereniging lopen de contacten voornamelijk via de vergaderingen met de Ledenraad en met de Benoemingsadviescommissie (BAC) van de Ledenraad.

In 2009 zijn nadere afspraken gemaakt en vastgelegd over de werkwijze en positie van de BAC bij (her)benoemingen van leden van de Raad van Toezicht. Deze afspraken zijn in 2010 in de praktijk gebracht bij de (her)benoemingen van vier leden van de Raad van Toezicht.

Tijdens de vergadering van de Ledenraad in juni 2010 heeft de voorzitter van de Raad van Toezicht de voordrachten toegelicht van de (her)benoeming van de leden van de Raad van Toezicht L. Bikker, mr. drs. F.J. Paas, ir. R. Willems en prof. dr. W. van Tilburg. Tevens heeft de voorzitter van de Raad van Toezicht de werkzaamheden van de Raad in 2009 toegelicht. In de mei-vergadering heeft de Raad van Toezicht de jaarrekening 2009 van de Vereniging (het afgescheiden vermogen) goedgekeurd.

De Raad van Toezicht is in 2010 geïnformeerd over de ontwikkelingen binnen de Vereniging en VUconnected, en heeft in december het businessplan VUconnected besproken. De Raad van Toezicht hecht veel waarde aan de maatschappelijke rol van de Vereniging en herkent deze rol in het businessplan van VUconnected.

In 2010 vond de eerste reflectiebijeenkomst voor de leden van de Ledenraad en regiocomités plaats, ditmaal met het thema 'selectie in het hoger onderwijs'. De leden van de Raad van Toezicht discussieerden hier mee over de mogelijkheid en wenselijkheid van selectie in het onderwijs bij de Vrije Universiteit, VU medisch centrum en Windesheim.

TOT SLOT

De gesprekken tussen de Raad van Toezicht en de bestuursorganen hebben steeds op een open wijze en in een goede sfeer plaatsgevonden. Het principe van onafhankelijkheid is naar het oordeel van de Raad geëerbiedigd. De Raad heeft grote waardering voor de inspanningen van de beide Colleges van Bestuur en de Raad van Bestuur en de medewerkers van de Vrije Universiteit, de Christelijke Hogeschool Windesheim, VU medisch centrum en GGZ inGeest in 2010, en voor de resultaten die hierdoor zijn bereikt.

25 mei 2011,

Dhr. drs. P. Bouw, voorzitter
Dhr. prof. dr. F. Leijnse, vice-voorzitter
Mevr. drs. A. de Widt-Nieuwenhuizen, vice-voorzitter
Dhr. ir. R. Willems, vice-voorzitter
Dhr. A.H. Berg
Dhr. L. Bikker
Dhr. mr. drs. F.J. Paas
Mevr. drs. A.E.J.M. Schaapveld MA
Dhr. prof. dr. W. van Tilburg
Dhr. A. Weijnsfeld

OVERZICHT NEVENFUNCTIES RAAD VAN TOEZICHT

drs. P. Bouw (1941), voorzitter

Econoom, voormalig president directeur KLM N.V.
Nevenfuncties: voorzitter Raad van Commissarissen CSM N.V., lid Raad van Commissarissen NUON N.V., voorzitter Bankraad Nederlandse Bank.

prof. dr. F. Leijnse (1947), vice-voorzitter

Universiteitshoogleraar aan de Open Universiteit, Lid van de Eerste Kamer der Staten-Generaal voor de PvdA.
Nevenfuncties: vice-voorzitter van de Raad van Commissarissen van Loyalis N.V., adviseur van Van Spaendonck Groep, lid bestuur Stichting de Volkskrant, voorzitter Beoordelingscommissie Innovatie-Arrangement Beroepsonderwijs, lid Raad van Toezicht KPC Groep.

drs. A. de Widt-Nieuwenhuizen (1948), vice-voorzitter

Voormalig lid gemeenteraad Hoogeveen, voormalig lid Provinciale Staten Drenthe. Nevenfuncties: lid Raad van Toezicht Stichting Zorggroep Leveste Middenveld, lid Bestuur Coöperatieve Servicevereniging Olympusflat U.A. Rotterdam, rijksbestuurslid Regionaal Historisch Centrum Drents Archief, trainer Haya van Somerenstichting, lid kandidaatstellingscommissie VVD provinciale statenverkiezing Drenthe, lid VVD partijraad, lid Raad van Toezicht van de Koninklijke Vereniging van leden der Nederlandse Ridderorden.

ir. R. Willems (1945), vice-voorzitter

Voorzitter regiegroep Chemie, lid Eerste Kamer der Staten Generaal voor het CDA.
Nevenfuncties: lid van Raad van Commissarissen FMO, voorzitter Raad van Commissarissen Koninklijke Joh. Enschedé, voorzitter Raad van Commissarissen Van Leeuwen Buizen Groep, voorzitter Raad van Commissarissen Essent, lid Raad van Commissarissen Caldic Chemie, lid Raad van Toezicht Museum Boerhaave, lid Raad van Toezicht Centrum Opvang Asielzoekers, lid Advisory Board Responsible Investment PGGM vermogensbeheer, voorzitter Bestuur Avond van Wetenschap en Maatschappij, lid Raad van Toezicht en Advies Gevangenzorg Nederland.

A.H. Berg (1945)

Zelfstandig gevestigd bestuurskundig adviseur.
Nevenfuncties: lid van de Van Poelje Jaarprijscommissie van de Vereniging voor Bestuurskunde.

L. Bikker (1963)

Ondernemer, oprichter Bransoncompany bv, werkplaats voor vernieuwing, verbeelding en versnelling te Rotterdam.
Nevenfuncties: voorzitter Economic Development Board Rotterdam, lid Raad van Commissarissen FunX, lid bestuur stichting CHIO Rotterdam.

mr. drs. F.J. Paas (1966)

Voorzitter van Divosa, de vereniging van directeuren van gemeentelijke sociale diensten.
Nevenfuncties: voorzitter van de Raad van Toezicht Fonds voor de Cultuurparticipatie, voorzitter van het bestuur van de Federatie Opvang, voorzitter van de Raad van Commissarissen van het Coördinatiecentrum Mensenhandel (Comensha), voorzitter van de Raad van Toezicht van ROC Friese Poort, lid van de Raad van Toezicht Thuiszorg Rotterdam, lid bestuur van de Stichting Ien Dales Leerstoel, lid bestuur van het European Social Network.

drs. A.E.J.M. Schaapveld M.A. (1958)

Bankier, voormalig hoofd investment banking ABNAMRO en hoofd Europa RBS.
Nevenfuncties: lid Raad van Commissarissen en Audit Committee Holland Casino, lid van de Commissie Centraal Plan Bureau, lid Raad van Advies Plan Nederland, lid Jury van de Young Captains Award en lid Raad van Commissarissen en Audit Committee van Vallourec S.A.

Prof.dr. W. van Tilburg (1942)

Emeritus hoogleraar klinische psychiatrie VUmc, werkzaam als psychiater van de polikliniek Amsterdam van het Leo Kannerhuis en vrijgevestigd psychiater, psychotherapeut, supervisor en docent.
Nevenfuncties: voorzitter van de Erkenningscommissie gedragsinterventies van het ministerie van Justitie, voorzitter van de visitatiecommissie van de Stichting Topklinische Zorg, lid van de Raad voor Zorg en Onderzoek van het ministerie van Defensie (belast met toezicht op de veteranenzorg), lid van het bestuur van de vereniging Bennekom en de Stichting tot steun VCVGZ, lid van het bestuur van de Stichting Psychoanalyse en Psychiatrie.

A. Weijzenfeld (1948)

Voormalig directeur van een verpleeghuis en directeur van een viertal indicatie organen voor de AWBZ.
Nevenfuncties: lid Raad van Toezicht Maatschappelijk werk NoorderMaat in Assen.



3

ONDERWIJS



3.1 INSCHRIJVINGEN EN INSTROOM

De VU is verder gegroeid tot 24.376 studenten. De opleidingen die door de VU worden aangeboden blijven onverminderd aantrekkelijk voor nieuwe studenten, zowel nieuwe bachelor- als masterstudenten. Van de masterstudenten komt inmiddels de helft van buiten de VU, van andere Nederlandse universiteiten, het HBO, maar ook uit het buitenland.

Ondanks de sterke groei speelt op de achtergrond een belangrijke ontwikkeling met grote gevolgen voor het onderwijs. De VU moet steeds meer studenten opleiden voor minder geld per student. Deze trend betekent dat het onderwijsbeleid van de VU de komende jaren steeds meer getekend wordt door de spanning tussen enerzijds beschikbare middelen, en anderzijds onderwijskwaliteit en -ambities.

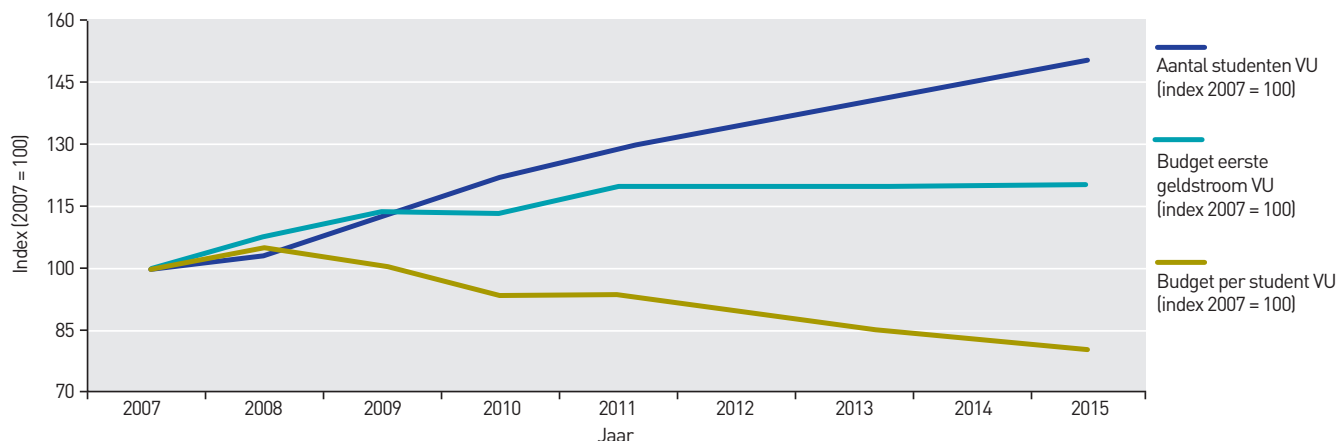
Versterking van de samenhang en consistentie in het onderwijsbeleid, gekoppeld aan een sterkere prioriteitstelling, is daarmee een grote uitdaging voor de komende jaren. In 2010 heeft de VU een nieuw Instellingplan voor de periode 2011 – 2015 vastgesteld. Hierin zijn ook belangrijke ambities om naast het bieden van uitstekend onderwijs ook de uitval te verminderen, de kwaliteit te verbeteren, en het onderwijs efficiënter te organiseren. Daarbij hoort ook een sterkere inhoudelijke profilering binnen het onderwijs. Dit betekent een grote uitdaging die de komende jaren voortvarend moet worden opgepakt.

INSTROOM (EERSTEJAARS OPLEIDING) EN INSCHRIJVINGEN

	2004/05	2005/06	2006/07	2007/08	2008/09	2009/10	2010/11
Instroom	4.883	6.015	6.523	7.340	8.091	9.146	9.683
Inschrijvingen	17.100	17.971	18.577	19.201	20.984	22.738	24.376

Bron: 2010/11: 1cHO 2010, eerdere jaren: jaarverslagen VU

ONTWIKKELING AANTAL STUDENTEN VS. BUDGET EERSTE GELDSTROOM 2007 - 2015



3.2 STUDIESUCCES

Belangrijke elementen in het beleid rondom de bachelor zijn het bevorderen van de sociale en academische integratie van studenten. Een goede structuur en begeleiding – vooral in het eerste jaar – zijn belangrijke voorwaarden hiervoor. De afgelopen jaren is langs verschillende lijnen hard gewerkt aan de bachelorfase, maar desondanks is het studierendement van de meeste opleidingen aan de VU duidelijk voor verbetering vatbaar. Daarbij bleek dat veel faculteiten voor een aanzienlijke beleidsopgave stonden, gegeven de feitelijke opleidingsrendementen en studie-uitval, en de in VSNU-verband overeengekomen doelstellingen voor 2014. Deze doelstellingen betroffen onder andere een bacheloropleidingsrendement van ten minste zeventig procent in vier jaar, met een maximale uitval van zeven procent na herinschrijving.

Voor een aantal faculteiten en opleidingen betekende dit dat er in 2010 een ingrijpende onderwijsherziening is ingezet op het terrein van programma, de studiebegeleiding en de studievoorlichting. Belangrijke aandachtspunten daarbij waren de verbetering van de leeromgeving uit het oogpunt van academische en sociale integratie, in samenhang met het doorbreken van de massaliteit van bepaalde bacheloropleidingen en de invoering van het Bindend Studieadvies.

Studenten vragen ook om meer uitdaging in het onderwijs. Door middel van een internationale ervaring in de bachelor, deelname aan de honoursprogrammes en het volgen van een minor wordt dit gestimuleerd. Daartoe is eind 2010 ook het besluit genomen over te gaan tot invoering van een profileringsruimte, waarbinnen een minor gevolgd kan worden.

BEHAALDE EXAMENS

	2006/07	2007/08	2008/09	2009/10
Bachelor	1.577	2.016	2.324	2.393
Master	1.927	2.301	2.587	2.951
Doctoraal	1.339	265	431	110
Lerarenopleiding	58	64	72	82
(Tand)arts	262	254	249	301
TOTAAL	5.163	4.900	5.663	5.837

Bron: 2009/10: ISIS peildatum 23 februari 2011, bekostigde examens; eerdere jaren: jaarverslagen VU

STUDIEVOORTGANG EERSTEJAARS: STUDENTEN MET 45 OF MEER STUDIEPUNTEN IN EERSTE JAAR

	2005/06	2006/07	2007/08	2008/09	2009/10
Percentage	57%	55%	53%	54%	52%

Bron 2009/10: inschrijvingen uit 1cHO 2010 & studiepunten uit ISIS; eerdere jaren: jaarverslagen VU.

BACHELOR RENDEMENT:

DIPLOMA BEHAALD BINNEN NOMINALE STUDIEDUUR + 1 JAAR = 4 JAAR BIJ OPLEIDING NA HERINSCHRIJVING

	2003/04	2004/05	2005/06	2006/07
Percentage	56%	55%	61%	61%

2006/07: Bron Onderwijsgegevens 2010: 1cHO 2010 & ISIS; eerdere jaren: jaarverslagen VU.

3.3 MASTERONDERWIJS

Het graduate onderwijs is zich verder aan het ontwikkelen tot een zelfstandige fase waarvoor studenten nieuwe keuzes maken. Inmiddels komt de helft van de instroom in de master niet meer uit het direct voorafgaande bachelorprogramma. De andere helft komt uit andere bacheloropleidingen of van buiten de VU. Dit stelt nieuwe eisen aan de inhoud van programma's en toelating tot de masterprogramma's.

Voor de masters ligt de nadruk op het voortzetten van internationalisering van de masterinstroom, facilitering van de overgang van bachelor naar master (inhoudelijke aansluiting, toelatingsbeleid en mobiliteit studenten, doorstroom hbo-wo). Voor internationale masterwerving wordt een strategie uitgewerkt, met een duidelijke link naar het VU fellowship programme.

Punt van aandacht in 2010 was met name de premaster. Voornamelijk HBO studenten maken gebruik van de premaster om zich te kwalificeren voor een master aan de VU. Studenten in de premaster worden niet door de overheid bekostigd. Vanuit haar maatschappelijke rol vindt de VU het belangrijk zoveel mogelijk mensen aan een WO master te helpen, maar door de sterke groei van de premaster in de afgelopen jaren wordt dit punt steeds moeilijker vol te houden. In 2010 is daarom besloten over te gaan tot een meer kostendekkend arrangement waarbij studenten die een premaster meer zullen moeten bijdragen aan de kosten van het onderwijs.

3.4 SELECTIE NA DE POORT

Het College van Bestuur heeft eind 2009, na een zorgvuldige besluitvormingsprocedure waarin diverse geledingen binnen de universiteit hun stem konden laten horen, besloten over te gaan tot invoering van een Bindend Studie Advies (BSA) met ingang van academisch jaar 2011-2012. Hiermee kiest de VU voor selectie na de poort. Met het BSA kunnen studenten die onvoldoende studievoortgang boeken sneller worden doorverwezen naar alternatieven, hetgeen ervoor zorgt dat een student sneller op de voor hem of haar beste opleiding terecht komt. In 2010 zijn onder leiding van de Stuurgroep BSA in samenwerking met de faculteiten belangrijke stappen gezet inzake de implementatie van het BSA.

Door een goede studiekeuzebegeleiding wordt erop ingezet om studenten zo snel mogelijk op de voor hen juiste plek te krijgen. Dat begint al met het Aansluitingsprogramma VWO-VU, waarbij scholieren kennis maken met de VU en het wetenschappelijke onderwijs waardoor ze een beter onderbouwde studiekeuze kunnen maken.

3.5 INTERNATIONALISERING

Vergroten van de aantrekkingskracht op buitenlandse studenten en het voorbereiden van afgestudeerden op een internationale werk- en wetenschapsomgeving blijven belangrijke doelen. De VU heeft hier grote stappen in gezet. De mobiliteit van studenten in de bachelorfase is aanzienlijk vergroot. De mogelijkheden voor inkomende mobiliteit, zoals Engelstalige minoren, vakken en summerschools, zijn aanwezig. Om van 'international class-

room, naar een internationale university te groeien, is kritische massa nodig. Zo heeft het IP 2011-2015 als doelstelling dat één op de vier studenten een buitenland ervaring opdoet. Daarnaast zal de bachelorfase meer een doorkijk gaan geven naar de graduatefase en de arbeidsmarkt. De toekomst zal meer en meer internationale competenties van afgestudeerden verlangen.

De aantallen ingeschreven internationale studenten in de Engelstalige degreeopleidingen was in 2010 weer hoger dan het jaar ervoor (ruim 500, 10% meer dan in 2009). Het werken met 1 loket werpt zijn vruchten af. Services worden verleend aan internationale studenten, phd-ers, postdocs, gastdocenten en wetenschappers, en aan VU-studenten en -medewerkers die naar het buitenland willen. Een panel van internationale studenten heeft de services van Bureau Internationalisering zeer positief geëvalueerd.

Daarnaast is beleidsvoorbereiding en de coördinatie (centraal aanspreekpunt) van de uitvoering van internationaliseringbeleid kerntaak van Bureau Internationalisering. Bureau Internationalisering vertaalt strategische kaders naar tactisch beleid, adviseert faculteiten en diensten hierover, en bewaakt VU-brede uitgangspunten.

Er is een start gemaakt met de strategie voor vergroting van de internationale oriëntatie van de VU, met name in opkomende economieën. Hierbij ligt de focus van het internationaliseringsbeleid in het onderwijs op de graduate fase (ma-phd). Het beleid, zoals verwoord in het Instellingsplan 2011-2015 richt zich vooral naar onderzoeksgebieden waarin de VU zich internationaal profileert, vanuit samenwerking met de Amsterdamse partners en met gebruik van het sterke merk Amsterdam. Vanuit de onderzoeksthema's participeert de VU in internationale consortia en kan de VU de phd instroom vergroten.

Om tot deze vorm van samenwerking te komen, wordt binnen de VU per focusland een academisch netwerk gevormd door academici bij elkaar te brengen die specifieke kennis hebben van dit land, en/of als knooppunten in externe netwerken en/of onderzoekslijnen fungeren. In het VU Academic Network (VAN) worden de onderzoeksthema's en de aanpak bepaald. Binnen het VAN is een academicus kwartiermaker als primus inter pares. Het VAN wordt gefaciliteerd door Bureau Internationalisering (BI). Kwartiermakers van focuslanden komen met enige regelmaat bij elkaar om te profiteren van elkaars best practice. Voor China, Zuid Afrika en India zijn inmiddels netwerken actief.

3.6 HONOURSPROGRAMMA

De VU wil haar studenten uitdaging bieden. Het Honoursprogramme van de VU voor excellente studenten die meer uit hun studie willen halen, is in het afgelopen jaar verder ontwikkeld. Studenten worden geselecteerd voor het Honoursprogramme op basis van hun prestaties in het eerste studiejaar. In het kader van dit programma volgen zij tijdens het tweede en derde bachelorjaar voor dertig extra studiepunten aan Engelstalig onderwijs. De instroom is in 2010 ten opzichte van het voorgaande studiejaar met ruim vijftig procent gestegen naar 137 studenten. Verder hebben in 2010 26 studenten een

aantekening op hun bachelorgetuigschrift gekregen vanwege het succesvol afronden van het honourstraject. Voor de komende jaren wordt ingezet op een verdere groei van het aantal deelnemende studenten. Hiermee wordt bijgedragen aan de afspraken in het kader van Studiesucces om tien procent van de studenten meer dan het standaardprogramma te laten doen.

3.7 DIVERSITEIT

In 2010 heeft een studentendecaan samen met een studieadviseur van de Faculteit Rechtsgeleerdheid de pilottraining 'Balans tussen studie en thuis' opgezet. Deze pilot was bedoeld voor studentes die in de studie klem zitten doordat de thuissituatie verregaande eisen aan ze stelt, die niet matchen met deelname aan een academische studie. In deze groep zaten voornamelijk jonge vrouwen, afkomstig uit een zwijgcultuur. In de cursus, verzorgd door een maatschappelijk werker van Turkse origine, hebben de deelnemers geleerd verantwoordelijkheid te nemen voor hun eigen situatie, hun behoeften te onderzoeken en voor zichzelf op te komen. De ervaring die met deze pilot is opgedaan, heeft er toe geleid de cursus een volgende keer aan twee groepen aan te bieden: studentes met een migratie achtergrond uit een zwijgcultuur en studentes uit andere culturen, al dan niet met een migratieachtergrond. In het kader van de Summercourse, die plaatsvond in augustus 2010, is een Buddytraining ontwikkeld en uitgevoerd. Tijdens de training zijn ouderejaars studenten voorbereid op hun begeleidende (buddy) rol ten behoeve van de academische en sociale integratie van startende eerste generatie studenten.

3.8 KWALITEITZORG

Bij goed onderwijs hoort een goed systeem van kwaliteitszorg. In 2010 zijn een aantal belangrijke stappen gezet in de verbetering van de kwaliteitszorg. De interne VU Werkgroep Interne Kwaliteitszorg (WIKZ) heeft haar plannen voor een intern kwaliteitszorgsysteem afgerond. De plannen zijn met instemming begroet en zijn het besluitvormingsproces ingegaan. Het jaar 2010 – 2011 wordt ingericht als proefjaar waarin de systematiek getest wordt, die gebaseerd is op een jaarlijkse verbetercyclus. Op basis van de bevindingen wordt nagegaan in hoeverre het systeem adequaat werkt en geen overmatige bureaucratie met zich meebrengt. Ter ondersteuning van deze jaarlijkse cyclus krijgen de faculteiten rapportages op opleidingsniveau inzake de uitkomsten van de onderwijs-evaluaties en uit de Nationale Studenten Enquête (NSE). Beide zijn gebaseerd op onderzoeken onder studenten en geven aanknopingspunten voor verbeteringen. Zeker op basis van de NSE is verbetering geboden, de VU scoort daarin niet goed vergeleken met de andere Nederlandse universiteiten.

Verder is op 31 december 2010 door OCW het besluit gepubliceerd inzake de start van het nieuwe accreditatiestelsel. Deze zal met ingang van 2011 van start gaan. Met de instellingsbrede invoering van een intern kwaliteitszorgsysteem, zoals de WIKZ, zal worden voldaan aan de eisen van het nieuwe accreditatiestelsel.

selbst auf
würdig se
dürfen, w
nimmt un
hier als C
nnen in

penden
and m
es eb
icht v
ensatz
en A



a Cl
it d
oen
on
ei
rm



4 ONDERZOEK

4.1 ONDERZOEKSVISIE

De VU kiest voor een beperkt aantal onderzoekszwaartepunten van zeer hoog niveau. De zwaartepunten moeten een internationale topreputatie hebben. De beoordelingen in de externe evaluaties en de aantrekkingskracht op tweede en derde geldstroom zijn belangrijke criteria bij het ontwikkelen van de zwaartepunten.

De VU wil uitgroeien tot een toonaangevende onderzoeksuniversiteit die een positie inneemt in de mondiale top 75 volgens de Leiden Ranking (light green list). De VU wil condities creëren waarbinnen toponderzoek kan floreren. De kwaliteit van het onderzoek moet een grote aantrekkingskracht hebben op externe geldstromen.

De VU is een betrokken universiteit, die midden in de samenleving staat en actief bijdraagt aan de huidige ontwikkelingen in onderwijs en onderzoek. Op het terrein van onderzoek wil de VU een universiteit zijn die topkwaliteit levert. Twaalf faculteiten van de VU bevinden zich op één campus zodat alle wetenschapsgebieden op loopafstand van elkaar liggen, en daardoor eenvoudig met elkaar kunnen samenwerken.

4.2 RANGLIJSTEN

In de Leiden Ranking 2010 (die op basis van bibliometrie ("crown indicator") van de wetenschappelijke output de universiteiten wereldwijd rangschikt), staat de VU op plaats 85 (Light Green List World top 250). Deze respectabele positie van de VU is daarmee stabiel in de wereld. In nationaal perspectief is de VU gestegen van een derde positie in 2008 naar een tweede positie in 2010, waarmee de VU alleen de Erasmus Universiteit Rotterdam voor zich laat.

In de Times Higher Education World University (THE) Rankings 2010 staat de VU op positie 130 van de wereld. Van de Nederlandse universiteiten hebben alleen Leiden (124) en Eindhoven (114) een hogere positie. Omdat in 2010 een geheel nieuwe methodiek is geïntroduceerd door THE, kan geen trend worden gegeven ten opzichte van voorgaande jaren. De THE ranking is gebaseerd op 13 prestatie indicatoren op het gebied van onderwijs, onderzoek (kwantiteit en kwaliteit), inkomsten uit de industrie en internationalisering.

Een derde invloedrijke internationale ranking is de 'Academic Ranking of World Universities' (ARWU) of Shanghai Ranking. Deze ranking is gebaseerd op Nobel prijs winnaars, aantal hoog geciteerde wetenschappers, en aantallen gepubliceerde artikelen. Ook in deze ranking doet de VU het goed met een (gedeelde) derde positie in de rangorde van Nederlandse universiteiten, en een positie in de categorie 101-150 van de wereld. De Shanghai ranking publiceert tevens ranglijsten per discipline en vakgebied. De VU heeft een notering in de wereld top 100 in de volgende gebieden: Life Sciences and Agriculture Sciences, Clinical Medicine and Pharmacy, Social Sciences, Chemistry en Economics & Business.

4.3 ONDERZOEKSIONSTITUTEN

Het onderzoek van de VU beslaat vele onderwerpen die vaak de disciplinaire grenzen overschrijden. Om dit interdisciplinaire onderzoek te bevorderen en te huisvesten zette de VU Interdisciplinaire Onderzoeksinstituten (iOZI) op. In zo'n omgeving ontmoeten onderzoekers elkaar, delen hun kennis en bundelen hun krachten om externe fondsen te werven. De iOZI's verhogen de wetenschappelijke kwaliteit en de sociale impact van hun onderzoek. Ze staan bekend om hun succesvolle PhD- and researchmasterprogramma's, wereldwijde werving van medewerkers en studenten, en een actieve deelname binnen internationale netwerken en consortia. Deze instituten zullen nationaal en internationaal een reputatie dragen vanwege hun excellente onderzoeksfaciliteiten.

In de instituten participeren onderzoekers uit één tot zes deelnemende faculteiten. De decanen van de faculteiten vormen samen het Bestuur van het instituut. Het Bestuur wijst een directeur aan. Eén van de deelnemende faculteiten is voorzitter. De instituten worden maximaal vier jaar door het College van Bestuur gefinancierd, daarna moet fondsenwerving hun financiële onafhankelijkheid garanderen.

In 2010 telt de VU 14 interdisciplinaire onderzoeksinstituten. In het overzicht op de volgende pagina is de participatie in de verschillende onderzoeksinstituten in kaart gebracht.

Interdisciplinaire onderzoeksinstituten en participanten	Godgeleerdheid	Wijsbegeerte	Letteren	Rechten	VUmc/Geneeskunde	ACTA/Tandheelkunde	Bewegingswetenschappen	Psychologie & Pedagogiek	Sociale Wetenschappen	Economische Wetenschappen en Bedrijfskunde	Exacte Wetenschappen	Aard- en Levenswetenschappen	Onderwijscentrum VU
CCA/V-ICI					X								
ICaR-VU					X								
AGCI ¹										X		X	
CaMeRA			X					X	X		X		
CLUE			X						X	X		X	
MOVE					X	X	X						
NCA					X			X			X	X	
Network									X	X	X		
VISOR	X	X	X						X				
LEARN!			X					X					X
EMGOplus					X			X				X	
Phoolan Devi				X				X	X				
AIMMS											X	X	
AILSB											X	X	

¹ FSW en FEWEB zijn geassocieerd lid van AGCI

RESULTATEN

In 2010 is voor de tweede keer een verslag gemaakt van de voortgang van de iOZI's. Eerste observaties zijn onder meer:

- Onderzoek wordt in toenemende mate ondergebracht bij iOZI's. Een ruime meerderheid (85%) van het wetenschappelijk personeel participeert inmiddels in iOZI's ;
- iOZI's verwerven relatief veel externe inkomsten (tweede en derde geldstroom) ten opzichte van eenheden die niet in iOZI's zijn ondergebracht;
- er zijn grote verschillen in wervend vermogen in de externe financiering tussen de iOZI's: iOZI's van VU en VUmc samen hebben veel extern gefinancierd onderzoek;
- de output van wetenschappelijke publicaties en proefschriften per fte van iOZI's is hoog in vergelijking met output van niet in iOZI's georganiseerd onderzoek.

Deze eerste gegevens vormen de basis om de voortgang van de ontwikkeling van de iOZI's te monitoren. In 2011 zullen een aantal iOZI's een eerste tussentijdse onderzoeksevaluatie ondergaan.

4.4 PROMOTIES

Het aantal promoties ontwikkelde zich in de laatste jaren als volgt:

2010	308
2009	285
2008	264
2007	262
2006	246
2005	233
2004	236
2003	215

In 2010 werden 308 promoties gerealiseerd. Dit is een toename van 23 vergeleken met 2009. Deze toename (acht procent) past in de meerjarentrend

4.5 INZET EN OUTPUT WETENSCHAPPELIJK ONDERZOEK

	2006	2007	2008	2009	2010
Inzet fte's per geldstroom					
Eerste geldstroom	739,2	732,4	738,8	718,5	773,0
Tweede geldstroom	388,3	382,5	382,0	368,0	392,2
Derde geldstroom	364,7	517,0	490,8	544,2	598,1
TOTAAL	1.492,2	1.631,9	1.611,6	1.630,6	1763,3
Publicaties					
Dissertaties A + B	246	262	264	285	308
Wetenschappelijke publicaties	5.753	5.890	6.226	6.545	6699
Vakpublicaties	1.187	1.208	1.194	1.557	1786

4.6 STIMULEREN TWEEDE EN DERDE GELDESTROOM

SUBSIDIEDESK

Met name op het KP7-front konden wederom vele successen worden geboekt. VU en VUmc participeerden ultimo 2010 in ongeveer 140 projecten, waarbij een duidelijke trend kan worden geconstateerd in een toename aan coördinatorschappen. Er wordt breed geparticipeerd, namelijk in alle vier de specifieke programma's: Cooperation, Ideas (ERC), People en Capacities. Net als in 2009 konden twee ERC Advanced Investigator Grants worden bijgeboekt, één bij FEWEB en één bij FEW, terwijl deze laatste faculteit ook twee ERC Starting Grants verwierf.

In 2010 besloten Raad van Bestuur VUmc en College van Bestuur VU tot de instelling van een gezamenlijke faciliteit voor de grote onderzoeksubsidies (nationaal en internationaal) voor beide 'organisaties' op de campus. Hiermee wordt beoogd het schaalvoordeel dat de VU-campus met de nabijheid van alle faculteiten, afdelingen en divisies biedt, voor onderzoeksubsidies maximaal te gaan benutten. In het najaar ging een kwartiermakersgroep aan de slag om dit besluit te operationaliseren. Als eerste stap werden de Subsidiedesk VU en Bureau Subsidies VUmc op één locatie gehuisvest (in het gebouw van de Medische Faculteit). In de nieuwe opzet zal nauwer dan voorheen worden samengewerkt met TTO. De transitiefase zal naar verwachting in april 2011 worden afgerond.

TALENTBELEID

De VU heeft de ambitie om een toonaangevende onderzoeksuniversiteit te zijn die een hoge positie inneemt in de belangrijkste ranglijsten. Jong talent moet in dat verband gekoesterd en tot ontwikkeling gebracht worden. De VU wil condities creëren waarbinnen toponderzoek kan floreren.

Talentbeleid is een onderdeel van onderzoeksbeleid en richt zich op het vergroten van externe onderzoeksmiddelen en persoonsgebonden subsidies in het bijzonder. Deze subsidies maken het niet alleen mogelijk om onderzoek te financieren, maar hebben ook een zeer prestigieus karakter. Ze zijn onderdeel van zeer competitieve nationale en internationale talentprogramma's waar alleen excellente wetenschappers voor in aanmerking komen. Dat zorgt ervoor dat succes van een universiteit in deze talentprogramma's gezien wordt als

een indicator van de kwaliteit van het onderzoek. Talentbeleid richt zich op het optimaliseren van subsidieaanvragen met het doel om deze kansrijker te maken in de externe competitie en om daarmee de reputatie van de VU als excellente onderzoeksuniversiteit hoger op de ladder te plaatsen.

Het talentbeleid is vertaald in begeleidingstrajecten voor de drie prestigieuze persoonsgebonden talentprogramma's: ERC Ideas, NWO-Vernieuwingsimpuls en NWO-Mozaïek. Het begeleidingstraject houdt in dat potentiële subsidieaanvragers tijdig worden geïdentificeerd en gemobiliseerd om een aanvraag in te dienen. Vervolgens volgt een intensieve ondersteuning en begeleiding bij het uitwerken van een aanvraag. Deze begint met een workshop "successful grant writing" en intensieve begeleiding op facultair of instituuts niveau bij het uitwerken van een idee tot aan gesprekken met universitaire adviescommissies met het doel om de uitgewerkte aanvraag te optimaliseren en te perfectioneren. Aan het einde van het begeleidingstraject volgen de aanvragers een presentatietraining en participeren in een simulatie van een NWO selectie-interview. Deze laatste stap is ter voorbereiding op het verdedigen van voorgesteld onderzoek bij de externe financier dat vaak wordt gezien als een cruciaal selectiemoment.

In de Vernieuwingsimpuls-subsidieronde 2010 heeft de VU negentien Veni-, acht Vidi- en twee Vici-beurzen ontvangen. Daarnaast heeft de VU twee ERC Starting Grants en twee ERC Advanced Grants verworven, en zijn drie Mozaïek-beurzen aan de VU toegekend.

NWO-VERNIEUWINGSIMPULS

De Vernieuwingsimpuls richt zich met drie persoonsgebonden subsidievormen op verschillende fasen in de wetenschappelijke carrière van onderzoekers: Veni (pas gepromoveerd), Vidi (ervaren) en Vici (professorabel).

VENI 2010

De Veni-subsidievorm biedt pas gepromoveerde onderzoekers de mogelijkheid om gedurende drie jaar hun ideeën verder te ontwikkelen. De subsidie bedraagt maximaal 250.000 euro.

VU en VUmc ontvingen samen negentien toekenningen.

Zie: www.vu.nl/nl/onderzoek/onderzoekers/nwo-vernieuwingsimpuls-laureaten/veni/index.asp

VIDI 2010

De Vidi-subsidievorm is gericht op onderzoekers die na hun promotie al een aantal jaren onderzoek op postdocniveau heeft verricht en daarbij heeft aangetoond vernieuwende ideeën te genereren en succesvol zelfstandig tot ontwikkeling te brengen. Zij mogen een eigen vernieuwende onderzoekslijn ontwikkelen en daartoe zelf één of meer onderzoekers aanstellen. De subsidie bedraagt maximaal 800.000 euro.

De subsidieronde 2010 leverde acht beurzen op.

Zie: www.vu.nl/nl/onderzoek/onderzoekers/nwo-vernieuwingsimpuls-laureaten/vidi/index.asp

VICI 2010

De Vici-subsidievorm is gericht op de senior-onderzoeker die heeft aangetoond met succes een eigen vernieuwende onderzoekslijn tot ontwikkeling te kunnen brengen en daarbij als coach voor jonge onderzoekers kan fungeren. Vici-laureaten mogen een eigen onderzoeksgroep opbouwen, vaak vooruitlopend op een structurele hoogleraarpositie. De onderzoekslijn krijgt structurele inbedding binnen de onderzoeksinstelling. Ervaren onderzoekers die zich aanmelden voor de voorinschrijving, kunnen dat van acht jaar tot maximaal vijftien jaar na hun promotie doen. De subsidie bedraagt maximaal 1.500.000 euro.

In 2010 zijn twee vici-aanvragen gehonoreerd.

Zie: www.vu.nl/nl/onderzoek/onderzoekers/nwo-vernieuwingsimpuls-laureaten/vici/index.asp

EUROPEAN RESEARCH COUNCIL

De European Research Council (ERC), heeft tot doel baanbrekend onderzoek te stimuleren en ondersteunen.

De Starting Grant is een aanmoedigingspremie voor jong wetenschappelijk talent.

De subsidieronde 2010 leverde bij de VU twee toekenningen op voor prof. dr. Gijs Wuite en dr. Herbert Bos.

Zie: www.vu.nl/nl/onderzoek/onderzoekers/erc-ideas-laureaten/starting-grants/index.asp

ADVANCED GRANTS

De Advanced Grant is gericht op excellente senior onderzoekers, die toonaangevend zijn voor hun gebied.

Twee aanvragen van de VU zijn bij de subsidieronde 2010 in de prijzen gevallen.

Zie: www.vu.nl/nl/onderzoek/onderzoekers/erc-ideas-laureaten/advanced-grants/index.asp

MOZAÏEK

Mozaïek is een subsidieprogramma van NWO dat tot doel heeft meer allochtone afgestudeerden in de wetenschap te laten instromen.

In 2010 zijn drie aanvragen van VU en VUmc gehonoreerd.

Zie: www.vu.nl/nl/onderzoek/onderzoekers/mozaiek-laureaten/index.asp

4.7 KWALITEITSZORG

De kwaliteit van het onderzoek aan de Vrije Universiteit Amsterdam wordt periodiek beoordeeld, conform het Standard Evaluation Protocol (SEP). Alle onderzoeksinstituten en eenheden van de Vrije Universiteit Amsterdam voeren eens per drie jaar een zelfevaluatie uit. Elke zes jaar wordt het onderzoek tevens beoordeeld door een externe commissie. Hierbij komen zowel de kwaliteit, productiviteit, relevantie als levensvatbaarheid van het onderzoek aan bod. Sinds 1 juni 2008 is het nieuwe SEP 2009-2015 van kracht. Naar aanleiding van het nieuwe SEP zijn nieuwe, vereenvoudigde richtlijnen voor de rapporten voor zelfevaluaties opgesteld. Al lopende evaluaties zijn echter nog volgens het vorige SEP (SEP 2003-2009) uitgevoerd.

In 2010 zijn de resultaten van de externe onderzoeksvisite van de volgende eenheden gepubliceerd: de afdelingen Wiskunde en Informatica van de faculteit der Exacte Wetenschappen, de faculteit der Rechtsgeleerdheid, het Centre for Educational Training, Assessment and Research (CETAR). Na publicatie van het rapport heeft het CvB de bevindingen van de commissie besproken met het bestuur van de betreffende faculteiten en instituten waarna afspraken zijn gemaakt over vervolgstappen om het onderzoek verder te verbeteren. Voortgang met betrekking tot de afspraken komt aan de orde in de halfjaarlijkse Bestuurlijke Overleggen tussen CvB en faculteiten. Hieronder volgt een samenvatting van de belangrijkste bevindingen van de externe commissies die in 2010 een oordeel hebben opgesteld en de afspraken tussen CvB en faculteit die hieruit voort komen:

In 2010 hebben tevens twee tussentijdse zelfevaluaties plaatsgevonden. De Universitaire Toetsingscommissie bestudeert deze en adviseert vervolgens het College van Bestuur.

De faculteit der Psychologie en Pedagogiek heeft in 2010 een tussentijdse evaluatie afgerond van het Pedagogisch onderzoek in de periode 2006-2008. Hoewel de UTC een positief oordeel heeft over het pedagogisch onderzoek in de periode 2006-2008, adviseert de UTC dat het CvB erop toeziet dat er op korte termijn duidelijkheid komt over de positionering en strategie van de onderzoeksprogramma's op het gebied van pedagogiek. Gesprekken hierover tussen CvB en faculteit zijn inmiddels gaande.

De faculteit der Sociale Wetenschappen heeft in 2010 een tussentijdse evaluatie afgerond van het onderzoek in de periode 2007 - 2009. De UTC zal het CvB hierover begin 2011 adviseren.

4.8 PATENTEN EN OCTROOIEN

Het is de publieke taak van kennisinstellingen om te zorgen dat deze kennis uiteindelijk de maatschappij bereikt in de vorm van nieuwe producten of diensten. Bescherming van intellectueel eigendom van de kennisinstelling is niet alleen uit wetenschappelijk oogpunt van belang, maar kan ook leiden tot een inkomstenstroom. Het uitgangspunt bij het beschermen van de kennis is om in een later stadium een marktpartij concurrentievoordeel te geven om zodoende de benodigde investeringen terug te kunnen verdienen. Dit concurrentievoordeel kan worden bereikt door middel van een patent.

De Vereniging voor christelijk hoger onderwijs, wetenschappelijk onderzoek en patiëntenzorg heeft in de afgelopen jaren een dynamische patentportefeuille opgebouwd die per 31-12-2010 bestond uit 98 unieke patentaanvragen (2009: 82), waarvan 16 nieuwe patenten in 2010 zijn aangevraagd. Het streven is om een patentaanvraag zo snel mogelijk (binnen 30 maanden; de zogenaamde PCT-fase) over te dragen of in licentie te geven aan een marktpartij. De reden hiervoor is dat na afloop van deze fase een commerciële afweging gemaakt dient te worden in welke landen de patentrechten worden voortgezet. Dit is een beslissing die buiten de publieke verantwoordelijkheden van de Universiteit valt, te meer omdat daarmee substantiële kosten gemoeid zijn.

Het is het beleid van de kennisinstelling om de gemaakte kosten van patentaanvragen te verhalen op de licentienemer. Eventuele additionele opbrengsten (milestone vergoedingen, royalties etc.) komen direct of indirect ten goede aan nieuw wetenschappelijk onderzoek.



5

SAMENWERKING EN
ALLIANTIES



5.1 VUMC

Uitgangspunt voor gezamenlijke activiteiten van VU en VUmc op het gebied van onderwijs en onderzoek zijn de in 2009 door CvB en RvB vastgestelde gezamenlijke beleidvoornemens voor onderwijs en onderzoek.

In 2009 werden voor de uitwerking van deze voornemens twee projectgroepen ingesteld:

- werkgroep Expertise Centrum Onderzoek. In 2010 werd het rapport van de projectgroep vastgesteld en kreeg de projectgroep de opdracht om conform de uitkomsten in het rapport een gezamenlijke VU/VUmc subsidiedesk (ondersteuning van onderzoekers bij het verwerven van externe subsidies) in te richten. Eind 2010 was de inrichting en bezetting van de nieuwe subsidiedesk vrijwel afgerond (tijdens de 'verbouwing' bleef de ondersteuning aan de onderzoekers op peil).
- Human Health & Life Sciences (H2LS): samenwerken én samenwonen van VUmc en (delen van) VU-faculteiten (FALW, FBW, FEW, FPP en ACTA) op het gebied van onderwijs en onderzoek.

In het voorjaar werd fase 1 van het H2LS traject (richting) afgerond; CvB en RvB hebben vervolgens ingestemd met de aanpak van fase 2 (richting én inrichting) en de bijbehorende organisatiestructuur vastgesteld; eind 2010 werd fase 2 gestart met o.a. de aanstelling van een programmadirecteur en de instelling van de eerste projectgroepen (undergraduate onderwijs en subsidies en fondsen).

5.2 WINDESHEIM

In februari 2010 heeft de Bestuurlijke Taakgroep die voor de uitvoering van de samenwerkingsagenda tussen VU en Windesheim was ingesteld haar eindverslag uitgebracht. De Taakgroep is in 2010 voortgezet als Bestuurlijk Overleg tussen beide Colleges van Bestuur. In 2010 is verder gewerkt aan de samenwerking op het gebied van obesitas tussen het OPOZ (Onderzoekcentrum Preventie Overgewicht Zwolle) binnen Windesheim en het EMGO plus van VU en VUmc, aan de samenwerking tussen het Kenniscentrum Educatie van Windesheim en het onderzoeksinstituut LEARN en aan de samenwerking op het gebied van de lerarenopleidingen binnen het project 'Hoe beter hoe meer'.

Van de 33 Windesheim medewerkers die in een promotietraject zitten, hebben 8 medewerkers een VU hoogleraar als promotor. Daarnaast lopen er 2 duale promotietrajecten in samenwerking met de VU.

5.3 UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM

Samenwerking met de UvA vindt o.a. plaats in ACTA, het Tinbergen Instituut (onderzoeksschool economie, samen met EUR), de Duisenberg School of Finance (DSF, samen met EUR), de Amsterdam Graduate School of Science (AGSS, in ontwikkeling), het Amsterdam University College (AUC) en het Amsterdam Institute for Global Health and Development. Om het mogelijk te maken dat studenten van Universiteit van Amsterdam en VU over en weer minoren kunnen volgen zijn in 2010 de jaarroosters gelijkgeschakeld. Intensief is in 2010 samengewerkt bij de oprichting van de Economic Development Board voor de metropoolregio Amsterdam (EDBA).

5.4 INHOLLAND

Hoofdpunten van de samenwerking met INHolland in 2010 waren: (a) een gezamenlijke conferentie over diversiteit in maart, (b) de doorstroom van bachelors van INHolland naar masteropleidingen van de VU, (c) samenwerking op het gebied van onderzoek met EMGO+ en LEARN! en (d) het vinden van huisvesting voor INHolland op of dicht bij de VU campus. De besluitvorming over dat laatste is eind 2010 door de bestuurlijke onzekerheid bij INHolland aangehouden. Dit overleg zal in 2011 met het nieuwe College van Bestuur van INHolland worden voortgezet.

5.5 ECONOMIC DEVELOPMENT BOARD VOOR DE METROPOOLREGIE AMSTERDAM (EDBA)

Na de presentatie februari 2010 van het eindrapport van de OECD Review naar Higher Education in Regional and City Development in Amsterdam is een proces op gang gekomen om te komen tot de oprichting van een economic development board voor de Amsterdamse metropoolregio. November 2010 is de EDBA ingesteld. De EDBA bestaat uit afgevaardigden van bedrijfsleven, regio en kennisinstellingen. Voor de VU maakt René Smit, voorzitter van het College van Bestuur, deel uit van de Board. Eerste taak van de Board is het opstellen van een Kennis- en Innovatieagenda. Daarvoor zijn z.g. kerngroepen ingesteld. UvA en VU zijn in alle kerngroepen vertegenwoordigd. Deze K&I agenda moet op zeven sleutelgebieden de onderzoek- en onderwijsagenda van de kennisinstellingen verbinden met de economische agenda van de regio, tot voordeel van zowel regio als kennisinstellingen. Het is voor het eerst dat mensen uit bedrijfsleven, overheid en de beide universiteiten zo met elkaar in gesprek zijn over het versterken van de positie van Amsterdam. Het is goed dat de VU op deze ontwikkeling is aangesloten; het College van Bestuur heeft daar in 2010 veel tijd in geïnvesteerd.

5.6 SPORT SCIENCE UNIT

De Sport Science Unit is in 2010 opgericht om wetenschap en sportpraktijk dichter bij elkaar brengen. Medewerkers vanuit verschillende wetenschappelijke disciplines en diensten slaan de handen ineen om gezamenlijk de sport en sporters verder te helpen ontwikkelen. Dit gaat in nauwe samenwerking met onder andere Topsport Amsterdam (waaronder het CTO) en de Olympische Ambitie van de Gemeente Amsterdam. De drie organisaties zijn gezamenlijk gehuisvest in de meest inspirerende sportlocatie in Amsterdam: het Olympisch Stadion.



6

PERSONEEL



Portrait of a man in a red scarf



Om de kwaliteit van haar wetenschappelijke staf, management en ondersteuners verder te ontwikkelen zet het HRM beleid in op onderwerpen die zich richten op transparantie over resultaatafspraken, prestaties en beloning enerzijds en het bieden van loopbaanperspectief en ontwikkelingsfaciliteiten anderzijds. Goed leiderschap, heldere arbeidsmarktcommunicatie en een internationale en diverse samenstelling van haar medewerkerpopulatie zijn daarbij belangrijk. Concreet heeft dit in 2010 tot de volgende thema's met bijbehorende activiteiten geleid.

6.1 EFFICIËNTERE EN EFFECTIEVERE DIENSTVERLENING

Er wordt voortdurend ingezet om HRM-processen verder te optimaliseren, te verbeteren en klantgerichter in te richten. De belangrijkste stappen die daarbij gemaakt dienen te worden is het verder digitaliseren van HRM-processen en personeelsdossiers en het ontwikkelen van een digitaal portal voor medewerkers en leidinggevenden. Hiertoe is een voorstel in de vorm van een projectinitiatiedocument opgesteld dat in 2011 voor verdere besluitvorming aan de organisatie voorgelegd zal worden.

6.2 JAARGESPREKKEN

In 2010 is het grootste deel van het project verbetering kwaliteit en kwantiteit jaargesprekken afgrond. Het project is met grote betrokkenheid van de VU organisatie uitgevoerd. Het doel is een goed en motiverend gesprek tussen alle medewerkers en leidinggevenden te bewerkstelligen. Een gesprek waarin zowel over resultaten als over ontwikkeling in een open sfeer gesproken wordt. Dit proces wordt ondersteund door nieuw gestandaardiseerd formulier met bijbehorende handleiding waarmee de leidinggevende het gesprek met de werknemer kan voeren.

6.3 JONG TALENT

Het aantrekken en behouden van jong talent voor de wetenschap is een van de belangrijkste opgaven waar universiteiten voor staan. Jonge talentvolle wetenschappers zijn van groot belang voor het succes en de toekomst van het onderzoek en onderwijs aan de VU. Feit is echter dat niet elke promovendus of postdoc uiteindelijk een baan vindt binnen de universiteit en een promotie meer is dan een baan binnen de wetenschap. De VU is daarom in 2010 gestart met het project Jong talent met als doelstelling het versterken van het loopbaanperspectief voor zowel promovendi en postdocs zowel binnen als buiten de universiteit.

6.4 LEIDERSCHAP

Op het vlak van Leiderschapsontwikkeling heeft het accent in 2010 met name gelegen op verdere uitbouw van individuele Management Development (MD) begeleiding voor strategisch en tactisch niveau. Door op individueel niveau aandacht voor leidinggevend functioneren en ontwikkelen gestructureerd en onderbouwd aan de orde te stellen, ontstaat geleidelijk een andere cultuur op dit thema.

De jaargesprekken vormen steeds meer het startpunt van ontwikkeltrajecten en een daaraan gekoppelde adviesrol vanuit MD: 24 jaargesprekken op strategisch niveau lever-

den voor bijna de helft vervolgvacatures rond benoeming, plaatsing en contractering op en voor een derde ontwikkelactiviteiten.

Ook het veranderde bestuursreglement heeft consequenties gehad voor MD: benoemingen op strategisch niveau worden proactiever vanuit MD geregisseerd. Daarbij waren afgelopen jaar diverse (her)benoemingen aan de orde voor decanen (in principe om de vier jaar), maar ook directeuren bedrijfsvoering komen nu nadrukkelijker in het vizier van het CvB. Wat betreft ontwikkelactiviteiten, is de tweede leergang Persoonlijk Leiderschap voor tactisch leidinggevenden in oktober succesvol van start gegaan met 15 leidinggevende talenten uit faculteiten en diensten. Ook VUmc en ACTA zijn vertegenwoordigd, wat de vanzelfsprekendheid van deze samenwerkingsrelaties benadrukt. In het verlengde van deze leergang zijn met alle deelnemers en onderdelen ontwikkelgesprekken gevoerd om het programma zo dicht mogelijk op lijnmanagement en individuele stappen te laten aansluiten.

6.5 CHARTER TALENT NAAR DE TOP

Het Charter talent naar de top beoogt het aandeel van vrouwen aan de top in organisatie te verhogen. De VU heeft dit manifest in 2009 ondertekend en zich daarmee gecommitteerd het aandeel vrouwen in de wetenschappelijke top (salarisschaal 15 en hoger) te laten groeien tot zeker 17%. Eind 2009 was dit percentage 11,1% en eind 2010 is dit percentage 11,6%.

6.6 BEHEERSING ONTWIKKELING PERSONELE LASTEN

Het CvB heeft in 2010 een aantal maatregelen ingezet ter beheersing van de ontwikkeling van de personele lasten. Doelstelling van deze maatregelen is om de in de begroting 2010 opgenomen extra taakstelling van negen miljoen euro te realiseren en op instellingsniveau tot een sluitend eindresultaat te komen. De maatregelen betreffen:

- een stringente beheersing van het vacaturebeleid (eerste geldstroom), uiteindelijk omgezet in een vacaturestop;
- een stringente beheersing van verlengingen van tijdelijke arbeidsovereenkomsten (eerste geldstroom);
- het in principe niet aangaan van arbeidsovereenkomsten voor onbepaalde tijd;
- het verminderen van de externe inhuur van personeel;
- het terugdringen van de vakantiestuwmeren.

De resultaten van de beheersingsmaatregelen zijn:

- Zowel de personele bezetting als de loonkosten zijn binnen hun begroting gebleven.
- Bij de externe inhuur is het algemene beeld dat bij eenheden met een budgetoverschrijding deze relatief klein is en dat bij eenheden met een budgetoverschrijding deze relatief groot is.
- Het beleid gericht op het terugdringen van het vakantiestuwmeer is succesvol. Dat blijkt uit het feit dat ten opzichte van 2009 het stuwmeer, uitgedrukt als percentage van de loonkosten met 1% is gedaald naar 3%.

7

BEDRIJFSVOERING

um / Aurora

i Wegwijzer
i Receptie
Servicecentrum VU
Liften





← Aula / Auditorium / Auro
Congresballe
Conference desk
Restaurant

VUK
IS VERDER KLIJKEN

VUK
IS VERDER KLIJKEN

7.1 RISICOMANAGEMENT

Het onderkennen en beheersen van risico's speelt een steeds belangrijker rol in de bedrijfsvoering van de organisatieonderdelen van de Vereniging VU-Windesheim. De Vereniging wil hierin een verdere professionaliseringslag maken en heeft daarom besloten om op uniforme wijze bij de afzonderlijke bedrijfsonderdelen integraal risicomanagement in te voeren. Hiervoor is een integrale benadering gekozen, waarbij sprake is van samenhang tussen strategie, verantwoordelijkheid en het actief beheersen van risico's. Deze benadering moet leiden tot een stijl van risicomanagement die een vanzelfsprekend onderdeel uitmaakt van de bedrijfsvoering. Voor de drie instellingen binnen de Vereniging zal volgens dezelfde methodiek worden gewerkt. Op deze wijze kunnen de uitkomsten op een betekenisvolle wijze worden vergeleken en geaggregeerd. De "concentraties" in het algehele risicoprofiel van de Vereniging VU-Windesheim worden op deze manier zichtbaar. Tevens verhoogt deze gezamenlijke benadering de mogelijkheid om de sterke punten van interne beheersing door de instellingen te delen.

De financiële crisis die in 2008-2009 is ontstaan heeft er toe geleid dat belangrijke dossiers als campusontwikkeling, financiering, fiscaliteit en Europese subsidieverlening op verenigingsniveau moeten worden behandeld en niet per afzonderlijke instelling. Eenduidig vormgegeven risicomanagement draagt bij aan de transparantie van de aanpak van deze dossiers. Hiermee rekening houdend is in 2010 de Treasury gezamenlijk aangepakt.

De bekostiging van de universiteit staat onder druk. Niet alleen daalt de bekostiging per student door groei van het totale aantal studerende in Nederland, maar daarnaast worden nog omvangrijke bezuinigingen op de Rijksbegroting verwacht die ook het hoger en wetenschappelijk onderwijs zullen raken. Inspelen op deze onzekere externe financiële omgeving vraagt een grote wendbaarheid van de organisatie. Hoe deze wendbaarheid zal worden vormgegeven in een organisatie die bij uitstek draait op inzet van mensen is een belangrijk aandachtspunt op het terrein van human resources management.

De centralisatie van de IT-functie binnen de VU zal een betere waarborg geven aan de continuïteit en beschikbaarheid van systemen. De ondersteuning van de gebruiker zal verbeteren, en het op grotere schaal gebruik maken van dezelfde software zal moeten gaan leiden tot kostenvoordelen. Een belangrijke concrete stap in het verbeteren van de informatievoorziening wordt gezet door implementatie van een nieuw geïntegreerd studenteninformatiesysteem. Dit systeem zal een aantal aparte systemen vervangen.

De VU is zich bewust van het belang van een goed imago in de maatschappij. Een heldere, duidelijke en eenduidige wijze van presenteren is noodzakelijk om de visie van de VU over onderwijs en onderzoek kenbaar te maken en te communiceren over haar activiteiten en resultaten. Om dit op uitvoeringniveau te versterken wordt ingezet op verdere harmonisatie van activiteiten op het gebied van marketing en communicatie.

Er zijn eind 2009 een projectgroep en een regiegroep opgezet die zich als taak hebben gesteld om te komen tot een uniforme methodiek van verantwoorden voor wat betreft Europese subsidies. Het toewerken naar een "Certificate on Methodology" moet er voor gaan zorgen dat de methode binnen de gehele universitaire wereld gemeengoed wordt. De Europese Commissie heeft de VU uitgenodigd hiervoor een voortrekkersrol te spelen.

Bij de faculteiten is aan verdere uitvoering gewerkt van controleprotocollen, een vorm van control-selfassessment, die tot verbetering van de beheersing op decentraal niveau moet leiden.

In het project ter uitvoering van de campusvisie is meer fasering aangebracht om de inzichtelijkheid in het besluitvormingstraject en de beheersbaarheid van het project te vergroten. Een direct gevolg hiervan is de keuze van een meer geleidelijke invoering van de campusvisie.

7.2 HUISVESTING

De VU heeft bijna 25.000 studenten en meer dan 4.300 medewerkers. Een groot deel hiervan komt dagelijks naar de campus. In 2010 is de oprichting van de Facilitaire Campus Organisatie definitief geworden. De primaire taken van FCO zijn ontwikkelen, realiseren, onderhouden en ondersteunen.

7.2.1 ONTWIKKELEN

Op basis van de Visie VU 2025 is in de Nota Campusvisie en Kader van maart 2010 de ambitie vastgesteld door het CvB voor de gebiedsontwikkeling VU-kwartier in de periode tot 2020. In het Instellingplan 2011-2015 is deze ambitie voor de korte termijn verder aangescherpt en vastgesteld in het CvB. Voor de gebiedsontwikkeling VU-kwartier gelden de volgende uitgangspunten cq. ordeningsprincipes; ordening in clusters, schaalverkleining van gebouwen, ontwerpen vanuit perspectief van het functioneren van de openbare ruimte, ruimte bieden aan allianties op de Campus, realiseren van functiemenging en vergroten levendigheid, substantiële optimalisatie van het ruimtegebruik en accommoderen van de groei van VU. Op basis van de uitgangspunten, ordeningsprincipes en financiële kaderstelling is een ambitiekaart tussen VU en VUmc opgesteld, die met de Gemeente Amsterdam is vastgesteld in het uitvoeringsbesluit in juni 2010. Hierin is een plankaart vastgelegd, inclusief verkeersstructuur en bouwprogramma per deelgebied. Het Uitvoeringsbesluit is de basis voor het ontwerp-bestemmingsplan dat in 2011 aan de Gemeenteraad van Amsterdam wordt voorgelegd. Daarmee wordt het juridisch-planologisch kader zeker gesteld voor de gebiedsontwikkeling VU-kwartier. Het bestemmingsplan legt vast wat mag; niet wat moet.

CAMPUSONTWIKKELING

Naast de noodzaak tot investeren vanuit het perspectief van het huidige vastgoed en de ontwikkelingen in het primaire proces, komt de noodzaak tot investeren in beeld & kwaliteit en uitstraling voort uit de noodzaak om de concurrentiepositie ten opzichte van andere universiteiten te versterken.

Aan deze speerpunten wordt de komende 10 jaar invulling gegeven door de realisatie van de volgende programma's:

- Fase 1 Campusplein
- Programmering Beta's i.r.t. labdomein Schoolwerktuinen (SWT) en Onderzoek en Onderzoek (O2)
- Continuering Hoofgebouw en Transitorium

7.2.2 REALISEREN

In 2010 was de opening van gebouw Academie voor Tandheelkunde Amsterdam (ACTA). Dit state of the art gebouw huisvest de faculteit ACTA en is representatief voor de ambitie binnen de campusontwikkeling. Voor huisvesting van de Faculteit Rechten en NSCR is in 2010 begonnen met de bouw van Initium.

Door de uitbreiding van de vastgoedvoorraad kan het Energiebedrijf op lange termijn niet meer voldoen aan het leveren van preferente stroom. Daarom is er in 2010 besloten tot een investering om voor de komende 15 jaar zekerheid te bieden. Met deze investering wordt de levercapaciteit vergroot.

7.2.3 ONDERHOUDEN

Met de oriëntatie op de ontwikkeling van het VU-kwartier wordt voorzien dat vervangende nieuwbouw voor de gebruikers van het Wis- & Natuurkunde gebouw niet gereed zal zijn voor 2016. FCO heeft een continueringplan opgestart om het gebouw tijdens de verlengde exploitatieduur bedrijfszeker, functioneel en leefbaar te houden. In 2010 is in het kader van dit programma voor een voedingslab en een intertainlab gerealiseerd en is het IVM-lab vernieuwd. Het aantal practicumzalen voor Natuur- en Scheikunde en Farmaceutische Wetenschappen is uitgebreid. In 2011 en 2012 wordt o.a. gewerkt aan een opknapbeurt van openbare ruimten en zitwerkkamers om de uitstraling van het gebouw te verbeteren.

Concreet is het afgelopen jaar uitbreiding van fietsenstallingen, inclusief opstelplaatsen voor motoren en scooters, langs de Buitenveldertselaan/hoek De Boelelaan en bij het gebouw W&N, gerealiseerd. Voorts is ook het gebied rond het nieuwe gebouw Initium ingericht.

In 2010 is er ook aandacht besteed aan de toekomstige ontwikkelingen, waarin de VU Campus structureel wijzigt door nieuwbouw en renovatie van verschillende gebouwen. De voorbereidingen voor een functioneel stedenbouwkundig plan en landschapsvisie voor het 'eindbeeld' in 2020 zijn opgestart.

7.2.4 ONDERSTEUNEN

Mede dankzij de oplevering van ACTA en Initium is er meer ruimte voor het faciliteren van studenten. Daarnaast zijn er door congrescoördinatie (CCO) tientallen symposia georganiseerd en een twintigtal meerdaagse congressen in de Aula en Auditorium. CCO heeft in 2010 de implementatie het Topdesk zaalreserveringssysteem afgerond waardoor de verschillende zalen efficiënter kunnen worden benut. Ook kan de bezettingsgraad van de onderwijsruimten nu beter worden gemeten, zodat faculteiten en FCO beter kunnen sturen op efficiënt gebruik van de (onderwijs)zalen.

Een nieuw begrip binnen FCO is het Asset Management. In het IP 2011-2015 zijn effectief en efficiënt ruimtegebruik belangrijke speerpunten. De afdeling Asset Management is verantwoordelijk voor de prestaties van onze vastgoedportefeuille. Daarvoor zijn een aantal sturingsinstrumenten ontwikkeld die de komende jaren bij de VU worden geïntroduceerd, met als doel te kunnen sturen op het ruimtegebruik.

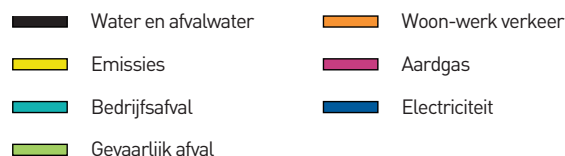
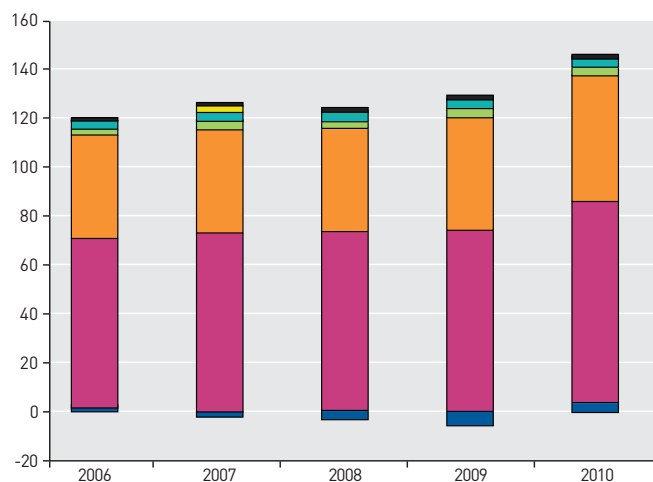
7.3 MILIEUZORG EN DUURZAAMHEID

Het jaar 2010 heeft uit het oogpunt van duurzaamheid, net als voorgaande jaren, vooral in het teken gestaan van twee ontwikkelingen die de VU als duurzame organisatie verder op de kaart kunnen zetten. Dit zijn de ontwikkeling van de nieuwe campus en de energievoorziening van de VU en het VUmc op korte en (middel)lange termijn. Bij beide ontwikkelingen is duurzaamheid een belangrijke beslisfactor.

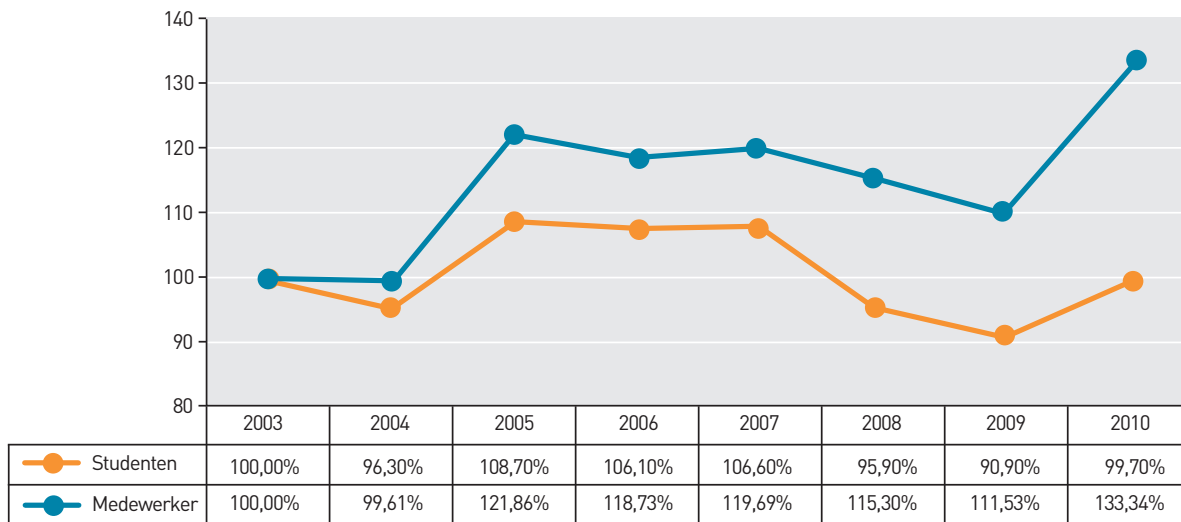
Dit jaar is het nieuwe Instellingsplan 2011 – 2015 gepubliceerd. De VU wil het onderwijs en onderzoek inrichten aan de hand van drie thema's: De Menselijke Schaal, Human Health & Life Sciences en Duurzame Aarde, Energie en Leefomgeving. Bij het opstellen van het nieuwe meerjarenprogramma duurzaamheid 2010 – 2015 is aansluiting gezocht bij deze thema's van het Instellingsplan. Eind 2010 hebben zowel het College van Bestuur als de Ondernemingsraad ingestemd met dit programma.

MILIEUBELASTING VU

De onderstaande grafiek laat de ontwikkeling van de absolute milieubelasting zien over de afgelopen 5 jaar. Het jaar 2003, niet opgenomen in de grafiek, is als referentiejaar gebruikt (100%).



ONTWIKKELING RELatieve MILIEUBELASTING 2003 - 2010



Het aardgas is verantwoordelijk voor ongeveer 54% van de veroorzaakte milieubelasting. Het wordt gebruikt voor de opwekking van elektriciteit, warmte en koude. Het woonwerkverkeer van studenten en medewerkers veroorzaakt ook ongeveer 34% van de milieubelasting.

De milieubelasting is in 2010 toegenomen met 18% ten opzichte van 2009. Het is opvallend dat de toename wordt veroorzaakt door een hoog verbruik van aardgas en elektriciteit. De toename van het verbruik van aardgas is te verklaren door de strenge maanden januari en december en over het hele jaar gerekend heeft dit geleid tot 20% meer graaddagen. De toename in het elektriciteitsverbruik wordt veroorzaakt door de ingebruikname van de nieuwe locatie van de Faculteit der Tandheelkunde (ACTA). Het elektriciteit jaarverbruik wordt geschat op 4 miljoen kWh. Bovendien heeft de BV Cyclotron een nieuwe circulaire deeltjesversneller (IBA3) in gebruik genomen om aan de vraag aan isotopen, ten behoeve van radioactieve tracers, te kunnen voldoen.

In 2010 werd de elektrische energie, die niet door ons eigen energiecentrum kon worden opgewekt, grijs ingekocht. Het inkoopbeleid is aangepast zodat vanaf 2011 alleen nog groene energie wordt ingekocht.

De relatieve milieubelasting is gerelateerd aan het aantal studenten en medewerkers en wordt in de hier bovenstaande grafiek getoond. Deze belasting laat in 2010 per student en per medewerker een stijgende trend zien. Dit wordt veroorzaakt door de grotere toename van de milieubelasting (+18%) dan de toename van het aantal studenten (+7,5%) en medewerkers (-1,5%).

7.4 MARKETING & COMMUNICATIE

7.4.1 VU MERK

In 2010 is samen met de gehele organisatie een VU breed merkpositioneringsproject gestart. De vertaling van de communicatiestrategie naar een merkpositionering en een (creatief) merkconcept heeft als doel om synergie te creëren tussen alle onderdelen van de VU en de wijze waarop deze

communiceren. Het project is daarmee geenszins een 'cosmetische' oplossing, maar wordt juist vanuit inhoud gedreven. Daarbij staat de doorontwikkeling van het VU merkconcept centraal met als uitgangspunt een eenduidig merkconcept dat de VU (in communicatie) integraal neerzet als relevante en krachtige speler in het nationale en internationale Umfeld. Het merkconcept dient voor communicatie van onderwijs als ook voor de profilering van onderzoek en kennisvalorisatie. Doel is om maximale communicatiekracht te leveren in dienst van het primaire proces, met minimale inzet van middelen.

7.4.2 130 JARIG LUSTRUM

In 2010 vierde de VU zijn 130 jarig bestaan met een aantal lustrumactiviteiten als OAJ, DIES en het rectorendiner die geheel gehuld waren met een speciaal lustrumlogo en huisstijl. Dit beeldmerk was reeds een opmaat naar ons nieuwe VU merk en was in 2010 op steeds meer plaatsen zichtbaar. Het Jaarthema "Vrijheid in verantwoordelijkheid" werd op diverse wijzen onder de aandacht gebracht. Daarbij bracht de VU een aantal mooie uitgaven uit als het Portrettenboek, de Annual Review en een naslagwerk als aandenken aan de opening van ACTA.

7.4.3 PERS EN MEDIARELATIES

In 2010 was de VU weer veelvuldig aanwezig in dag-, week- en vakbladen. De vernieuwde VU Persmonitor gaf daarbij inzicht in de resultaten op faculteitsniveau. De corporate profilering vormde de opmaat naar de nieuwe positionering van de VU in 2011. Daarnaast waren we ook regelmatig te zien op radio en TV; van Buitenhof, De Wereld Draait Door tot AT5.

7.4.4 MARKETINGCOMMUNICATIE STRATEGIE

De VU wervingsactiviteiten werpen ook dit jaar zijn vruchten af. De diverse marketingcommunicatieactiviteiten resulteerde voor 2010 in een stijging van instroom van bachelors van 6 procent naar 4.435, de masterinstroom liet een stijging zien van 10 procent naar 1.324 en de premasterinstroom steeg met 8 procent naar 1.283. De instroom van internationale studenten is in 2010 toegenomen met 10 procent naar 503

internationale studenten. In 2010 is een start gemaakt met de ontwikkeling van een VU brede marketingcommunicatiestrategie voor wervingsactiviteiten. Een VU breed marketingplan dat strategisch inzicht geeft hoe de VU studenten werft, bindt en verbindt met onze universiteit.

7.4.5 INTERNET EN DIGITALE MEDIASTRATEGIE

Eind 2010 heeft elke VU eenheid zijn eigen website en andere digitale communicatiemiddelen (als e-zine) tot zijn beschikking. Daarmee is het grootste deel van het webstrategie project afgerond. Met eigen redactieteams zijn alle VU eenheden in staat langs de lijn van de VU brede communicatiestrategie mede vorm te geven aan de profilering en positionering van de VU. In 2011 wordt als laatste project de nieuwe medewerkerportaal (intranet) ontwikkeld. Daarmee is het derde strategische initiatief uit de VU Communicatiestrategie 2009-2011 afgerond.

7.5 ICT

In het instellingsplan wordt informatietechnologie gekenmerkt als onderscheidende factor voor de VU, zowel in onderzoek, onderwijs als in de bedrijfsvoering. Dit vraagt om het gezamenlijk ontwikkelen en realiseren van oplossingen en toepassingen.

7.5.1 UNIVERSITAIR CENTRUM IT

Op 1 januari 2010 zijn alle IT voorzieningen en medewerkers overgegaan naar het UC-IT en is de doorbelasting op basis van een tariefmodel geëffectueerd. De IT dienstverlening wordt nu universiteitsbreed vanuit het UC-IT verzorgd. De migratie is en wordt per eenheid gefaseerd uitgevoerd, waarna de IT-dienstverlening conform service catalogus en dienstverlening overeenkomst plaatsvindt.

7.5.2 FUNCTIONEEL BEHEER

Verdergaande (her)inrichting van horizontale bedrijfsprocessen is van toenemend belang voor de VU en vereist een eenduidige aanpak van de wijze waarop processen en gebruikers worden ondersteund. Daarom is in 2010 het functioneel beheer ERP overgebracht naar het UC-IT, waar reeds functioneel beheer voor andere concernapplicaties is samengevoegd.

Nieuw ingerichte of in te richten bedrijfsprocessen (bijvoorbeeld Nieuw Student Informatiesysteem, Management Informatie, VU-portaal, voorbereiding e-HRM) worden door die integrale aanpak efficiënter en effectiever in de gehele keten ondersteund.

7.5.3 MAATWERK ONDERWIJS & ONDERZOEK

Speerpunt in de ontwikkeling van het UC-IT, als gezamenlijk IT-expertise centrum op de VU, is de specifieke O&O ondersteuning aan de faculteiten. Hiertoe wordt ook steeds intensiever samengewerkt met het Onderwijscentrum en de Universiteitsbibliotheek. Diverse maatwerkopdrachten zijn of worden uitgevoerd, waaronder: collaboration en onderzoeksportaal (CLUE), opzetten humaniora-platform; webmicroscopie, massa spectrografie Ages, softwareontwikkeling,

en inrichting online onderzoeksplatform op basis van eXamine (CAMERA).

7.5.4 UNIVERSITAIRE IT MIGRATIE

De gezamenlijke verantwoordelijkheid voor en aansturing van de VU-brede transitie wordt verwezenlijkt door een stuurgroep. Deze stuurgroep toetst de aanpak en resultaten aan de strategische doelstellingen en begeleidt de beleidsmatige uitwerking op onderhavige onderdelen. Een commissie is benoemd die zich richt op de transparantie van de tarieven en het prijsbeleid.

De transitie naar een centrale universiteitsbrede IT-infrastructuur is in volle gang. Er zijn nu vier faculteiten volledig gemigreerd, als ook alle internetwerkplekken en een groot deel van de studiezalen.

Andere bereikte mijlpalen zijn:

Nieuw centraal Identity and Access Management (IAM) systeem.

Met meer dan 30.000 vastgelegde identiteiten en vele bron-systemen een complexe aangelegenheid. Hierdoor heeft de VU nu de mogelijkheden voor verdere ontwikkelingen zoals Single Sign On, wat binnen het project nieuw SIS wordt gebruikt, en voor de definitieve aansluiting op de Surfnet federatie.

Eén centrale mailvoorziening voor medewerkers en studenten.

Alle studenten zijn overgegaan naar deze centrale voorziening. Een gehouden enquête onder de studenten heeft laten zien dat de manier waarop de migratie is aangepakt en de nieuwe mailvoorzieningen zelf met een ruime 7 wordt gewaardeerd.

Vooruitlopend op de volledige migratie, maken medewerkers van de faculteit der Exacte Wetenschappen, Onderwijscentrum en het UC-IT ook gebruik van deze dienst.

7.5.5 VU PROJECTEN

Naast de inrichting van IAM bestaat ook een centraal gegevensuitwisselingsplatform (de zogenaamde broker) en Sharepoint als basis voor de ontwikkeling van een VU-portaal. Deze basisvoorzieningen zijn in eerste prioriteit vereist voor de systeemintegratie en ontsluiting van de nieuwe studentenadministratie Nieuw SIS voor studenten en docenten.

Het UC-IT levert een elementaire bijdrage aan de realisatie van het Nieuw SIS project (eigenaar DSZ), als ook aan het MIVU project (eigenaar FP&C) dat met een gefaseerde aanpak de managementinformatievoorziening voor de VU zal realiseren op basis van de opgestelde domeinarchitectuur.

Voor de nieuwbouw Initium is met de faculteit der Rechtsgeleerdheid en Facilitaire Campus Organisatie samengewerkt aan de voorbereidingen van een nieuw werkconcept.

Het UC-IT verzorgt ook de ICT inrichting in de nieuwbouw op de VU-campus voor Faculteit der Tandheelkunde (ACTA). Met de verhuizing is ook de ACTA IT-afdeling en de IT-dienstverlening overgedragen aan het UC-IT.



8

FINANCIËN



8.1 ALGEMEEN FINANCIËEL BEELD

In het jaarplan is een sluitende begroting gepresenteerd, met daarin opgenomen een financiële ombuigingstaakstelling van M€ 9,0. Deze taakstelling moest worden gerealiseerd via de volgende maatregelen:

- Een stringent vacaturebeleid en bijgestelde begrotingen van eenheden met een niet-sluitend begroot exploitatieresultaat (M€ 4,5).
- Reductie van inhuur externen (M€ 2,5)
- Reductie verlofstuwmeren (M€ 2,0)

Het geconsolideerde resultaat bedraagt in 2010 +/- 1,7 miljoen euro ten opzichte van +/- 0 miljoen euro begroot. De taakstelling is bijna gerealiseerd. Bij deze conclusie dienen wel enkele kanttekeningen te worden geplaatst:

- de resultaatverbetering wordt vooral veroorzaakt door een stijging van de baten ten opzichte van 2009. Tevens kan worden geconstateerd dat de lastenstijging zeer beperkt is gebleven.
- in het resultaat zitten enkele meevallers, zoals de gedeeltelijke vrijval van de voorziening ineffektieve SWAPS en lagere afschrijvingslasten dan begroot door een vertraagde oplevering van Acta en Initium.

In de begroting 2011 wordt een positief resultaat begroot van M€ 5,8. In de jaren daarna zal door extra bezuinigingen van de

Rijksoverheid in combinatie met een stijging van de huisvestingslasten door noodzakelijke investeringen in nieuwbouw en renovatie, fors moeten worden omgebogen om sluitende exploitatieresultaten te blijven realiseren. Hiertoe worden door de ingestelde programmacommissies voorstellen ontwikkeld.

8.2 PUBLIEK-PRIVAAT

De VU hanteert als algemene richtlijn dat uit private middelen bekostigd postgraduate onderwijs en contractonderzoek minstens kostendekkend worden gerealiseerd. Bij onderzoekscontracten waarbij private middelen dienen als aanvulling op het lopende eerste geldstroomonderzoek is deze richtlijn niet toepasbaar. De extra private middelen bij deze zogenoemde gesubsidieerde activiteiten leiden in dat geval wel tot meer armslag voor het lopende eerste geldstroomonderzoek. Het contractonderzoek, dat geen duurzame relatie heeft met het eerste geldstroomonderzoek is om doelmatigheidsredenen in stichtingsvorm of BV's ondergebracht; de resultaten van de stichtingen worden geconsolideerd in de jaarcijfers van de VU en zijn afzonderlijk gespecificeerd in het Overzicht verbonden partijen. De VU besteedt, behoudens in het kader van kennisoverdracht, geen publieke middelen aan private activiteiten.

8.3 EXPLOITATIEREKENING EN ENKELE BALANSPOSITIES

	2010	Begroting*	2009
Baten			
Rijksbijdragen	268,6	268,2	266,6
College- en examengelden	39,1	35,6	35,1
Baten werk in opdracht van derden	85,9	82,4	80,6
Overige opbrengsten	40,0	41,8	37,8
TOTAAL BATEN	433,6	428	420,1
Lasten			
Personele lasten	299,8	294,7	291,4
Afschrijvingslasten	20,8	25,1	18,7
Huisvestingslasten	26,4	29,5	34,2
Overige lasten	85,9	79,6	89,5
TOTAAL LASTEN	432,9	428,9	433,8
Saldo baten en lasten	0,7	-0,9	-13,7
Financiële baten en lasten	-2,4	0,9	-3,2
Aandeel derden (VUMC)			2,3
RESULTAAT	-1,7	0	-14,6

	2010	Begroting*	2009
Eigen vermogen	247,7	249,4	249,4
Totaal vermogen	453,1	470,0	470,1
Solvabiliteit	55%	53%	53%
Liquide middelen	34,4	50,4	61,2

In verband met aangepaste verantwoording in 2010 van de aan de toewijzing gerelateerde lasten van de faculteit Geneeskunde zijn ook de vergelijkende cijfers gecorrigeerd.

BATEN

De VU heeft in 2010 in totaal 433,6 miljoen euro aan baten gerealiseerd. Dat is 13,5 miljoen euro meer dan in 2009 en 5,6 miljoen euro hoger dan begroot. De volgende baten worden onderscheiden:

- inkomsten van OCW voor de reguliere uitvoering van onderwijs en onderzoek (eerste geldstroom),
- ontvangen collegegelden,
- baten werk in opdracht van derden, bestaande uit onderzoeksbudgetten van NWO en KNAW (tweede geldstroom) en uit baten uit onderzoeksprojecten van overige geldschieters (derde geldstroom),
- overige opbrengsten.

De opbrengst collegegelden (3,5 miljoen euro hoger dan begroot) neemt al jaren gestaag toe door een lichte stijging van de hoogte van het collegegeld en van het aantal studenten. De stijging in 2010 is hoger dan in eerdere jaren door de forse toename van het aantal inschrijvingen in het academisch jaar 2009-2010.

De baten werk in opdracht van derden is 3,5 miljoen euro dan begroot door succesvolle verwerving van grote onderzoekssubsidies.

De overige opbrengsten zijn 1,8 miljoen euro lager dan begroot door onder andere de opname van een niet-begrote terugvordering omzetbelasting.

LASTEN

De lasten bedragen 432,9 miljoen euro en zijn in totaal M€0,9 lager dan in 2009 en 4,0 miljoen euro hoger dan begroot.

De personele lasten zijn 5,1 miljoen euro hoger dan begroot. In dit verschil is circa 3 miljoen euro aan lagere lasten eigen personeel en circa 9 miljoen euro aan hogere lasten van externe inhuur begrepen.

De afschrijvingslasten zijn 4,3 miljoen euro lager dan begroot in verband met het later dan gepland opleveren van nieuwe gebouwen.

De huisvestingslasten zijn 3,1 miljoen euro lager dan begroot. Enerzijds zijn extra bestedingen gedaan om met de huidige campus te kunnen voorzien in de huisvestingsbehoeften van de groeiende universitaire gemeenschap. Anderzijds heeft consequent uitvoeren van het beleid ten aanzien van de kosten van groot onderhoud geleid tot correcties op in eerdere jaren gemaakte kosten, met als gevolg een bijstelling ten gunste van het resultaat.

De overige lasten zijn 3,6 miljoen lager dan 2009. Dit is accumulatie van relatief kleine verschillen bij verscheidende posten die onder overige lasten vallen.

Het aandeel derden VUmc betreft het verschil tussen de toewijzing eerste geldstroom en de indicatieve besteding conform opgave VUmc.

FINANCIËLE BATEN EN LASTEN

Het saldo bedraagt -/- 2,4 miljoen euro; dat is 3,3 miljoen euro lager dan begroot. De financiële last is in vergelijking met 2009 minder laag. Het is echter nog steeds een last. De belangrijkste oorzaak is de volledige afwaardering van de Kaupthing obligatie.

BALANSPOSITIES

Het Eigen Vermogen is gedaald tot M€ 247,7. Omdat het Vreemd Vermogen door een daling van de kortlopende schulden is afgenomen, stijgt de solvabiliteit tot 55%.

Door de investeringen in m.n. het Initium en het Acta-gebouw, zijn de liquide middelen gedaald tot M€ 34,4.

8.4 FINANCIERINGSBELEID

In 2009 is een nieuw Treasurystatuut vastgesteld voor de Vereniging VU-Windesheim, bestaande uit de organisatieonderdelen VU, VU medisch centrum en Windesheim. Dit statuut was ook in 2010 van toepassing. Het statuut behandelt het begrippenkader, de doelstelling van de financiële functie, de geldende randvoorwaarden, het beheer van rente-, valuta-, krediet- en relatierisico's, het financieringsplan, het beleggingsbeleid, het liquiditeitenbeheer, het betalingsverkeer en de organisatie van de financiële functie. In het statuut wordt uitgegaan van de bepalingen zoals die zijn geformuleerd in de "Regeling beleggen en belenen" door instellingen voor onderwijs en onderzoek (Regeling van de Minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen van 16 september 2009, nr. FEZ/CC- 2009/150185). In het nieuwe statuut wordt als doelstelling van Treasuryactiviteiten omschreven: het ondersteunen van het primaire proces van de vereniging. Binnen dat kader, en niet als doel op zich, wordt met het beheer van financiële posities en financiële stromen gestreefd naar minimalisatie van de kosten en risico's, en maximalisatie van de opbrengsten. De beschikbaarheid van vermogen, benodigd voor de uitvoering van het primaire proces van de vereniging, dient te allen tijde te zijn gewaarborgd, net als de beschikbaarheid van liquide middelen, benodigd voor de uitvoering van het primaire proces van de vereniging. In de beheersbaarheid van renterisico's dient te zijn voorzien door het streven naar zekerheid omtrent renteresultaten in de tijd en het realiseren van acceptabele tarieven. Daarnaast dienen het rendement van de beschikbare liquiditeiten en het beschikbare werkkapitaal te passen binnen de in dit statuut opgenomen limieten en richtlijnen.

Bij de doelstellingen kan onderscheid worden gemaakt tussen offensieve en meer defensieve doelstellingen. Bij de vereniging zal de nadruk liggen op deze laatste doelstelling, dus een interactief doch behoudend beheer, welke moet leiden tot een juiste mix van risico en rendement.

De voornaamste risico's voor dit onderdeel van de bedrijfsvoering komen voort uit de onvoorspelbaarheid van de rentemarkt. Een neerwaartse ontwikkeling van de korte rente treft de opbrengsten van de beleggingen. Een opwaartse beweging

van de lange rente zou op termijn de financierbaarheid van de geplande (bouw)investeringen kunnen aantasten. Dit laatste risico is voor een deel ingedekt middels een vijftal renteswaps voor in totaal 200 miljoen euro. De renteswaps bij de VU zijn gedeeltelijk ineffectief omdat er nog geen lening staat tegenover de swaps die reeds in 2006 zijn ingegaan. Door de huidige lage rentestanden te betrekken in de toekomstige verwachtingen is het noodzakelijk geworden om een voorziening te treffen voor de ineffectiviteit van de renteswaps.

In 2010 is besloten om Treasury op een andere wijze in te vullen. Dit kwam met name voort uit het belang van de financiering die in de toekomst door Vereniging VU-Windesheim (op korte termijn specifiek VU) aangetrokken moet worden. Gedurende 2010 is om deze reden een Corporate Finance Manager aangetrokken, welke ook Treasury van de Vereniging VU-Windesheim en VU specifiek in zijn portefeuille heeft. De Corporate Finance Manager is eind 2010 gestart en met zijn komst van de is besloten om het huidige Treasury Statuut te evalueren vanwege de nieuw ontstane functie en de positionering van Treasury binnen de Vereniging VU-Windesheim. Het Treasury statuut zal indien nodig worden aangepast.

DE BELEGGINGSPORTEFEUILLE ULTIMO DECEMBER 2010 (VU ENKELVOUDIG)

De VU zet niet al de haar ter beschikking staande liquide middelen direct in voor de bedrijfsvoering van de universiteit. Volgens het vastgestelde Treasurystatuut mogen deze overtollige liquide middelen, binnen de kaders die in dat statuut zijn vastgelegd, worden belegd. De onderstaande grafiek toont

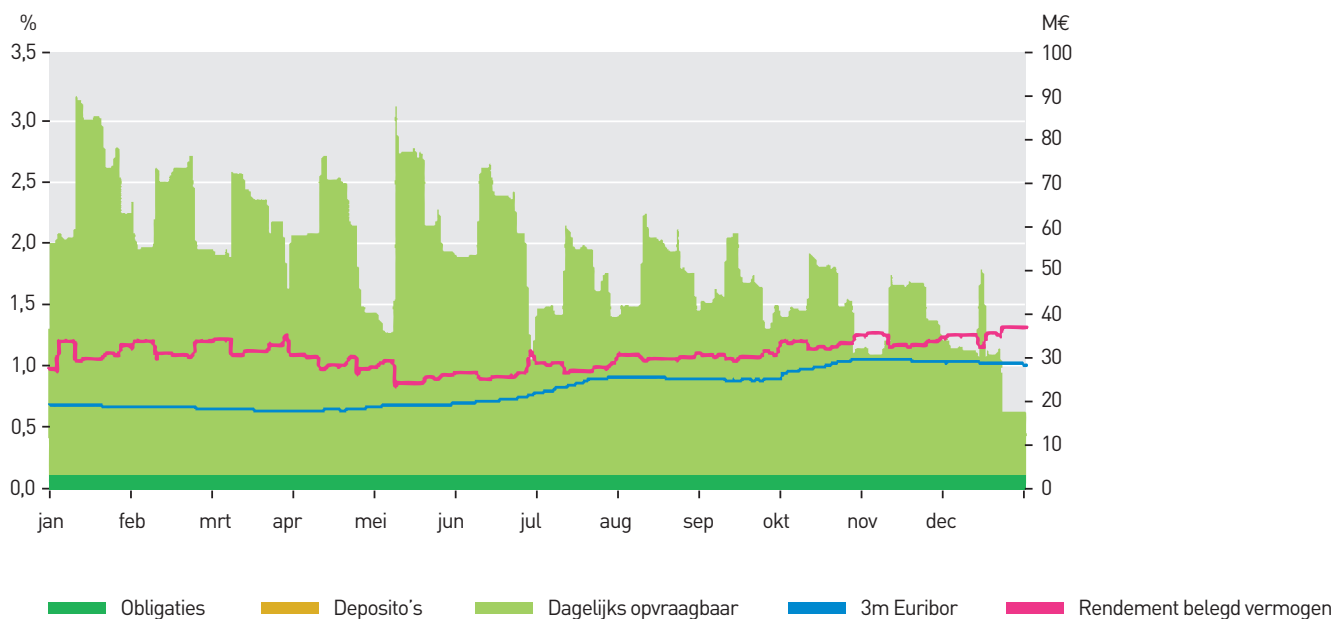
voor het jaar 2010 de ontwikkeling van het belegd vermogen en het daarop behaalde rendement.

Het beleggingsbeleid is er op gericht het rendement op de beleggingen te maximaliseren binnen acceptabele risicogrenzen. Concreet: het streven is om op de beleggingen een rendement te halen dat ligt boven de driemaands euribor. In de grafiek geeft de zwarte lijn deze benchmark weer.

Uit de grafiek blijkt dat de driemaands euribor in het afgelopen jaar voortdurend laag is geweest en tegen het einde van het jaar licht gestegen. Resultierend in een stand van 1 procent per eind 2010. De oorzaak van de lage rente moet worden gezocht in de bankencrisis en de daarop volgende economische recessie. In een poging hun economieën te stimuleren, hebben centrale banken hun rentes al voor 2010 verlaagd en in 2010 laag gehouden.

De rode lijn geeft aan welk rendement, afgezien van koersresultaten, feitelijk op het belegd vermogen is behaald. De grafiek laat zien dat het rendement het afgelopen jaar steeds boven de benchmark heeft gelegen. Dit is het gevolg van beleggingen op spaarrekeningen die een rendement boven driemaands euribor geven gecombineerd met het dagelijkse cash management waardoor elke dag circa driemaands euribor verkregen wordt over het positieve saldo op de "parkeer rekening". Wat echter ook zichtbaar is, is het voortdurend lage rendement op de portefeuille. De combinatie van het lage rendement en de afnemende omvang van het belegd vermogen heeft grote negatieve gevolgen voor de renteontvangsten gehad.

BELEGD VERMOGEN VU 2010



8.5 FINANCIËEL BEHEER

Het financieel beheer is in 2010 gericht geweest op het realiseren van de in de begroting opgenomen taakstelling van M€ 9,0. Deze diende te worden gerealiseerd via een stringent vacaturebeleid, het beperken van de externe inhuur en het terugdringen van het verlofstuwmeer. Gedurende het jaar is de ontwikkeling op deze aspecten continu gemonitord en werd indien nodig bijgestuurd.

Gebleken is dat op alle drie de taakstellingen een positief resultaat is behaald.

In de komende jaren zal de druk op de middelen toenemen. Om op deze dynamiek te kunnen anticiperen wordt periodiek een update gemaakt van het financieel meerjarenperspectief. De planvorming kan daarop via het Strategisch Overleg en de diverse Programmacommissies snel worden aangepast.

In 2010 is een nieuwe P&C-cyclus ontworpen waarin financiële en niet-financiële informatie meer zal worden geïntegreerd. In deze cyclus zullen de eenheden viermaandelijks verantwoording afleggen aan het CvB. De financiële focus verschuift van eindejaarsprognoses naar de realisatie over de rapportageperiode. Teneinde de kwaliteit van de tussentijdse financiële cijfers te verbeteren zal de boekhouding tweemaandelijks worden afgesloten.

CAMPUSPLEIN WORDT
HUISKAMER VAN DE VU.

Chris Vonk, Projectmanager
FCO Campusontwikkeling

Locatie: Campusplein

VU  **VRIJE
UNIVERSITEIT
AMSTERDAM**
IS VERDER KIJKEN

SCAN DE
QR-CODE
EN ONTDEK
HET VERHAAL
VAN CHRIS
VONK





9

TOEKOMSTPARAGRAAF

De basis voor het jaarplan is het Instellingsplan 2011-2015 dat in 2010 is vormgegeven en aangevuld met recente ontwikkelingen met betrekking tot de onderwijsfinanciering.

VU IN 2011

Voor het onderwijs geldt dat er in 2011 scherp gestuurd moet gaan worden op studieduur en diplomarendement, dit als gevolg van de nieuwe bekostiging en het nieuwe regeerakkoord. Hierbij is het belangrijk dat de kwaliteit van het onderwijs wordt verbeterd. Er wordt ingezet op het intensiveren van studiebegeleiding en een betere informatievoorziening. Tevens zullen opleidingen die onvoldoende presteren nauwlettend gevolgd worden op de onderdelen die verbeterd moeten worden. In 2011 zullen de meeste faculteiten starten en/of verder gaan met het invoeren van minoren.

In het onderzoek worden er op geleide van het Instellingsplan de onderzoekthema's verder verkend, zullen de tussentijdse evaluaties van de iOZI's plaatsvinden en zal Open Access verder uitgerold worden. In 2011 zal er nadrukkelijk worden ingezet om onderzoek extern te financieren.

Binnen HRM wordt er ingezet op kwalitatief hoogwaardig wetenschappelijk personeel door inzet op flexibilisering van het wetenschappelijk loopbaanperspectief en jong talent. De menselijke maat wordt vormgegeven door het ontwikkelen van een opleidingshuis voor leidinggevenden en de nadere ontwikkeling van 'Het nieuwe werken'.

Vanuit Marketing & Communicatie wordt het merkconcept verder uitgerold. Er is een VU brede marketingcommunicatiestrategie ontwikkeld specifiek voor de werving van studenten. Deze wordt in 2011 ingezet voor de noodzakelijk gedifferentieerde werving. Tot slot wordt er in 2011 een crossmediale contactstrategie ontwikkeld.

In 2011 worden investeringsbeslissingen genomen over de uitvoering van de eerste fase van de nieuwe Campusontwikkeling, met name gericht op het gebied rond het Campusplein. Initium wordt begin 2011 opgeleverd, waarmee nieuwe werkplekken zijn gecreëerd en meer ruimte voor studenten.

Nieuw SIS zal mede in combinatie met het nieuwe VU-Portal voor studenten in 2011 worden opgeleverd. Een belangrijke focus voor 2011 is de ICT-transitie van de nog niet gemigreerde faculteiten en diensten.

Harmonisatie en standaardisatie van administratieve processen zijn een belangrijke aandachtspunt binnen de financiële kolom. In het kader van EU subsidies worden binnen de VU (en de Vereniging) voorbereidingen getroffen om medio 2011 een Certification on Methodology aan te vragen.

In 2011 zal er een heroriëntatie zijn op de positie van het Onderwijscentrum. Het onderwijs en onderzoek deel zal naar de faculteiten gaan en de dienstverlening zal bij de relevante diensten worden ondergebracht.

Om de realisatie van het Instellingsplan samenhangend en effectief te laten verlopen worden programmacommissies ingesteld gedurende de looptijd van het Instellingsplan. De programmacommissies worden in het najaar 2010 benoemd en leveren in januari/februari 2011 een actieplan aan waarin de planning tot en met de zomer wordt weergegeven. Voor februari 2011 leveren de programmacommissies een meerjarig programmaplan aan met de te behalen resultaten, een begroting van centrale kosten en fasering van acties in de tijd.

VERENIGING

De huidige structuur waarin de instellingen VU, VUmc en Windesheim allen deel uitmaken van de rechtspersoon Vereniging VU-Windesheim, is de afgelopen periode tegen het licht gehouden. Volgens de huidige afspraken zijn de instellingen integraal verantwoordelijk voor het eigen beleid, maar met name externe partijen zoals banken, de belastingdienst, subsidiënten en waarborgfondsen, bezien de Vereniging en haar instellingen steeds meer als de juridische eenheid, die zij feitelijk ook is. Het Algemeen Bestuur van de Vereniging, bestaande uit de instellingsbesturen van VU, VUmc en Windesheim, heeft begin 2011 het voornemen uitgesproken de governance structuur te herzien met als doel een verbetering van de transparantie en een reductie van de bestuurlijke complexiteit. Daartoe wordt onderbrenging van VU en VUmc in een gezamenlijke stichting overwogen.

BEGROTING

In de Begroting 2011 is een start gemaakt met de uitvoering van een realistisch financieel meerjarenbeleid waarin de financiële vooruitzichten van 2010 worden verbonden met de beleidsambities uit het Instellingsplan. Dit heeft geresulteerd in een meerjarenbegroting met structureel positieve resultaten. Het begrote exploitatieresultaat 2011 bedraagt M€ 5,8.





VRIJE UNIVERSITEIT AMSTERDAM

10

JAARREKENING

1 ALGEMEEN EN GEGEVENS RECHTSPERSOON

De jaarrekening 2010 is onderdeel van het Jaarverslag 2010 waarin, naast een beknopte weergave van onderstaande, het bestuursverslag is opgenomen. Hierin is de bestuurlijke verantwoording vastgelegd.

De Vrije Universiteit is in 1880 opgericht. De overkoepelende Vereniging waaronder de universiteit en het medisch centrum vallen is 1 januari 2004 gefuseerd met de Vereniging Christelijk Hoger Onderwijs Windesheim tot de Vereniging voor christelijk hoger onderwijs, wetenschappelijk onderzoek en patiëntenzorg (verkorte naam VU-Windesheim).

Naam	Vrije Universiteit Amsterdam
Adres	De Boelelaan 1105
Postcode	1081 HV
Vestigingsplaats	Amsterdam
Telefoon	020-59 89898
Faxnummer	020-59 89899
E-mail	communicatie@dienst.vu.nl

2 GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING IN DE ENKELVOUDIGE JAARREKENING EN IN DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

ALGEMEEN

Met ingang van het verslagjaar 2008 is de OCW Richtlijn jaarverslaggeving hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek d.d. 18 oktober 2005 (CFI/EFA-2005/130785) komen te vervallen en is de Regeling jaarverslaggeving onderwijs van de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap d.d. 12 december 2007 (WJZ/2007/50507) van kracht. Volgens deze regeling is Titel 9 Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek van toepassing voor de jaarverslaggeving, met uitzondering van de afdelingen 1, 11 en 12, een en ander voor zover in deze regeling niet anders is bepaald.

De Vrije Universiteit heeft zowel de enkelvoudige als de geconsolideerde jaarrekening opgesteld volgens de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 Burgerlijk Wetboek en de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving, in het bijzonder de richtlijnen RJ 660 'Onderwijsinstellingen', RJ 640 'Organisaties zonder winststreven' en RJ 400 'Jaarverslag'.

De jaarrekening is opgemaakt en vastgesteld op 25 mei 2011.

De bedragen in de enkelvoudige en geconsolideerde jaarrekening zijn in miljoenen euro's vermeld, tenzij anders aangegeven.

CONSOLIDATIE

De Vrije Universiteit, onderdeel van de Vereniging voor christelijk hoger onderwijs, wetenschappelijk onderzoek en patiëntenzorg (kortweg: VU-Windesheim), brengt een eigen verslag uit. Dit uitgangspunt geldt eveneens voor de andere publieke lichamen binnen de Vereniging, te weten het VUmc en Hogeschool Windesheim.

In de geconsolideerde jaarrekening worden opgenomen de financiële gegevens van de universiteit en haar groepsmaatschappijen (of verbonden partijen) per 31 december van het boekjaar. Groepsmaatschappijen zijn rechtspersonen en vennootschappen waarin beslissende zeggenschap wordt uitgeoefend. De groepsmaatschappijen vormen een economische eenheid en/of hebben een leiding die door het College van Bestuur of door het College van Bestuur gemandateerden is aangewezen.

De groepsmaatschappijen worden integraal geconsolideerd vanaf de datum waarop beslissende zeggenschap op de groepsmaatschappij is verkregen. De groepsmaatschappijen worden niet meer in de consolidatie opgenomen vanaf de datum waarop geen sprake meer is van beslissende zeggenschap. De posten in de geconsolideerde jaarrekening worden volgens uniforme grondslagen van waardering en resultaatbepaling vastgesteld.

Een overzicht van de verbonden partijen is in het verslag opgenomen.

Samenwerkingsverbanden (joint ventures) worden proportioneel geconsolideerd. Dit houdt in dat de activa en passiva en de baten en lasten naar evenredigheid van het kapitaalbelang respectievelijk aandeel in het resultaat in de geconsolideerde jaarrekening worden opgenomen. De samenwerking tussen de Universiteit van Amsterdam en de Vrije Universiteit in het Academisch Centrum Tandheelkunde Amsterdam (hierna te noemen: ACTA) is naar rato van het aandeel van de Vrije Universiteit in de samenwerking (45%) in deze jaarrekening geconsolideerd.

Het aandeel van derden (aandeel verbonden partijen) in het eigen vermogen en in het resultaat is afzonderlijk in de geconsolideerde jaarrekening tot uitdrukking gebracht.

SALDEREN

Een actief en een post van het vreemd vermogen worden gesaldeerd in de jaarrekening opgenomen uitsluitend indien en voor zover:

- een deugdelijk juridisch instrument beschikbaar is om het actief en de post van het vreemd vermogen gesaldeerd en simultaan af te wikkelen; en
- het stellige voornemen bestaat om het saldo als zodanig of beide posten simultaan af te wikkelen.

GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING WAARDERING VAN DE ACTIVA EN PASSIVA

De activa en passiva zijn, tenzij anders vermeld, tegen nominale waarde opgenomen. Vreemde valuta zijn gewaardeerd tegen de geldende koersen per 31 december 2010. Koersverschillen die hierdoor ontstaan zijn in de exploitatierekening verwerkt.

MATERIËLE VASTE ACTIVA

De gebouwen en terreinen worden gewaardeerd tegen de kostprijs (verkrijgingsprijs of vervaardigingsprijs), minus eventuele investeringssubsidies, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en cumulatieve bijzondere waardeverandering. In deze kostprijs worden de kosten van groot onderhoud opgenomen zodra deze kosten zich voordoen en aan de activeringscriteria is voldaan. De boekwaarde van de te vervangen bestanddelen wordt dan als gedesinvesteerd beschouwd en ineens ten laste van de winst- en verliesrekening gebracht. Alle overige onderhoudskosten worden direct in de winst- en verliesrekening verwerkt.

De afschrijving is lineair en gebaseerd op de verwachte gebruiksduur rekeninghoudend met de restwaarde. Indien de verwachting omtrent de afschrijvingsmethode, gebruiksduur en/of restwaarde in de loop van de tijd wijzigingen ondergaat, worden zij als een schattingswijziging verantwoord. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikname.

De volgende afschrijvingstermijnen worden aangehouden:

- casco 60 jaar;
- afbouw 30 jaar;
- inbouwpakket en technische installaties 15 jaar;
- investeringen in huurpanden 10 jaar (of kortere huurtermijn);

- aanleg sportterreinen 10 jaar;
- overige terreinvoorzieningen 30 jaar.

Op terreinen wordt niet afgeschreven. Investerings van vòòr 2000 worden afgeschreven over een gemiddelde periode van 30 jaar. Dit sluit aan met de afschrijvingsystematiek in voorgaande jaren. Het terugrekenen van de afschrijvingen van deze investeringen volgens bovengenoemde componenten zou onevenredige inspanning vergen en is achterwege gelaten.

Gedurende de uitvoering van nieuwbouwprojecten worden rechtstreeks toe te rekenen inzet van eigen personeel en direct toe te rekenen bouwrente geactiveerd. Op activa in aanbouw wordt tot het moment van ingebruikname niet afgeschreven.

Buiten gebruik gestelde materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen de kostprijs dan wel de lagere opbrengstwaarde. Indien de verwachte opbrengstwaarde belangrijk hoger is dan de boekwaarde en besloten is tot verkoop, wordt overgegaan tot een incidentele herwaardering die verwerkt wordt in een herwaarderingsreserve. Bij de realisatie van de waardestijging wordt de herwaardering als een afzonderlijke post in de winst- en verliesrekening verwerkt.

Een materieel vast actief wordt niet langer in de balans opgenomen na vervreemding of wanneer geen toekomstige prestatie-eenheden van het gebruik of de vervreemding worden verwacht.

Inventaris en apparatuur worden gewaardeerd tegen aanschafwaarde en lineair afgeschreven op basis van de economische levensduur. De afschrijving vangt aan in het jaar van ingebruikname waarbij wordt verondersteld dat alle investeringen medio het betreffende verslagjaar in gebruik worden genomen. De activeringsgrens voor investeringen in inventaris en apparatuur bedraagt € 25.000. Investerings lager dan de activeringsgrens worden direct ten laste van de winst- en verliesrekening gebracht.

Bijzondere waardeverandering van materiële vaste activa Periodiek wordt beoordeeld of een materieel vast actief of een groep van materiële vaste activa een bijzondere waardeverandering heeft ondergaan. Het verlies wordt direct ten laste van de winst- en verliesrekening gebracht.

Het boekenbezit is niet geactiveerd. De aanschaf van boeken wordt direct ten laste van de exploitatierekening gebracht.

FINANCIËLE VASTE ACTIVA

Deelnemingen waarin de universiteit invloed van betekenis uitoefent op het zakelijke en financiële beleid worden tegen de vermogensmutatiemethode gewaardeerd. Overeenkomstig deze methode, worden de deelnemingen in de balans opgenomen tegen het aandeel van de entiteit in de netto vermogenswaarde vermeerderd met haar aandeel in de resultaten van de deelnemingen vanaf het moment van verwerving, bepaald volgens de grondslagen zoals vermeld in deze jaarrekening. In de winst-en-verliesrekening wordt het aandeel van de ven-

nootschap in het resultaat van de deelnemingen opgenomen. Verbonden Partijen en deelnemingen waar sprake is van invloed van betekenis worden vermeld. In onderdeel A1.7 is een overzicht opgenomen van de Verbonden Partijen en deelnemingen.

OVERIGE FINANCIËLE ACTIVA

Bij de eerste verwerking van financiële activa worden deze opgenomen tegen reële waarde vermeerderd met de direct daaraan toe te rekenen transactiekosten. Op moment van de eerste verantwoording rubriceert de universiteit de financiële activa op portefeuillebasis naar de onderstaande relevante (sub) categorieën:

- derivaten;
- gekochte leningen en obligaties;
- verstrekte leningen en overige vorderingen.

Deze categorieën worden hierna voor zover relevant verder toegelicht.

DERIVATEN

Voor de waardering en verwerking van derivaten wordt verwezen naar de afzonderlijke paragraaf 'Derivaten en hedge accounting'.

Verstekte leningen en overige vorderingen

Verstekte leningen en overige vorderingen zijn primaire financiële activa met vaste of bepaalde betalingen die niet op een actieve markt zijn genoteerd. Deze leningen en vorderingen worden na de eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs volgens de effectieve-rentemethode. Baten en lasten worden in de winst-en-verliesrekening verwerkt zodra de beleggingen aan een derde worden overgedragen of een bijzondere waardeverandering ondergaan, alsmede via het amortisatieproces.

REËLE WAARDE

De reële waarde van de financiële instrumenten is bepaald met behulp van beschikbare marktinformatie of schattingsmethoden. Bij deze schattingsmethoden wordt de reële waarde benaderd:

- door deze af te leiden uit de reële waarde van zijn bestanddelen of een soortgelijk instrument indien voor de bestanddelen ervan of een soortgelijk instrument wel een betrouwbare reële waarde is aan te wijzen; of
- met behulp van algemeen aanvaarde waarderingmodellen en waarderingstechnieken.

GEAMORTISEERDE KOSTPRIJS

De geamortiseerde kostprijs wordt bepaald door middel van de effectieve-rentemethode verminderd met eventuele afboekingen (direct, dan wel door het vormen van een voorziening) wegens bijzondere waardeveranderingen of oninbaarheid. In de berekening wordt rekening gehouden met agio of disagio op het moment van verkrijging en transactiekosten en honoraria die een integraal onderdeel van de effectieve rentevoet zijn.

Bijzondere waardeverandering van financiële activa

De universiteit beoordeelt op elke balansdatum of een financieel actief of een groep van financiële activa bijzondere

waardeverandering heeft ondergaan. Voor alle categorieën financiële activa die tegen (geamortiseerde) kostprijs worden gewaardeerd, wordt bij aanwezigheid van objectieve aanwijzingen voor bijzondere waardeveranderingen, de omvang van het verlies uit hoofde van de bijzondere waardeverandering bepaald en in de winst-en-verliesrekening verwerkt.

Bij financiële activa gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs wordt de omvang van het verlies bepaald als het verschil tussen de boekwaarde van het actief, en de best mogelijke schatting van de toekomstige kasstromen, contant gemaakt tegen de effectieve rentevoet van het financiële actief zoals die is bepaald bij de eerste verwerking van het instrument. Een voorheen opgenomen waarderingsverlies wordt teruggenomen, indien de afname van de waardeverandering verband houdt met een objectieve gebeurtenis na afboeking, tot maximaal het bedrag dat benodigd is om het actief te waarderen op de geamortiseerde kostprijs ten tijde van de terugname als geen sprake zou zijn geweest van een bijzondere waardeverandering. Het teruggenomen verlies dient in de winst-en-verliesrekening te worden verwerkt. De boekwaarde van de vorderingen wordt verlaagd met gebruikmaking van een voorziening wegens oninbaarheid.

VOORRADEN

Waardering van de voorraden vindt plaats tegen de gemiddelde netto inkoopprijs. Bij deze waardering is rekening gehouden met de mate van courantheid. De omzetbelasting is inbegrepen voor zover deze niet teruggevorderd kan worden.

VORDERINGEN

Vorderingen worden gewaardeerd tegen nominale waarde onder aftrek van een noodzakelijk geachte voorziening voor het risico van oninbaarheid.

Tevens is hier de vordering op het ministerie van OCW inzake de kasbeperking rijksbijdrage verantwoord.

VOORZIENINGEN

Voor verplichtingen en risico's die hun oorzaak vinden in het verleden en waarvan de omvang op balansdatum onzeker is maar redelijkerwijs is in te schatten, worden voorzieningen opgenomen. De omvang van de voorziening wordt bepaald door de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de desbetreffende verplichtingen en verliezen per balansdatum af te wikkelen. Voorzieningen worden gewaardeerd tegen nominale waarde, met uitzondering van voorzieningen voor uitgestelde personeelsbeloningen inzake de seniorenregeling en ambts- en dienstjubilea. Deze voorzieningen zijn gewaardeerd tegen contante waarde.

PENSIOENEN

De Vrije Universiteit heeft een pensioenregeling die is ondergebracht bij het Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds (hierna te noemen ABP) en die te karakteriseren is als zogeheten toegezegd-pensioenregeling, waarbij de pensioenuitkering gebaseerd is op de lengte van het dienstverband en het gemiddelde salaris van de werknemer gedurende dit dienstverband. Aangezien ABP een bedrijfstakpensioenfonds is dat niet in staat is de voor een toegezegd-pensioenregeling benodigde gegevens aan te leveren, wordt de regeling behandeld als

toegezegde-bijdrage regeling. Hierbij worden de door de werkgever verschuldigde pensioenpremies over het boekjaar als pensioenlasten in het resultaat verantwoord. De per balansdatum nog niet betaalde bijdragen worden als verplichtingen opgenomen.

FINANCIËLE VERPLICHTINGEN

Bij de eerste opname van financiële verplichtingen worden deze opgenomen tegen reële waarde verminderd met de direct daaraan toe te rekenen transactiekosten. Op moment van de eerste verantwoording rubriceert de universiteit de financiële verplichtingen in de onderstaande relevante (sub) categorieën:

OVERIGE FINANCIËLE VERPLICHTINGEN

De overige financiële verplichtingen worden na de eerste waardering gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs volgens de effectieve-rentemethode. Winst of verlies worden in de winst-en-verliesrekening opgenomen zodra de verplichtingen niet langer op de balans worden opgenomen, alsmede via het amortisatieproces.

DERIVATEN EN HEDGE ACCOUNTING

De universiteit maakt gebruik van afgeleide financiële instrumenten zoals renteswaps ter afdekking van de gelopen risico's voor wat betreft de renteschommelingen. Dergelijke financiële instrumenten worden bij de eerste waardering gewaardeerd tegen de reële waarde. Op moment van de eerste verantwoording rubriceert de universiteit de derivaten in de onderstaande subcategorieën:

DERIVATEN MET TOEPASSING VAN KOSTPRIJSHEDGE-ACCOUNTING

Afdekkingen worden volgens kostprijs-hedge-accounting verwerkt, indien voldaan wordt aan de volgende voorwaarden:

- documentatie van de algemene hedgestrategie en hoe de hedgerelaties passen in de doelstellingen van risicobeheer en de verwachting aangaande de effectiviteit van deze hedgerelaties;
- documentatie van de in het soort hedgerelatie betrokken hedge-instrumenten en afgedekte posities;
- verwerking van de ineffectiviteit in de winst-en-verliesrekening.

Afdekkingen die aan de strikte voorwaarden voor hedge-accounting voldoen, worden als volgt verantwoord. Indien de afgedekte post tegen kostprijs in de balans wordt verwerkt, wordt ook het derivaat tegen kostprijs gewaardeerd. Zolang de afgedekte post in de kostprijs-hedge nog niet in de balans is verwerkt, wordt ook het hedge-instrument niet geherwaardeerd. Leidt de afgedekte positie van een verwachte toekomstige transactie tot een financieel actief of een financiële verplichting, dan worden de daarmee verbonden winsten of verliezen die nog niet in de winst-en-verliesrekening zijn verwerkt, in dezelfde periode of perioden in de winst-en-verliesrekening verwerkt als waarin het verkregen actief of de aangegane verplichting van invloed is op de winst of het verlies.

Kostprijshedge-accounting wordt beëindigd indien:

- Het hedge-instrument afloopt of wordt verkocht, beëindigd of uitgeoefend. Het cumulatieve gerealiseerde resultaat op het hedge-instrument dat nog niet in de winst-en-verliesrekening was verwerkt toen er sprake was van een effectieve hedge wordt afzonderlijk in de overlopende posten in de balans verwerkt tot de afgedekte transactie plaatsvindt.
- De hedge-relatie niet meer voldoet aan de criteria voor hedge accounting.
- Indien de verwachte transactie naar verwachting nog plaatsvindt wordt hedge accounting vanaf dat moment stopgezet. Het hiermee samenhangende cumulatieve resultaat op het hedge-instrument (dat in de periode waarin de hedge effectief was buiten de winst-en-verliesrekening of off-balance was gehouden) blijft afhankelijk van de keuze voor off-balance of on-balance.
- Indien de verwachte transactie naar verwachting niet meer plaatsvindt wordt het hiermee samenhangende cumulatieve resultaat op het hedge-instrument (dat in de periode waarin de hedge effectief was buiten de winst-en-verliesrekening of off-balance was gehouden) naar de winst-en-verliesrekening overgebracht.

OVERIGE DERIVATEN

Overige derivaten met een beursgenoteerde onderliggende waarde worden na de eerste waardering gewaardeerd tegen de reële waarde. Baten en lasten die voortvloeien uit veranderingen in de reële waarde worden verwerkt in de winst-en-verliesrekening. Overige derivaten met een onderliggende waarde die niet-beursgenoteerd zijn, worden na de eerste waardering gewaardeerd tegen de kostprijs. Baten en lasten worden in de winst-en-verliesrekening verwerkt zodra de derivaten aan een derde worden overgedragen of een bijzondere waardeverandering ondergaan. Indien de reële waarde negatief is, wordt een voorziening opgenomen voor verlieslatende contracten.

NIET LANGER IN DE BALANS OPNEMEN VAN FINANCIËLE ACTIVA EN PASSIVA

Een financieel instrument wordt niet langer in de balans opgenomen indien een transactie er toe leidt dat alle of nagenoeg alle rechten op economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot de positie aan een derde zijn overgedragen.

GRONDSLAGEN VOOR RESULTAAT-BEPALING

ALGEMEEN

Voor de vaststelling van het resultaat wordt het baten- en lastenstelsel gehanteerd. De baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Hierbij wordt ervan uitgegaan dat reguliere onderwijstaken gelijkmatig over het schooljaar c.q. studiejaar zijn verspreid.

RIJKSBIJDRAGEN OCW

De rijksbijdragen uit hoofde van de primaire bekostiging worden ten gunste van het jaar gebracht waarvoor zij ter beschikking zijn gesteld.

RIJKSBIJDRAGE VRIJE UNIVERSITEIT MEDISCH CENTRUM

In het Vrije Universiteit medisch centrum (hierna te noemen: VUmc) is de Faculteit der Geneeskunde met het academisch ziekenhuis samengebracht.

De financiering van de werkplaatsfunctie VUmc door de Vrije Universiteit is in mindering gebracht op de rijksbijdrage OCW. De financiering van de facultaire taken is, op basis van het plandocument, in de enkelvoudige jaarrekening van de universiteit als inkomensoverdracht aan het VUmc verantwoord. De verantwoording van de bestedingen door het VUmc geschiedt in haar eigen jaarrekening en is in de jaarrekening van de Vrije Universiteit in een aparte toelichting uiteengezet.

De aan het onderwijs en onderzoek toe te rekenen lasten van de facultaire taken van de faculteit geneeskunde zijn in de geconsolideerde jaarrekening opgenomen. De overige aan het medisch cluster toe te rekenen baten uit onderwijs en onderzoek en de daarmee verband houdende lasten zijn opgenomen in de jaarrekening van VUmc

OVERIGE OVERHEIDSBIJDRAGEN

Hier worden de overige overheidsbijdragen verantwoord.

COLLEGE- EN EXAMENGELDEN

De wettelijke collegegelden worden hier verantwoord, evenals de baten uit hoofde van bovenwettelijke collegegelden.

OPBRENGST WERK VOOR DERDEN

Resultaten van tweede en derde geldstroomprojecten, inclusief eventueel medegefinancierde delen uit de eerste geldstroom, worden ten gunste of ten laste van de exploitatierekening gebracht in de periode van gereedkomen van (een afgerond deel van) het project. Onder de werken voor derden worden tevens de opbrengsten van niet wettelijke onderwijsactiviteiten opgenomen.

Vooruit ontvangen financiering van tweede en derde geldstroomprojecten wordt als overlopende passiva onder de kortlopende schulden op de balans gepresenteerd. Voorgefinancierde lasten worden als overlopende activa onder de vorderingen op de balans opgenomen.

Overeengekomen toekomstige inspanningen ten behoeve van onderzoeksprojecten worden aan de betreffende jaren toegerekend. Eventuele negatieve resultaatverwachtingen van lopende onderzoeksprojecten worden in de exploitatie verwerkt op het moment waarop deze verliezen inzichtelijk worden. Inkomensoverdrachten uit hoofde van samenwerkingsverbanden met andere onderzoeksinstellingen worden gecorrigeerd op de bijbehorende batenrekeningen.

KOSTEN

De kosten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde grondslagen voor waardering en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben. (Voorzienbare) verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden en overigens wordt voldaan aan de voorwaarden voor het opnemen van voorzieningen.

RENTELASTEN

Rente wordt toegerekend aan de opeenvolgende verslagperiodes naar rato van de resterende hoofdsom. (Dis)agio en aflossingspremies worden als rentelast aan de opeenvolgende verslagperiodes toegerekend zodanig dat tezamen met de over de lening verschuldigde rentevergoeding de effectieve rente in de winst-en-verliesrekening wordt verwerkt en in de balans de amortisatiewaarde van de schuld. Periodieke rentelasten en soortgelijke lasten komen ten laste van het jaar waarover zij verschuldigd worden.

GRONDSLAG VOOR HET KASSTROOMOVERZICHT

Het kasstroomoverzicht is opgesteld op basis van de indirecte methode.

A.1.1 GECONSOLIDEERDE BALANS PER 31 DECEMBER 2010 (NA VERWERKING RESULTAAT)

	2010	2009
ACTIVA		
Vaste activa		
Materiële vaste activa	322,2	289,4
Financiële vaste activa	2,8	6,7
Totaal vaste activa	325,0	296,1
Vlottende activa		
Vorraden	1,1	1,0
Vorderingen	92,6	111,8
Liquide middelen	34,4	61,2
Totale vlottende activa	128,1	174,0
TOTAAL ACTIVA	453,1	470,1
PASSIVA		
Eigen vermogen	247,7	249,4
Voorzieningen	32,2	32,4
Langlopende schulden	1,2	0,1
Kortlopende schulden	172,0	188,2
TOTAAL PASSIVA	453,1	470,1

A1.2 GECONSOLIDEERDE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

	Realisatie 2010	Begroting ¹ 2010	Realisatie ² 2009
BATEN			
Rijksbijdragen	268,1	268,2	266,6
Overige overheidsbijdragen	0,5	-	-
College- en examengelden	39,1	35,6	35,1
Baten werk in opdracht van derden	85,9	82,4	80,6
Overige opbrengsten	40,0	41,8	37,8
TOTAAL BATEN	433,6	428,0	420,1
LASTEN			
Personele lasten	299,8	294,7	291,4
Afschrijvingslasten	20,8	25,1	18,7
Huisvestingslasten	26,4	29,5	34,2
Overige lasten	85,9	79,6	89,5
TOTAAL LASTEN	432,9	428,9	433,8
SALDO BATEN EN LASTEN	0,7	[0,9]	(13,7)
Financiële baten en lasten	(2,4)	0,9	(3,2)
** Aandeel derden (VUmc)	-	-	2,3
RESULTAAT	[1,7]	0,0	(14,6)

¹Er zijn geen begrotingscijfers beschikbaar van de verbonden partijen, de getoonde begroting is die van de universiteit

²In verband met aangepaste verantwoording in 2010 van de aan de toewijzing gerelateerde lasten van de faculteit Geneeskunde zijn ook de vergelijkende cijfers 2009 gecorrigeerd

A1.3 GECONSOLIDEERD KASSTROOMOVERZICHT

	2010	2009
KASSTROOM OPERATIONELE ACTIVITEITEN		
Resultaat	(1,7)	(14,6)
Afschrijvingen	20,8	18,7
Mutaties voorzieningen	(0,2)	3,2
Mutaties vlottende middelen		
• voorraden	(0,1)	-, -
• vorderingen	19,2	(36,5)
• schulden	(16,2)	47,9
<i>Kasstroom bedrijfsoperaties</i>	21,8	18,7
Mutatie Eigen vermogen	-	(0,2)
<i>Kasstroom operationele activiteiten</i>	21,8	18,5
KASSTROOM INVESTERINGSACTIVITEITEN		
Investeringen materiële vaste activa	(54,8)	(68,8)
Desinvesteringen materiële vaste activa	1,2	8,8
(Des)investeringen financiële vaste activa en		
Resultaat deelnemingen	3,9	10,3
<i>Kasstroom investeringsactiviteiten</i>	(49,7)	(49,7)
KASSTROOM FINANCIERINGSACTIVITEITEN		
Nieuw opgenomen leningen	1,1	0,1
Aflossing langlopende schulden	-	-, -
<i>Kasstroom financieringsactiviteiten</i>	1,1	0,1
MUTATIE LIQUIDE MIDDELEN	(26,8)	(31,1)
Liquide middelen per 1 januari	61,2	92,3
Mutatie liquide middelen	(26,8)	(31,1)
LIQUIDE MIDDELEN PER 31 DECEMBER	34,4	61,2

A1.4 TOELICHTING BIJ DE GECONSOLIDEERDE BALANS

1.2 MATERIËLE VASTE ACTIVA

De materiële vaste activa bestaan uit een tweetal posten, te weten terreinen en gebouwen (zowel voltooid als nog in aanbouw) ad M€ 297,1 en inventaris en apparatuur ad M€ 25,1.

	Aanschaf waarde	Cumul afschr	Boekw 01.01	Invest 2010	Desinvest 2010	Afschr 2010	Aanschaf waarde	Cumul afschr	Boekw 31.12
Terreinen	9,3	-, -	9,3	0,5	-, -	-, -	9,8	-, -	9,8
Gebouwen	444,3	(272,2)	172,1	1,0	98,1	(14,7)	543,4	(286,9)	256,5
Inventaris en apparatuur	78,4	(61,6)	16,8	15,6	(1,2)	(6,1)	92,8	(67,7)	25,1
In uitvoering en vooruitbetalingen	91,2	-, -	91,2	37,7	(98,1)	-, -	30,8	-, -	30,8
TOTAAL MATERIËLE VASTE ACTIVA	623,2	(333,8)	289,4	54,8	(1,2)	(20,8)	676,8	(354,6)	322,2

TERREINEN EN GEBOUWEN

De actuele herbouwwaarde van de gebouwen is per 31 december 2010 getaxeerd op M€ 751 en is gelijk aan de verzekerde waarde van M€ 751. De WOZ-waarde van de gebouwen en terreinen is op peildatum 01 01 2010 vastgesteld op M€ 247,5.

In 2010 is er geïnvesteerd in een terrein. De aanschafwaarde van dit terrein is M€ 0,5. Een deel van de grond is in erfpacht uitgegeven.

Van de in 2010 voltooide bouw ad M€ 98,1 is een deel in eer-

dere jaren aangevangen. Belangrijke onderdelen hiervan zijn het ACTA gebouw (M€ 75,7) en ACTA parkeergarage (M€ 15,6).

INVENTARIS EN APPARATUUR

In 2010 is in totaal M€ 15,6 geïnvesteerd in inventaris en apparatuur. De belangrijkste investeringen in inventaris en apparatuur betreffen investeringen in digitalisering door de dienst Informatie Technologie (M€ 6,7), meet- en regelapparatuur bij Aard- en levenswetenschappen (M€ 1,7) en inventaris en apparatuur bij ACTA (M€ 1,7), in verband met inhuizing in de nieuwbouw.

1.3 FINANCIËLE VASTE ACTIVA

31.12.2010	Boekwaarde 01.01.2010	Investerings	Desinvesteringen	Resultaat deelnemingen	Boekwaarde 31.12.2010
Deelnemingen					
ACTA holding BV	0,2	-	-	-	0,2
WTC NV/CV *	0,1	-	-	0,2	0,3
Ooievaar Holding BV***	0,1	-	-	-	0,1
SUB TOTAAL	0,4	-	-	0,2	0,6
Leningen Verbonden Partijen					
Bio Detection Systems BV	1,7	-	(0,8)	(0,4)	0,5
Lening STEGA**	0,2	-	(0,1)	-	0,1
DUWO	1,4	-	-	-	1,4
Diversen	0,5	-	(0,1)	-	0,4
Afwaardering leningen	(1,0)	-	0,8	-	(0,2)
SUB TOTAAL	2,8	-	(0,2)	(0,4)	2,2
Overige effecten					
Obligaties	3,5	-	(3,5)	-	0,0
SUB TOTAAL	3,5	-	(3,5)	-	0,0
TOTAAL FINANCIËLE VASTE ACTIVA	6,7	0,0	(3,7)	(0,2)	2,8

* WTC = Wetenschap & Techniek Centrum Watergraafsmeer

** STEGA = Skeletal Tissue Engineering Group Amsterdam

*** De groepsmaatschappij Ooievaar Holding Bv heeft per 31 december 2010 een deelneming in Griffin Discoveries B.V, eXamine BV, en lotapharma Ltd. Naar verwachting zal eXamine BV, die in 2009 nog als groepsmaatschappij was meegeconsolideerd, gedurende 2011 worden vervreemd. Vandaar dat per 31 december 2010 deze verbonden partij als deelneming is gewaardeerd tegen de verwachte directe opbrengstwaarde van M€ 0

Voor diverse leningen waarvan de verwachting is dat deze (gedeeltelijk) oninbaar zijn, is een voorziening getroffen. In 2010 is voor M€ 1,2 aan vorderingen op Bio Detection Systems BV kwijtgescholden, resulterend in een vrijval ad M€ 0,8 van de reeds afgewaardeerde leningen en een verlies in 2010 ad M€ 0,4. Ultimo 2010 is van de nog uitstaande leningen naar verwachting M€ 0,2 oninbaar.

Voor termijnen die in 2011 vervallen is M€ 0,1 opgenomen onder de vorderingen.

Overige effecten

De in 2007 aangekochte obligatie is ultimo 2010 als gevolg van de deconfiture van de IJslandse bank Kaupthing afgewaardeerd tot nihil.

1.4 VOORRADEN

	2010	2009
Gebruiksgoederen	1,1	1,0

Bij de waardering van de verbruiksgoederen is rekening gehouden met een afwaardering voor incurantheid.

1.5 VORDERINGEN

	2010	2009
Debiteuren	24,9	14,5
Ministerie OCW		
Kasbeperking	2,1	2,2
Andere deelnemingen	0,1	0,1
Studenten / cursisten	14,0	13,9
Personeel	0,7	0,7
Lening VUmc	-	30,0
Diversen	2,8	0,3
Vooruitbetaalde kosten	11,6	9,1
Overlopende activa	6,3	4,7
Nog te factureren werken voor derden	30,6	36,8
Af : Voorzieningen wegens oninbaarheid	(0,5)	(0,5)
TOTAAL VORDERINGEN	92,6	111,8

Het verloop van de voorziening wegens oninbaarheid is als volgt:

	2010	2009
Stand per 1 januari	0,5	0,7
Onttrekking	(0,4)	(0,7)
Toevoeging	0,4	0,5
Stand per 31 december	0,5	0,5

De afname van de vorderingen (M€ 19,2) wordt vooral verklaard door de aflossing van de kortlopende lening verstrekt in 2009 aan VUmc van M€ 30,0.

Het te vorderen bedrag op het VUmc per balansdatum bedraagt M€ 11,5, hierin is een post opgenomen, M€ 6,0, inzake de parkeergarage. De schuld aan het VUmc – opgenomen onder de korte schulden - bedraagt per balansdatum M€ 1,2.

De kasbeperking OCW betreft de nog te ontvangen rijksbijdrage die in een volgend jaar wordt verrekend.

De vooruitbetaalde kosten ad M€ 11,6 betreffen onder meer licenties en abonnementen universiteitsbibliotheek (M€ 2,5), vooruitbetaalde huisvestingslasten (M€ 1,1) en software in ontwikkeling (M€ 4,2).

Het debiteurensaldo (M€ 24,9) bevat M€ 23,8 vorderingen uit 2010 en M€ 1,1 uit 2009 en ouder. Voor oninbaarheid is een voorziening getroffen van M€ 0,5.

De vordering op studenten (M€ 14,0) betreft de nog niet vervallen termijnen in het kader van de gespreide inning van collegegelden.

De overlopende activa betreffen met name de nog te factureren posten uit hoofde van niet voltooide (contract)activiteiten voor rekening van derden (M€ 30,6).

1.7 LIQUIDE MIDDELEN

	2010	2009
Kasmiddelen	0,1	0,1
Banken	10,9	5,9
Kortlopende deposito's	23,0	55,0
Kortlopende obligaties	0,4	0,2
TOTAAL LIQUIDE MIDDELEN	34,4	61,2

De liquide middelen zijn met M€ 26,8 afgenomen. Dit is met name het gevolg van de toegenomen huisvestingsinvesteringen uit eigen middelen.

De liquide middelen zijn direct opvraagbaar.

Er is een voor een totaalbedrag van M€1,6 aan bankgaranties verstrekt.

Het aandeel van de Verbonden Partijen in de liquide middelen bedraagt M€ 3,5.

2.1 EIGEN VERMOGEN

	Reserve 31 12 2009	Bestemming resultaat	Overige mutaties	Reserve 31 12 2010
Resultaat lopend boekjaar		(0,9)		(0,9)
Algemene reserve	66,2			66,2
Bestemmingsreserves publiek				
Reserve Huisvestingsbeleid	109,2			109,2
Overige bestemde reserves	62,0			62,0
Bestemmingsreserve privaat				
Reserve Grond Boelelaan	9,3			9,3
Reserve Verbonden partijen	2,7	(0,8)		1,9
TOTAAL EIGEN VERMOGEN	249,4	(1,7)		247,7

EIGEN VERMOGEN

Het eigen vermogen is conform de OCenW verslaggevingrichtlijnen (RJ660) ingedeeld naar vrije algemene reserves, bestemmingsreserves en (indien van toepassing) bestemmingsfondsen waarbij een voorlopig onderscheid wordt gemaakt tussen reserves die zijn opgebouwd uit publieke of collectieve dan wel private of niet collectieve middelen. Ultimo 2010 is het eigen vermogen dus nog niet definitief gesegmenteerd naar reserves opgebouwd uit publieke of collectieve middelen

enerzijds en private of niet-collectieve middelen anderzijds.

Op de bestemmingsreserves rust een door het bestuur aangebrachte bestedingsbeperking.

Het geconsolideerd resultaat van de Vrije Universiteit over 2010 bedraagt M€ 1,7 negatief.

Het resultaat 2010 is opgenomen in het eigen vermogen.

2.3 VOORZIENINGEN

	31.12 2009	Dotaties 2010	Onttrek- kingen 2010	Vrijval 1020	31.12 2010	Kort < 1 jr	Langer > 1 jr
Personele voorzieningen							
Ontslaglasten	3,2	7,6	(2,3)	(1,5)	7,0	3,5	3,5
Reorganisatielasten	1,2	0,2	(0,3)	(0,4)	0,7	0,7	
Eigen risico WIA	1,2	0,1	(0,3)		1,0		1,0
Ambts- en dienstjubilea	2,4	0,6	(0,6)	-	2,4		2,4
Sabbatical leaves	2,0	0,6	-	(0,1)	2,5		2,5
Seniorenregeling	3,6	0,3	(0,2)	-	3,7		3,7
subtotaal	13,6	9,4	(3,7)	(2,0)	17,3	4,2	13,1
Materiële voorzieningen							
Achterstallig onderhoud	0,6		(0,3)		0,3	0,3	
Milieuverplichtingen	6,6	0,2	-		6,8		6,8
Ineffectiviteit kostprijshedge	5,3			(2,5)	2,8		2,8
Verliezen werk voor derden	5,3	1,4		(1,7)	5,0	5,0	
Overige	1,0			(1,0)	0,0		0,0
subtotaal	18,8	1,6	(0,3)	(5,2)	14,9	5,3	9,6
TOTAAL VOORZIENINGEN	32,4	11,0	(4,0)	(7,2)	32,2	9,5	22,7

LOOPTIJDEN

De voorziening Ontslaglasten (M€ 7,0), Ambts- en dienstjubilea (M€ 2,4) en Seniorenregeling (M€ 3,7) hebben minimaal betrekking op de komende tien jaar. De voorziening Milieu (M€ 6,8) inzake Cyclotron kent een looptijd langer dan 5 jaar. De voorziening Reorganisatielasten (M€ 0,7) kent een afwikkelingstermijn korter dan 1 jaar; de andere voorzieningen (samen M€ 11,6) kennen een termijn van 1 tot 5 jaar.

PERSONELE VOORZIENINGEN

VOORZIENING VOOR ONTSLAGLASTEN

In het kader van de Werkloosheidsregeling Nederlandse Universiteiten (voorheen wachtgeld) is een voorziening gevormd voor de uit hoofde van deze regeling te verwachte betalingen voor (voormalig) personeelsleden. Tevens heeft de voorziening betrekking op verplichtingen uit individuele ontslagregelingen en daaraan gerelateerde kosten voor outplacement en herscholing.

VOORZIENING VOOR REORGANISATIELASTEN

Voor de verplichtingen, die voortkomen uit reorganisatie van verschillende organisatieonderdelen van de VU waarvan de reorganisatieplannen voor het einde van 2010 zijn bekend gemaakt aan betrokken medewerkers, is een voorziening gevormd.

VOORZIENING VOOR EIGEN RISICO WIA

De Vrije Universiteit is eigen risicodragers voor de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA). De voorziening voor eigen risico WIA dient ter dekking van het in de toekomst doorbetalen van werkgeverslasten aan personeelsleden die op balansdatum arbeidsongeschikt zijn.

VOORZIENING VOOR AMBTS- EN DIENSTJUBILEA

Voor de werkgeversverplichtingen aan medewerkers ten aanzien van toekomstige ambts- en dienstjubilea is een voorziening gevormd.

VOORZIENING VOOR SABBATICAL LEAVES

De voorziening voor sabbatical leaves is gevormd voor toekomstige verplichtingen inzake werkgeversbijdragen ten behoeve van sabbatical leaves.

VOORZIENING VOOR SENIORENREGELING

De voorziening seniorenregeling is gevormd voor medewerkers die gebruikmaken van de CAO-regelingen voor senioren.

MATERIËLE VOORZIENINGEN

VOORZIENING VOOR ACHTERSTALLIG GROOT ONDERHOUD

De voorziening voor achterstallig groot onderhoud is getroffen om het gebouw Medische Faculteit aan de gebruikerseisen te laten voldoen. Uitvoering is gepland in de komende twee jaar.

VOORZIENING VOOR MILIEUVERPLICHTINGEN

De Vrije Universiteit heeft een milieuvoorziening getroffen ten behoeve van Cyclotron. Deze is bedoeld om milieumaatregelen bij de voor de in 2017 geplande sloop van Cyclotron te bekostigen en wordt jaarlijks geïndexeerd.

VOORZIENING VOOR INEFFECTIVITEIT KOSTPRIJSHEDGE

Met het oog op de toekomstige financiering van investeringen in huisvesting heeft de Vrije Universiteit zich door middel van renteswaps ingedekt voor het daaruit voortkomende renterisico. Voor deze derivaten wordt kostprijs-hedgeaccounting toegepast. Voor de renteswapcontracten waarvan de rentetermijnen reeds zijn ingegaan, maar waar nog geen financiering met vreemd vermogen tegenover staat, is sprake van een ineffektieve hedge. Voor de toekomstige rentekasstroom uit deze swapcontracten tot het moment waarop de financiering naar verwachting wordt aangetrokken is een voorziening getroffen.

VERLIEZEN WERK VOOR DERDEN

Voor verwachte, onafwendbare verliezen op werken voor derden wordt een voorziening aangehouden. Dit betreft met name verwachte verliezen op EU projecten (KP6).

2.4 LANGLOPENDE SCHULDEN

	01.01.2010	Nieuw	Aflossingen	31.12.2010	Looptijd > 1 jr	Looptijd > 5 jr
Vooruitontv erfpacht	0,0	1,0	-, -	1,0		1,0
Overige	0,1	0,1	-, -	0,2	-, -	0,2
Totaal langlopende schulden	0,1	1,1	-, -	1,2	-, -	1,2

De overige schulden betreft een positie bij een verbonden partij en een lening bij Exacte Wetenschappen.

2.5 KORTLOPENDE SCHULDEN

	2010	2009
Crediteuren	20,2	19,4
Belasting en premies SV		
Loonheffing	13,3	12,5
Omzetbelasting	(1,9)	(2,5)
Premies SV	0,6	0,6
Schulden inzake pensioenen	3,3	2,7
Voorschotten werk voor derden	60,4	46,3
Overige schulden	12,4	39,1
Overlopende passiva		
Vooruitontvangen college- en lesgeld	27,4	24,5
Vooruitontvangen cursusgeld en -bijdragen	5,2	12,7
Vooruitontvangen doelsubsidies OCW	1,2	1,2
Vakantiegeld	7,3	7,2
Verlofdagen	7,1	8,9
Overige	15,5	15,6
TOTAAL KORTLOPENDE SCHULDEN	172,0	188,2

De Voorschotten werk voor derden betreffen van opdrachtgevers ontvangen gelden die nog niet zijn besteed. Deze post bestaat in 2010 voornamelijk uit Aard- en Levenswetenschappen voor M€ 20,1 (+M€ 0,6), Exacte wetenschappen voor M€ 13,7 (+M€ 4,8), Psychologie en Pedagogie voor M€ 5,9 (+M€ 1,5), en Sociale wetenschappen M€ 4,5 (+M€ 2,4).

De schuld aan het VUmc (opgenomen onder de posten Crediteuren en Nog te betalen kosten) bedraagt in totaal M€ 1,2; onder de vorderingen is de totaalpositie op het VUmc van M€ 11,5 vermeld.

De afname binnen de overige schulden is te verklaren door aflossen van de lening die met de bank is afgesloten van M€ 30,0 ten behoeve van het VUmc.

De toename van de vooruitontvangen college- en lesgeld tot M€ 27,4 valt vooral te verklaren door het gestegen studentenaantal en het hogere tarief wettelijk collegegeld.

Door een terugloop van het aantal niet opgenomen verlofdagen is de schuld verlofdagen met M€ 1,8 verminderd.

Het aandeel van de Verbonden Partijen in de kortlopende schulden bedraagt M€ 2,9.

Het overzicht van de vooruitontvangen doelsubsidies OCW luidt als volgt:

Doelsubsidies	Totale toewijzing	Ontv t/m 2009	Besteed t/m 2009	Saldo ultimo	Ontv 2010	Besteed 2010	Saldo ultimo 2010
Sectorplan Natuurwetenschappen	4,0	4,0	4,0	0,0	-	-	0,0
Islamitisch Geestelijk Verzorger	1,7	1,4	1,4	0,0	0,3	0,3	0,0
Vernieuwing promotietrajecten	0,6	0,6	0,2	0,4	-	-	0,4
Regionale samenwerking	0,4	0,4	0,2	0,2	-	0,1	0,1
Studenten met functiebeperking	0,2	0,2	0,2	0,0	-	-	0,0
Duurzame geesteswetenschappen	0,4	0,2	0,1	0,1	0,2	0,3	0,0
Krachtig meesterschap I	0,7	0,4	0,1	0,3	0,1	0,2	0,2
Agenda educatieve minoren	0,2	0,2	0,0	0,2	0,0	0,1	0,1
Reg. Samenwerking LEC (vervolg)	0,2	0,0	0,0	0,0	0,1	0,0	0,1
Krachtig Meesterschap 2	0,5	0,0	0,0	0,0	0,3	0,0	0,3
TOTAAL	8,9	7,4	6,2	1,2	1,0	1,0	1,2

Doelsubsidie	Ref / brief
Sectorplan natuurwetenschappen	WO/BS/2002/58524 van 06-12-2002
Islamitisch geestelijk verzorger	BVH/BHO-2007/47368U van 20-04-2007
Vernieuwing promotietrajecten	HO/BL/05/49472 van 14-11-2005
Regionale samenwerkingsverbanden	BGS/UBT-2006/214392 M van 13-12-2006
Studenten met een functiebeperking	BGS/UBT-2006/214551 M van 19-12-2006
Duurzame geesteswetenschappen	OWB/AI/2009/160701 van 16-10-2009
Krachtig meesterschap I	OND/ODB-09/85510 M van 10 september 2009
Agenda educatieve minoren	OND/ODB-09/130130 U van 12 november 2009
Reg. Samenwerking LEC (vervolg)	OND/ODB-2010/54934 U van 2 augustus 2010
Krachtig Meesterschap II	OND/ODB-10/47834 M van 22 juni 2010

TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

3.1 RIJKS- EN OVERIGE BIJDRAGEN

	Realisatie 2010	Begroting 2010	Realisatie 2009
Bijdrage conform Prestatie Bekostigings Model	265,9		264,3
Werkplaatsfunctie VUmc	61,0		61,8
TOTAAL TOEWIJZING RIJKSBIJDRAGE	326,9		326,1
Overige bijdragen			
• Sirius en Islamitisch Geestelijk verzorger	1,8		1,8
Af: corr. betaling Sofokles 2008	-		(0,1)
Bij: Verevening ACTA (VU-UvA); incl. Simodont	0,8		1,0
Af: Verevening AUC (VU-UvA) inzake Sirius	(0,6)		(0,6)
Bij : bijdrage ministerie LNV SOW (Verb partij)	0,2		0,2
Af : Inkomensoverdrachten			
Rijksbijdrage Academische ziekenhuizen			
• VUmc werkplaatsfunctie	(61,0)		(61,8)
VERANTWOORDE RIJKSBIJDRAGE	268,1	268,2	266,6

VEREVENING ACTA

De onderlinge verrekening op basis van de 45% deelname in het samenwerkingsverband ACTA resulteert voor 2010 in een verhoging van de Rijksbijdrage met M€ 0,8 (2009: verhoging M€ 1,0).

VEREVENING AUC

De Rijksbijdrage Sirius (M€ 1,5) wordt doorbetaald aan het Amsterdam University College (een samenwerkingsverband met de Universiteit van Amsterdam). Bij de verbonden partijen wordt dit samenwerkingsverband voor 50% meegeconsolideerd (incl. toezegging van M€ 0,4).

3.2 OVERIGE OVERHEIDSBIJDRAGEN

	Realisatie 2010	Begroting 2010	Realisatie 2009
Bijdrage Gemeente Amsterdam AUC	0,5		-
TOTAAL OVERIGE OVERHEIDSBIJDRAGEN	0,5	-	-

Dit betreft de bijdrage ontvangen van de gemeente Amsterdam waarvan in de verbonden partijen 50% is meegeconsolideerd.

3.3 COLLEGE-, CURSUS- LES - EN EXAMENGELDEN

	Realisatie 2010	Begroting 2010	Realisatie 2009
Wettelijke collegegelden	37,2		33,1
Bovenwettelijke collegegelden	1,9		2,0
COLLEGE- EN EXAMENGELDEN	39,1	35,6	35,1

De opbrengst collegegelden is net als vorig jaar fors gestegen (11,3 %), vooral als gevolg van het gestegen aantal studenten (toename 7,6 %) en het hogere tarief wettelijk collegegeld (stijging 3,0 %).

Het deel van de ontvangen collegegelden dat betrekking heeft op 2011 (8 maanden) is als vooruitontvangen gelden onder de kortlopende schulden verantwoord (M€ 27,4).

3.4 BATEN WERK IN OPDRACHT VAN DERDEN

	Realisatie 2010	Begroting 2010	Realisatie 2009
Contractonderwijs	14,8		13,3
Contractonderzoek :			
• Internationale organisaties	10,7		10,8
• Nationale overheden	5,3		5,6
• NWO	21,8		17,8
• KNAW	0,7		0,7
• Not for profit organisaties	10,7		12,0
• Bedrijven	4,8		5,4
• Overig contractonderzoek en wetenschappelijke dienstverlening	17,1		15,0
TOTAAL BATEN WERK IN OPDRACHT VAN DERDEN	85,9	82,4	80,6

Het totaal van contractonderzoek bedraagt M€ 71,1 (2009: M€ 67,3).

BATEN WERK VOOR DERDEN NAAR KOSTENPLAATS

	2010	2009
Godgeleerdheid	0,8	0,8
Wijsbegeerte	0,4	0,4
Letteren	3,6	2,6
Rechtsgeleerdheid	3,5	3,1
Tandheelkunde	1,5	1,6
Bewegingswetenschappen	2,1	2,7
Psychologie en Pedagogiek	5,9	5,6
Sociale wetenschappen	3,3	4,4
Economische wetenschappen en bedrijfskunde	14,8	13,5
Exacte wetenschappen	14,6	13,4
Aard- en Levenswetenschappen	21,5	21,4
Onderwijscentrum	2,4	3,1
Overige instituten	3,6	3,9
Bureau van de universiteit	1,3	-
Verbonden partijen	6,6	4,1
TOTAAL BATEN WERK IN OPDRACHT VAN DERDEN	85,9	80,6
Geneeskunde (VUmc)	64,7	67,6

De opbrengsten Geneeskunde (VUmc) betreft medisch wetenschappelijke onderwijs en onderzoeks- contractactiviteiten welke door het VUmc worden gerealiseerd.

3.5 OVERIGE OPBRENGSTEN

	Realisatie 2010	Begroting 2010	Realisatie 2009
Verhuur onroerende zaken	6,9		6,1
Parkeeropbrengsten	0,8		0,6
Detachering personeel	1,9		2,0
Fondsen- en sponsorwerving	0,4		0,3
Overige :			
Audiovisuele hulpmiddelen	1,2		1,1
Levering van energie	4,5		7,5
Restauratieve voorzieningen	0,4		0,8
Patiëntenbehandeling tandheelkunde	2,7		2,9
Dictaten, gidsen en syllabi	0,4		0,5
Drukwerk en reproductie	0,6		1,2
Studentenactiviteiten	1,8		1,7
Dienstverlening arbo- en milieudienst	1,7		1,6
BTW teruggave pro rata	-		0,3
Diversen	16,7		11,2
TOTAAL OVERIGE OPBRENGSTEN	40,0	41,8	37,8

De energiebatens zijn teruggelopen vanwege de in 2010 toegepaste integratieheffing, welke van toepassing is op de totale ongeconsolideerde batens.

De stijging van de overige batens is het gevolg van prijs- en volumestijgingen.

De post diversen omvat verschillende kleinere batens welke zich niet onderscheidend genoeg presenteren om apart te verantwoorden.

4.1 PERSONELE LASTEN

	Realisatie 2010*	Begroting 2010	Realisatie 2009*
Brutolonen en salarissen	217,5		205,6
Sociale lasten	21,3		19,8
Pensioenpremies	27,0		25,9
Lonen en salarissen	265,8		251,3
Overige personele lasten			
• dotaties personele voorzieningen	8,5		4,3
• uitzendkrachten, declaranten, ingehuurd arbeid	22,9		31,2
• diversen	4,1		5,7
Af : Ontvangen uitkeringen	(1,5)		(1,1)
TOTAAL PERSONELE LASTEN	299,8	294,7	291,4

De totale personele lasten stijgen met 2,8% tot M€ 299,8.

De stijging van de lonen en salarissen (+ 5,7%) tot M€ 265,8 wordt verklaard door een stijging van het gemiddelde aantal fte's gedurende het verslagjaar 2010. De eenmalige compensatieuitkering aan de medewerkers van de VU verklaart M€ 1,9. De overige personele lasten nemen af met 14,0% tot M€ 35,5. De daling is vooral veroorzaakt door minder inhuur van externe personeel.

De overige personele lasten betreffen o.a. ingehuurd arbeid M€ 13,3 (2009: M€ 17,7), uitzendkrachten M€ 2,4 (2009: M€ 4,3) en declaranten M€ 2,6 (2009 M€ 3,2).

De grootste daling in de diversen komt vooral door een vrijval van de schuld verlofdagen ter grootte van M€ 1,8.

	2010	2009
Bezettingcijfers per 31 december (in fte)		
Wetenschappelijk personeel (WP)	2.037,3	2.049,9
Ondersteunend en beheerspersoneel (OBP)	1.542,5	1.590,0
TOTAAL	3.579,8	3.639,9

* de totale personele lasten VUmc zijn evenredig verdeeld over de betreffende regels

PERSONELE LASTEN NAAR KOSTENPLAATS (INCL BEZETTING PER 31-12-2010)

	2010	2009	Aantal fte WP	Aantal fte OBP
<i>Primaire kostenplaatsen</i>				
Faculteiten :				
Godgeleerdheid	4,7	4,8	45,1	9,7
Wijsbegeerte	3,7	3,1	32,7	5,7
Letteren	14,7	14,0	164,0	30,7
Rechtsgeleerdheid	13,3	12,9	152,5	38,2
Tandheelkunde	10,4	10,2	67,8	87,4
Bewegingswetenschappen	8,3	8,3	82,5	44,6
Psychologie en Pedagogiek	16,4	15,4	192,5	60,8
Sociale wetenschappen	18,3	17,6	198,6	49,4
Economische wetenschappen en bedrijfskunde	27,6	27,1	293,9	74,3
Exacte wetenschappen	29,2	29,3	362,4	99,9
Aard- en Levenswetenschappen	39,6	39,0	412,3	191,1
Totaal faculteiten	186,2	181,7	2.004,3	691,8
<i>Primaire kostenplaatsen</i>				
Onderwijscentrum	7,0	7,2	29,1	51,6
Centrum Internationale Samenwerking	2,7	2,0	-	26,7
Totaal interfacultaire voorzieningen	9,7	9,2	29,1	78,3
Totaal primaire kostenplaatsen	195,9	190,9	2.033,4	770,1
<i>Algemene kostenplaatsen</i>				
Bureau van de universiteit	48,8	50,3	1,5	630,3
Overige eenheden	9,2	8,7	2,4	142,1
Totaal kostenplaatsen en bezetting	253,9	249,9	2.037,3	1.542,5
Geneeskunde (VUmc)	39,0	35,0	310,0	178,0
Verbonden Partijen	6,9	6,5		
TOTAAL PERSONELE LASTEN	299,8	291,4		

MATERIËLE LASTEN NAAR KOSTENSOORTEN	Realisatie 2010	Begroting 2010	Realisatie 2009
-------------------------------------	-----------------	----------------	-----------------

4.2 AFSCHRIJVINGSLASTEN:

Gebouwen	14,7		13,6
Inventaris en apparatuur	6,1		5,1
Totaal afschrijvingslasten	20,8	25,1	18,7

4.3 HUISVESTINGSLASTEN:

Huur	6,7		6,8
Verzekeringen			0,5
Onderhoud	5,2		5,1
Energie en water	8,4		10,6
Schoonmaakkosten	4,3		4,2
Heffingen en wettelijke lasten	1,2		1,0
Impairment	-		5,3
Overige huisvestingslasten	0,6		0,7
Totaal huisvestingslasten	26,4	29,5	34,2

Onder de huisvestingslasten zijn in 2009 de incidentele kosten vanwege het afboeken van geactiveerde huisvestingsprojecten als gevolg van wijzigingen in de huisvestingsplannen verwerkt.

MATERIËLE LASTEN NAAR KOSTENSOORTEN	Realisatie 2010	Begroting 2010	Realisatie 2009
-------------------------------------	-----------------	----------------	-----------------

4.2 OVERIGE LASTEN:

Administratie- en beheerslasten	7,2		7,1
Subsidies en bijdragen	7,9		8,7
Overige inkomensoverdrachten	5,7		2,6
Vrijval / dotaties voorzieningen overige lasten	(0,9)		0,9
Inventaris en apparatuur	4,5		6,5
Specifiek onderwijs & onderzoek	18,7		18,0
Reis-/verblijf- en congreskosten	7,8		8,3
Collectievorming en abonnementen	5,5		5,4
Automatiseringskosten	6,9		6,5
Inkoopkosten bedrijfsmatige eenheden	4,1		4,8
Beoordelingen en adviezen	2,3		2,2
Diverse algemene kosten	16,2		18,5
Totaal overige lasten	85,9	79,6	89,5
TOTAAL MATERIËLE LASTEN	133,1	134,2	142,4

Onder de Beoordelingen en adviezen zijn de volgende honoraria van de externe accountant Ernst & Young Accountants begrepen (inclusief BTW, in k€):

	2010	2009
Controle van de jaarrekening	271	124
Overige controlewerkzaamheden	19	4
Overige niet-controle dienstverlening	40	123
TOTAAL	330	251

Onder de diverse algemene kosten zijn met name de door de faculteit Geneeskunde gemaakte materiële en overige kosten ad M€ 11,7 begrepen welke in de bestedingsverantwoording VUmc nader zijn gespecificeerd.

4.4A HUISVESTINGSLASTEN EN OVERIGE LASTEN PER KOSTENPLAATS

	2010	2009
<i>Primaire kostenplaatsen</i>		
Faculteiten :		
Godgeleerdheid	0,6	0,7
Wijsbegeerte	0,1	0,3
Letteren	1,2	0,8
Rechtsgedeerdheid	2,1	1,5
Tandheelkunde	8,3	8,1
Bewegingswetenschappen	1,3	1,5
Psychologie en Pedagogiek	3,4	3,1
Sociale wetenschappen	2,0	1,9
Economische wetenschappen en bedrijfskunde	6,1	5,3
Aard- en Levenswetenschappen	7,4	14,3
Exacte wetenschappen	9,2	6,8
Totaal faculteiten	41,7	44,3
Interfacultaire voorzieningen :		
Onderwijscentrum	0,9	1,1
Centrum Internationale Samenwerking	2,4	2,8
Totaal interfacultaire voorzieningen	3,3	3,9
Totaal primaire kostenplaatsen	45,0	48,2
<i>Algemeen kostenplaatsen</i>		
Bureau van de universiteit	38,7	40,8
Overige eenheden	16,3	17,9
Totaal kostenplaatsen	100,0	106,9
Geneeskunde	11,7	15,0
Verbonden Partijen	0,7	1,8
TOTAAL HUISVESTINGS- EN OVERIGE LASTEN	112,4	123,7

¹De overige eenheden zijn de Universiteitsbibliotheek, de Accountantsdienst en het Energiebedrijf

²De cijfers van de faculteit Geneeskunde zijn afgeleid van de opgave van het VUmc.

³Er is geen volledig opgave / zicht in de bezettingscijfers van de Verbonden Partijen

5 FINANCIËLE BATEN EN LASTEN

	Realisatie 2010	Begroting 2010	Realisatie 2009
Financiële baten			
Rentebaten	0,6		1,1
Totaal financiële baten	0,6	-	1,1
Financiële lasten			
Dotatie voorziening ineffectiviteit kostprijs hedge	(2,5)		2,9
Rentelasten	0,2		0,3
Afwaardering obligatie	3,5		-
Overige financiële lasten	1,8		1,1
Totaal financiële lasten	3,0	-	4,3
TOTAAL FINANCIËLE BATEN EN LASTEN	(2,4)	0,9	(3,2)

De rentebaten bedragen M€ 0,6 en zijn ten opzichte van 2009 gedaald met -/M€ 0,5. Een geringer liquide deel van het vermogen en de lagere rentestand gedurende 2010 ten opzichte van 2009 verklaren deze daling.

In 2010 is een deel (M€ 2,5) vrijgevallen van de eerder gevormde voorziening ter dekking van de ineffectiviteit van de kostprijs hedge voor de indekking van renterisico op toekomstige financieringen door middel van renteswaps. Dit is het gevolg van een kleiner geworden ineffectiviteit van de kostprijs hedge. De oorzaak hiervan is zowel het gevolg van bijgestelde investeringsplannen als van de gestegen (lange) marktrente aan het eind van 2010.

De in 2007 aangekochte obligatie is in 2010 als gevolg van de ontwikkelingen in het laatste jaar van de deconfiture van de IJslandse bank Kaupthing verder afgewaardeerd naar 0% van de nominale waarde van M€ 10,0. Ultimo 2008 was de obligatie reeds afgewaardeerd naar 35% van de nominale waarde. De kans op het incasseren van deze vordering wordt nu nihil geacht.

Zowel het eerder genoemde effect van de lagere marktrente in 2010 als een toename in omvang van de lopende renteswapportefeuille hebben gezorgd voor hogere kosten (M€ 0,4) op de renteswaps.

7 NIET UIT DE BALANS BLIJKENDE RECHTEN EN VERPLICHTINGEN

RECHTEN

OCTROOIEN EN PATENTEN

Het is de publieke taak van kennisinstellingen om te zorgen dat deze kennis uiteindelijk de maatschappij bereikt in de vorm van nieuwe producten of diensten. Bescherming van intellectueel eigendom van de kennisinstelling is niet alleen uit wetenschappelijk oogpunt van belang, maar kan ook leiden tot een inkomstenstroom. Het uitgangspunt bij het bescher-

men van de kennis is om in een later stadium een marktpartij concurrentievoordeel te geven om zodoende de benodigde investeringen terug te kunnen verdienen. Dit concurrentievoordeel kan worden bereikt door middel van een patent.

De Vereniging voor christelijk hoger onderwijs, wetenschappelijk onderzoek en patiëntenzorg heeft in de afgelopen jaren een dynamische patentportefeuille opgebouwd die per 31-12-2010 bestond uit 98 unieke patentaanvragen (2009: 82), waarvan 16 nieuwe patenten in 2010 zijn aangevraagd. Het streven is om een patentaanvraag zo snel mogelijk (binnen 30 maanden; de zogenaamde PCT-fase) over te dragen of in licentie te geven aan een marktpartij. De reden hiervoor is dat na afloop van deze fase een commerciële afweging gemaakt dient te worden in welke landen de patentrechten worden voortgezet. Dit is een beslissing die buiten de publieke verantwoordelijkheden van de Universiteit valt, te meer omdat daarmee substantiële kosten gemoeid zijn.

Het is het beleid van de kennisinstelling om de gemaakte kosten van patentaanvragen te verhalen op de licentienemer. Eventuele additionele opbrengsten (milestone vergoedingen, royalties etc.) komen direct of indirect ten goede aan nieuw wetenschappelijk onderzoek

VERPLICHTINGEN

HUUR, LEASE EN UITBESTEDING

In 2005 is een huurovereenkomst gesloten met de eigenaar van Metropolitan en uitgebreid in 2007 en 2009. De overeenkomst is in 2010 verlengd tot 2013. De contractuele verplichting bedraagt per balansdatum M€ 7,3.

In 2003 is een gehuurde ruimte in gebruik genomen (de 'Tentamenhal'). De huurtermijn is in 2008 verlengd tot 2013. De resterende verplichting heeft per balansdatum een waarde van M€ 0,3.

Voor het culturele centrum 'de Griffioen' wordt aanvullende ruimte gehuurd. De overeenkomst loopt t/m 2017 en de resterende verplichting bedraagt M€ 2,2.

Eind 2007 is kantooruimte in Amstelveen gehuurd (Atria en Bavinckhouse) waarvan de overeenkomst loopt t/m september 2017. Contractuele verplichting over de resterende periode bedraagt M€ 15,1.

Met ingang van 2010 wordt bij het VUmc ruimte gehuurd ten behoeve van het KTC. Dit contract loopt t/m 2014. De contractuele verplichting over deze periode bedraagt M€ 4,1.

Ten behoeve van de kopieerpools en de repro worden machines gehuurd, waarvan de jaartermijn k€ 140 bedraagt. De huidige contracten kennen een looptijd t/m 2012, de contractuele verplichting bedraagt derhalve M€ 0,3.

Eind 2010 is voor beveiliging van de gebouwen een nieuw contract afgesloten dat loopt t/m 2013. De overeenkomst heeft een waarde van M€ 6,0.

Hoofdsom	Tegenpartij	Periode	Te betalen rente	Te ontvangen rente	Reële waarde ultimo 2010
M€ 15,0	ABN Amro	2008 – 2025	5,5250%	1-maands Euribor	-/- M€ 4,2
M€ 15,0	BNG	2005 – 2020	5,0700%	6-maands Euribor	-/- M€ 2,5
M€ 10,0	BNG	2010 – 2025	4,6000%	6-maands Euribor	-/- M€ 1,4
M€ 10,0	BNG	2011 – 2026	4,6500%	6-maands Euribor	-/- M€ 1,1
M€ 150,0	ABN Amro	2011 – 2033	4,7395%	1-maands Euribor	-/- M€ 31,2

Daarnaast zijn er twee contracten afgesloten mbt schoonmaak waarvan de verwachte kosten voor 2011 ca. M€ 3,5 bedragen. Eén contract wordt in 2011 heraanbesteed, waarbij de verwachting is dat de kosten hoger zullen komen te liggen. De contracten lopen tot medio 2016 waarmee de contractuele verplichting over deze periode M€ 19,2 bedragen.

De Vrije Universiteit heeft zich sinds 2005 verbonden aan Logica voor implementatie en exploitatie van het salarissysteem. De waarde van dit contract bedraagt nog M€ 0,3.

Aan drie partijen zijn bankgaranties verstrekt tot een totaal van M€ 1,6 als waarborg voor betalingsverplichtingen uit huur- en dienstverleningsovereenkomsten.

BOUW EN HUISVESTING

In het kader van de lopende huisvestingsinvesteringen en onderhoud kent de VU een verplichting voor verstrekte opdrachten ter grootte van ca M€ 4,9. Hiervan betreft M€ 0,6 Nieuwbouw Initium (nieuwbouw faculteit Rechten).

HEDGES

Op afgesloten renteswaps wordt kostprijshedge-accounting toegepast. Het lange termijn renterisico, voortvloeiende uit de toekomstige financiering met vreemd vermogen van de investeringsplannen in huisvesting, is door middel van renteswaps ingedekt voor een totaalbedrag van M€ 200,0. Het gaat om de volgende contracten:

OVERIG

De Vrije Universiteit heeft in 1996 samen met de Universiteit van Amsterdam garanties verstrekt ten aanzien van de kosten verbonden aan de rechtspositionele status van personeelsleden van de Stichting Academisch Rekencentrum Amsterdam (SARA) die op dat moment in dienst waren bij SARA.

Voor juridische geschillen is een inschatting gemaakt van het maximale risico dat bestaat. Inzake enkele personele geschillen bedraagt deze maximaal M€ 0,2.

Daarnaast is er een juridisch geschil met een contractpartner over de afwikkeling van een overeenkomst; het maximale risico wordt geschat op M€ 1,3.

De bovenstaande vermeldingen betreffen alleen die van de universiteit. Voor de verbonden partijen zijn geen vermeldenswaardige verplichtingen bekend.

Vermeldenswaard is nog dat binnen groepsverband (VU VUmc Windesheim) overleg met de belastingdienst gaande is inzake het toepasbare pro rata tarief voor de BTW.

A1.5 ENKELVOUDIGE BALANS PER 31 DECEMBER 2010 (NA VERWERKING RESULTAAT)

	2010	2009
ACTIVA		
Vaste activa		
Materiële vaste activa	322,0	288,8
Financiële vaste activa	3,5	7,1
Totaal vaste activa	325,5	295,9
Vlottende activa		
Voorraden	0,7	0,8
Vorderingen	91,0	110,6
Liquide middelen	30,9	57,7
Totale vlottende activa	122,6	169,1
TOTAAL ACTIVA	448,1	465,0
PASSIVA		
Eigen vermogen		
	245,8	246,7
Voorzieningen	32,1	32,4
Langlopende schulden	1,2	-
Kortlopende schulden	169,0	185,9
TOTAAL PASSIVA	448,1	465,0

A1.6 ENKELVOUDIGE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

	Realisatie 2010	Begroting 2010	Realisatie 2009
BATEN			
Rijks- en overige bijdragen	268,5	268,2	266,3
College- en examengelden	38,8	35,6	35,1
Baten werk voor derden	79,3	82,4	76,7
Overige opbrengsten	39,8	41,8	34,8
Totaal baten	426,4	428,0	412,9
LASTEN			
Personele lasten	253,9	255,7	249,9
Afschrijvingslasten	20,6	25,1	18,6
Huisvestingslasten	25,7	29,5	34,0
Overige lasten	125,1	118,6	122,2
Totaal lasten	425,3	428,9	424,7
SALDO BATEN EN LASTEN	1,1	(0,9)	(11,8)
Financiële baten en lasten	(2,0)	0,9	(3,2)
RESULTAAT	(0,9)	0,0	(15,0)

A1.7 TOELICHTING BEHORENDE BIJ DE ENKELVOUDIGE JAARREKENING

Posten die niet significant afwijken van de geconsolideerde jaarrekening worden niet nader toegelicht. Hiervoor wordt verwezen naar de toelichting op de geconsolideerde jaarrekening.

Beslissende zeggenschap (stichtingen, verenigingen en besloten vennootschappen)

Op twee na zijn alle partijen uit de tabel stichtingen, en allemaal zijn ze statutair gezeteld in Amsterdam. Ze verrichten allen contractonderzoek (code activiteit = 2). De bedragen zijn in miljoenen euro's ('-' = minder dan M€ 0,1 absoluut). Voor geen van deze partijen is een verklaring zoals genoemd in artikel 2:403 BW afgegeven.

Dit overzicht is opgesteld op basis van de financiële gegevens van de Verbonden Partijen van 2010. Traditioneel blijven deze veelal onder de grens van M€ 0,1 voor wat betreft eigen vermogen, resultaat en omzet. Alleen Verbonden Partijen welke een duurzame relatie met de Vrije Universiteit kennen en waarvan de activiteiten van doorlopende aard zijn hebben een vermelding in bovenstaande opsomming.

Overige Verbonden Partijen

Organisaties waarin de VU een minderheidsbelang heeft waarvoor geen beslissende zeggenschap geldt :

Naam	Juridische vorm	Statutaire zetel	Code Activiteiten
ACTA Holding	B V	Amsterdam	4
ACTA Dental Research	B V	Amsterdam	2
ACTA Dental Education	B V	Amsterdam	1
Amsterdam Institute for International Development	Stichting	Amsterdam	2
Postdoctorale Beroepsopleiding Geestelijke Gezondheidszorg Amsterdam.	Stichting	Amsterdam	2
Bio Detection Systems	B V	Amsterdam	2
Sea Spring Water	B V	Amsterdam	2
Instituut voor Toegepaste Neurowetenschappen	Stichting	Haarlem	2
Synaptologics	B.V.	Amsterdam	2
Water Insight	B V	Wageningen	2

Naam	EV 31-12-2010	Expl. Saldo 2010	Omzet 2010	Consolidatie ja/nee
Stg. Onderzoek Wereldvoedselvoorziening VU	0,1	(0,3)	1,1	Ja
Stg. Computer-science and Mathematics Research Centre	0,2	(0,1)	(0,1)	Ja
Stg. Het Vrije Universiteitsfonds	0,3	-	0,2	Ja
Stg. Skeletal Tissue Engineering Group Amsterdam (STEGA)	(0,1)	-	-	Ja (50%)
Stg. Kunstgeschiedenis VU	-	-	-	Ja
Stg. Scientific Computing & Modelling	0,1	-	-	Ja
Stg. Taalcentrum VU	1,2	-	3,5	Ja
Stg. Vuchem Research	-	-	-	Ja
Hendrik Brunsting Stg.	0,1	-	1,7	Ja
Stg. Orale Biologie	0,1	-	-	Ja
Stg. Biosalien	-	-	-	Ja
Ooievaar Holding BV	0,1	(0,5)	0,5	Ja
Amsterdam University College	0,2	0,1	2,2	Ja (50%)
Eliminaties i.v.m. consolidatie	(0,4)		(1,9)	
TOTAAL	1,9	(0,8)	7,2	

A1.8 BEZOLDIGING COLLEGE VAN BESTUUR EN RAAD VAN TOEZICHT

Het College van Bestuur van de Vrije Universiteit bestaat uit drie leden, die allen een volledig dienstverband (1,0 fte) hebben.

De individuele bezoldigingen van de leden van het College van Bestuur bedragen (in duizenden euro's) :

	Belastbaar Loon	Pensioen bijdrage werkgever	Pensioen bijdrage werknemer	Totaal 2010	Totaal 2009
<i>College van bestuur</i>					
Dhr. drs. R. M. Smit (voorzitter)	226,4	38,5	24,6	289,5	288,9
Dhr. prof. dr. L.M. Bouter	196,0	32,5	20,7	249,2	247,6
Dhr. mr. H. J. Rutten	184,0	30,5	16,7	231,2	230,3
TOTAAL BEZOLDIGING COLLEGE	606,4	101,5	62,0	769,9	766,8

Zowel in 2009 als in 2010 zijn in de gepresenteerde bedragen van de bezoldigingen College van Bestuur naast de werkgeverspremies ook de werknemerspremies voor ouderdoms-, nabestaanden- en invaliditeitspensioen en FPU-premies opgenomen.

De bezoldiging van de leden van het College van Bestuur wordt vastgesteld door de Raad van Toezicht binnen de kaders van de adviesregelingen voor respectievelijk de Universiteiten en de Hogescholen.

	2010	2009
<i>Raad van Toezicht</i>		
Dhr. drs. P. Bouw (voorzitter)	9,4	7,6
Dhr. L. Bikker	6,4	4,6
Dhr. mr. drs. F.J. Paas	5,1	4,6
Mw. drs. A. de Widt-Nieuwenhuizen (vice-voorzitter)	7,7	7,3
Dhr. ir. R. Willems (vice-voorzitter)	9,1	6,1
Dhr. A. H. Berg	6,4	5,9
Mw. drs. A.E.J.M. Schaapveld MA	7,8	4,7
Dhr. A. Weijsenfeld	5,1	4,6
Dhr. prof. dr. F. Leijnse (vice-voorzitter)	6,4	4,6
Dhr. prof. dr. W. van Tilburg ¹⁾	2,6	-
TOTAAL	66,0	50,0

1) lid met ingang van 25-06-2010

De Raad van Toezicht oefent haar functie uit over de drie instellingen binnen de Vereniging, te weten de Vrije Universiteit, de Christelijke Hogeschool Windesheim en het VU medisch centrum. De bovenstaande bedragen komen voor rekening van de Vrije Universiteit en zijn één derde van de totale remuneraties.

De remuneratie van de Raad van Toezicht wordt door de Ledenraad van de Vereniging VU-Windesheim vastgesteld en voorts zijn vergoedingen verstrekt per commissie.

A1.9 WET OPENBAARMAKING UIT PUBLIEKE MIDDELEN GEFINANCIERDE TOPINKOMENS (WOPT)

In het kader van de WOPT 2010 zijn de volgende functionarissen van de Vrije Universiteit te melden

Functie	In dienst vanaf	In dienst tot	Belast baar loon 2010	Belast baar loon 2009	Loon op termijn	Uitkering i.v.m. einde dienstverband		Totaal 2010	Totaal 2009
						2010	2009		
Lid college van bestuur	010110	311210	226,4	226,2	63,1	-	-	289,5	288,9
Lid college van bestuur	010110	311210	196,0	194,8	53,2	-	-	249,2	247,6
Lid college van bestuur	010110	311210	184,0	183,7	47,2	-	-	231,2	230,3
Univ hoofddocent	010110	010710	41,1	66,5	6,3	152,2		199,6	84,8
TOTAAL			647,5	671,2	169,8	152,2	-	969,5	851,6

Deze bedragen zijn in duizenden euro's

X1 AANSLUITING VAN ENKELVOUDIGE NAAR GECONSOLIDEERDE STAAT VAN BATEN EN LASTEN 2010

	Enkelvoudig	Geneeskunde	Verbonden Partijen	Geconsolideerd
BATEN				
Rijksbijdrage	268,5		(0,4)	268,1
Overige overheidsbijdragen	-		0,5	0,5
College- en examengelden	38,8		0,3	39,1
Baten werk voor derden	79,3		6,6	85,9
Overige opbrengsten	39,8		0,2	40,0
Totaal baten	426,4	0,0	7,2	433,6
LASTEN				
Personele lasten	253,9	39,0	6,9	299,8
Afschrijvingslasten	20,6		0,2	20,8
Huisvestingslasten	25,7		0,7	26,4
Overige lasten	125,1	(39,0)	(0,2)	85,9
Totaal lasten	425,3	0,0	7,6	432,9
SALDO BATEN EN LASTEN	1,1	0,0	(0,4)	0,7
Financiële baten en lasten	(2,0)		(0,4)	(2,4)
RESULTAAT GEWONE BEDRIJFSVOERING	(0,9)	0,0	(0,8)	(1,7)

14 BESTEDING RIJKSBIJDRAGE WERKPLAATSFUNCTIE VRIJE UNIVERSITEIT MEDISCH CENTRUM

BESTEDING VAN DE RIJKSBIJDRAGE WERKPLAATSFUNCTIE

De Rijksbijdrage werkplaatsfunctie bedraagt in 2010 M€ 61,0 (2009: M€ 61,8). De indicatieve besteding van de Rijksbijdrage werkplaatsfunctie wordt als volgt verantwoord:

Besteding van de rijksbijdrage werkplaatsfunctie (in M€)	2010	2009
Gebouw- en apparatuurgebonden kosten		
• rente en afschrijving bouw	4,3	4,5
• gebouwgebonden kosten	3,2	3,7
• rente en afschrijving apparatuur	2,2	2,4
• kosten onderhoud apparatuur	2,1	2,1
Ter beschikking gestelde capaciteit		
• bijdrage ziekenhuis O&O formatie	5,6	6,2
• ondersteuning WP bij O&O-taak	10,4	10,9
Vertragskosten		
• meerkosten patiëntgebonden functies	23,0	24,5
Overige		
• compensatie salaris WP	0,0	0,0
• overheadkosten		11,6
• wachtgeld		0,4
TOTAAL BESTEDING RIJKSBIJDRAGE WERKPLAATSFUNCTIE	62,8	68,0

De methodiek van de verantwoording is ontleend aan het VAZ-rapport "Bepaald Betaalbaar". Bij de uitwerking is gebruik gemaakt van een leidraad die is opgesteld door de werkgroep gedragscode van de VAZ en VSNU.

In 2009 heeft een onderzoek plaatsgevonden naar de besteding van de Rijksbijdrage werkplaatsfunctie, hetgeen heeft geleid tot een nieuw verantwoordingsmodel. Binnen NFU-verband is echter besloten dit model niet met ingang van het verslagjaar 2010 in te voeren, maar vanaf 2011.

Door de jaren heen is het verschil tussen het totaal van de bestedingen en de ontvangen rijksbijdrage groter geworden, omdat de post vertragskosten (te weten 10% van de kosten patiëntenzorg) stijgt door de voortdurende productiegroei. De groei van de rijksbijdrage voor de werkplaatsfunctie houdt daar geen gelijke tred mee en stijgt vrijwel alleen door de overheidsbijdrage in de arbeidskostenontwikkeling en de prijscompensatie voor materiële kosten.

TOELICHTING BESTEDING VAN DE RIJKSBIJDRAGE WERKPLAATSFUNCTIE

GEBOUW- EN APPARATUUR GEBONDEN KOSTEN

De rente- en afschrijvingskosten bouw betreffen de vergoeding die als zodanig herkenbaar is opgenomen in de Rijksbijdrage. In deze vergoeding zijn behalve rente- en afschrijvingskosten voor goedgekeurde "grote" bouwprojecten, ook rente- en afschrijvingskosten voor de "kleine bouw" begrepen.

Onder de (overige) gebouwgebonden kosten vallen de per-

sonale en materiële kosten verbonden aan onderhoud aan gebouwen, installaties en terreinen, kosten van heffingen, verzekeringen en belastingen verbonden met gebouwen en energiekosten.

De afschrijvingskosten apparatuur hebben betrekking op investeringen in medische en overige inventarissen, ongeacht de financieringsstructuur. De rentekosten apparatuur hebben betrekking op rentekosten van het geïnvesteerd vermogen. Afschrijvings- en rentekosten over investeringen in artikel 2 WBMV apparatuur worden buiten beschouwing gelaten, aangezien deze geheel door VWS worden vergoed.

De onderhoudskosten apparatuur hebben betrekking op personele en materiële kosten van onderhoud van medische inventarissen.

Van de gebouw- en apparatuurgebonden kosten is 25% toegeerekend aan de Rijksbijdrage.

TER BESCHIKKING GESTELDE CAPACITEIT

De ter beschikking gestelde capaciteit heeft enerzijds betrekking op de financiële bijdrage van het ziekenhuis in de (salaris)kosten van de onderwijs- en onderzoeksformatie wetenschappelijk personeel (O&O-WP), en anderzijds op de kosten van ondersteunend personeel ten behoeve van de O&O-WP formatie. Met betrekking tot de bijdrage van het ziekenhuis aan de O&O formatie zijn de volgende bestedingen geraamd voor het O&O deel: 30% van de salariskosten van de fellows en salariskosten van 30 fte WP-staf.

Het ziekenhuis geeft personele en materiële ondersteuning aan alle klinische WP-ers bij de uitvoering van hun onderwijs- en onderzoekstaak. De directe ondersteuningskosten zijn geraamd op € 42.573 per fte O&O-formatie, uitgaande van 0,6 fte NWP per WP stafplaats. De totale O&O-formatie (gefinancierd door faculteit en ziekenhuis) in de klinische vakgroepen bedraagt 189 fte.

Daarnaast worden door het ziekenhuis de extra kosten gedragen van de WP formatie uit tweede en derde geldstroom met O&O taak waarvoor de door-berekende opslagen niet voldoende zijn. De totale WP-formatie uit tweede en derde geldstroom met O&O taak bedraagt ongeveer 187 fte. Bij de toerekening van de ondersteuningskosten is rekening gehouden met de ontvangen subsidie voor NWP en materiële kosten.

VERTRAGINGSKOSTEN

Hieronder worden verstaan de kosten die ontstaan in de patiëntenzorg door uitvoering van de werkplaatsfunctie i.c. de meerkosten van de patiëntenzorg ten gevolge van onderwijs en onderzoek. Geraamd wordt dat 10% van de totale kosten van de patiëntenzorg wordt veroorzaakt door de uitvoering van de werkplaatsfunctie. Als benadering voor de kosten patiëntenzorg is gekozen voor de opbrengst van het FB-model voor academische ziekenhuizen.

OVERIGE KOSTEN

De overheadkosten zijn de kosten die niet specifiek patiëntenzorg en/of onderzoek betreffen maar die dienen als ondersteuning van deze afdelingen. Voor de toerekening van

de overheadkosten aan de Rijksbijdrage is een percentage van 10% gehanteerd. De post wachtgelden betreft de uitkeringen na ontslag en hieraan gerelateerde kosten.

BESTEDING VAN DE RIJKSBIJDRAGE FACULTEIT GENEESKUNDE

De Rijksbijdrage geneeskunde bedraagt in 2010 M€ 52,7 (2009 : M€ 49,2). Dit bedrag is inclusief M€ 0,5 radionuclidencentrum, M€ 0,6 projectgelden, M€ 1,9 interfacultaire onderzoeksinstituten (NCA en EMGO) en M€ 2,0 bijdrage onderwijsdienstverlening aan andere faculteiten.

De indicatieve besteding van de Rijksbijdrage faculteit geneeskunde is als volgt :

Indicatieve besteding (in M€)	Geneeskunde incl. RNC	Onderwijsdienst-verlening	Totaal
Personele lasten			
• WP-staf onderwijs en onderzoek	25,0	2,0	27,0
• Ondersteunend NWP	10,2		10,2
• Promovendi	2,0		2,0
• Andere personele kosten	1,0		1,0
• Wachtgeld	0,0		0,0
• Langdurig zieken	0,1		0,1
• Dekking uit 3e geldstroom	(1,3)		(1,3)
	37,0	2,0	39,0
Materiële lasten			
• Materiële lasten preklinische afdelingen	1,3		1,3
• Onderwijsbureau	7,3		7,3
• Onderzoeksinstituten	0,5		0,5
• Laboratoriumkosten ziekenhuis	0,5		0,5
• Faculteit algemeen	1,1		1,1
• Toewijzing naar klinische afdelingen	0,6		0,6
• Dekking uit 3e geldstroom	(4,8)		(4,8)
	6,7	-	6,7
Overig			
• Radionuclidencentrum	0,5		0,5
• Projecten USF / KNAW / vernieuwingsimpuls	0,6		0,6
• Interfacultaire onderzoeksinstituten	1,9		1,9
• Valeriuskliniek AM-deel (medische staf patiëntenzorg psychiatrie)	1,1		1,1
• Valeriuskliniek AZ-deel (kosten werkplaatsfunctie)	0,9		0,5
	5,0	-	5,0
TOTAAL BESTEDING RIJKSBIJDRAGE GENEESKUNDE	48,7	2,0	50,7

TOELICHTING BESTEDING VAN DE RIJKSBIJDRAGE GENEESKUNDE

PERSONELE LASTEN

De WP-staf formatie onderwijs, onderzoek en opleiding draagt 39% van de totale WP-staf formatie. De ondersteunende NWP formatie is gesteld op 0,60 fte per WP-staf formatie. De promovendi betreffen de promovendi in loondienst bij het VU medisch centrum.

De andere personele kosten, het wachtgeld en de compensatie zwangeren ten behoeve van onderwijs en onderzoek bedragen 9,4% van het geheel van deze lasten. Dit percentage is normatief vastgesteld op basis van de verhouding formatie faculteit der geneeskunde VU tot de totale formatie van het VU medisch centrum.

MATERIËLE LASTEN

De materiële lasten zijn opgenomen conform de uitgaven welke in het boekjaar ten laste van de betreffende afdelingen of instituten zijn geboekt.

In verband met de integratie met reeds bestaande afdelingen of diensten van het ziekenhuis geldt dat voor laboratoriumkosten, faculteit algemeen en toewijzingen naar klinische afdelingen het budget- of toewijzingsbedrag is aangehouden.

OVERIG

In de verantwoording is het bedrag ten behoeve van het radionuclidencentrum gelijk gehouden aan de toewijzing van de VU. De baten ten behoeve van projecten (centrale beleidsruimte)

en de vernieuwingsimpuls gelden worden in de exploitatierekening verantwoord onder overige dienstverlening (vergoeding projecten); in deze verantwoording zijn de lasten gelijk aan de baten. Dit geldt ook voor de bijdrage aan interfacultaire onderzoeksinstituten NCA en EMGO+.

De Valeriuskliniek betreft de patiëntenzorg formatie in GGZ In Geest welke aan het VU medisch centrum wordt doorberekend.

15 BEKOSTIGINGSGEGEVENS

Hierna worden de bekostigingsgegevens vermeld die op grond van het externe bekostigingsmodel 2012, bekostigde inschrijvingen bij bachelor - en master opleidingen binnen de nominale studieduur, die medebepalend zullen zijn voor de rijksbijdrage van het jaar 2012.

De bekostigingscomponent inschrijvingen bevat drie niveaus van bekostiging: Laag (L) bekostigde opleidingen (alfa/gamma) en Hoog (H) bekostigde opleidingen (bèta/techniek) en Top (T) (medisch), worden bekostigd in de verhouding 1 : 1,5 : 3. De aantallen studenten betreffen de bekostigde inschrijvingen.

In de tabel hieronder vindt u het aantal voorlopig bekostigde inschrijvingen voor het bekostigingsjaar 2012 (gebaseerd op de inschrijvingen op peildatum 30 september 2010). Ter vergelijking zijn de definitieve aantallen bekostigde inschrijvingen voor het bekostigingsjaar 2011 opgenomen, gebaseerd op de inschrijvingen peilperiode 1 oktober 2008 tot 1 oktober 2009).

Faculteit	Bekost niveau	2010			2009		
		BA	MA	Totaal	BA	MA	Totaal
Godgeleerdheid	L	73	62	135	74	61	135
Godgeleerdheid	H	0	5	5		8	8
Rechtsgeleerdheid	L	969	307	1.276	1.027	285	1.312
Letteren	L	507	317	824	493	230	723
Wijsbegeerte	L	33	35	68	43	37	80
Geneeskunde Oncology	H	0	48	48	0	49	49
Geneeskunde Cardiovasculair	H	0	11	11		4	4
Geneeskunde	T	784	750	1.534	1.030	449	1.479
Tandheelkunde	T	123	125	248	128	136	264
Exacte Wetenschappen	H	675	426	1.101	629	388	1017
Aard- en Levenswetenschappen	H	1.367	833	2.200	1.225	738	1.963
Economische Wetenschappen en Bedrijfskunde	L	1.926	1.086	3.012	1.765	1.060	2.825
Sociale Wetenschappen	L	1.001	610	1.611	949	584	1.533
Psychologie en Pedagogiek	L	842	325	1.167	742	325	1.067
Bewegingswetenschappen	H	452	132	584	441	109	550
Onderwijscentrum	L	0	85	85	0	97	97
AUC	L	177	0	177	91	0	91
TOTAAL		8.929	5.157	14.086	8.637	4.560	13.197
Recapitulatie per cluster							
Top bekostigingscluster	T	907	875	1.782	1.158	585	1.743
Hoog bekostigingscluster	H	2.494	1.455	3.949	2.295	1.296	3.591
Laag bekostigingscluster	L	5.528	2.827	8.355	5.184	2.679	7.863
TOTAAL		8.929	5.157	14.086	8.637	4.560	13.197

PROMOTIES

In de tabel hierna vindt u het aantal bekostigde proefschriften voor het bekostigingsjaar 2012 (gebaseerd op de getelde promoties in het kalenderjaar 2010). Ter vergelijking zijn de promoties voor het bekostigingsjaar 2011 opgenomen (gebaseerd op het kalenderjaar 2009).

Faculteit	2010	2009
Godgeleerdheid	16	14
Rechtsgeleerdheid	7	6
Letteren	10	17
Wijsbegeerte	5	3
Geneeskunde	107	92
Tandheelkunde	9	1
Exacte Wetenschappen	49	47
Aard- en Levenswetenschappen	39	39
Economische Wetenschappen en Bedrijfskunde	18	17
Sociale Wetenschappen	17	19
Psychologie en Pedagogiek	18	20
Bewegingswetenschappen	12	9
TOTAAL	307	284

DIPLOMA'S

De bekostigingscomponent diploma's bevat drie niveaus van bekostiging: Laag (L) bekostigde opleidingen (alfa/gamma); Hoog (H) bekostigde opleidingen (bèta/techniek) en opleidingen voor het beroep van arts en tandarts (T). De verhouding in bekostigingniveau is 1 : 1,5 : 3.

In de tabel hieronder vindt u het aantal voorlopig bekostigde bachelor- en masterdiploma's voor het bekostigingsjaar 2012 (gebaseerd op de getelde diploma's in het studiejaar 2009/2010). Ter vergelijking zijn de cijfers voor het bekostigingsjaar 2011 vermeld (gebaseerd op de definitieve getelde diploma's in het studiejaar 2008/2009).

Faculteit	Bekost.-niveau	2009 - 2010			2008 - 2009		
		Ba	Ma	Totaal	Ba	Ma	Totaal
Godgeleerdheid	L	24	40	64	23	58	81
Godgeleerdheid	H	0	3	3	0	2	2
Rechtsgeleerdheid	L	299	303	602	273	304	577
Letteren	L	167	179	346	148	127	275
Wijsbegeerte	L	9	15	24	9	10	19
Exacte Wetenschappen	H	159	183	342	127	200	327
Aard- en Levenswetenschappen	H	305	402	707	313	329	642
Economische Wetenschappen en Bedrijfskunde	L	362	583	945	330	496	826
Sociale Wetenschappen	L	253	420	673	241	344	585
Psychologie en Pedagogiek	L	210	284	494	242	275	517
Bewegingswetenschappen	H	80	112	192	78	98	176
AUC	H	0	0	0	0	0	0
TOTAAL		1.868	2.524	4.392	1.784	2.243	4.027
Recapitulatie per cluster							
Hoog bekostigingscluster	H	544	700	1.244	518	629	1.147
Laag bekostigingscluster	L	1.324	1.824	3.148	1.266	1.614	2.880
TOTAAL		1.868	2.524	4.392	1.784	2.243	4.027

De volgende tabel toont het aantal bekostigde tweede fase diploma's

Faculteit	Bekost.-niveau	2009 - 2010			2008 - 2009		
		Ba	Ma	Totaal	Ba	Ma	Totaal
Geneeskunde (master Oncology)	H	0	21	21	0	10	10
Geneeskunde	T	589	287	876	537	250	787
Tandheelkunde	T	69	58	127	64	62	126
TOTAAL		658	366	1.024	601	312	913
Lerarenopleiding							
Lerarenopleiding	H	0	77	77	0	63	63
Recapitulatie per cluster							
Top bekostigingscluster	T	658	345	1.003	601	312	913
Hoog bekostigingscluster	H	0	98	98	0	73	73
TOTAAL		658	443	1.101	601	385	986

17 GEBEURTENISSEN NA BALANSDATUM

Er hebben zich geen in dit kader vermeldenswaardige gebeurtenissen voorgedaan.

18 CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

VERKLARING BETREFFENDE DE JAARREKENING

Wij hebben de in dit verslag opgenomen jaarrekening 2010 van Vrije Universiteit te Amsterdam gecontroleerd. Deze jaarrekening bestaat uit de geconsolideerde en enkelvoudige balans per 31 december 2010 en de geconsolideerde en enkelvoudige staat van baten en lasten over 2010 met de toelichting, waarin zijn opgenomen een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

VERANTWOORDELIJKHEID VAN HET BESTUUR

Het bestuur van de entiteit is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening die het vermogen en resultaat getrouw dient weer te geven, alsmede voor het opstellen van het jaarverslag, beide in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs. Het bestuur is tevens verantwoordelijk voor de financiële rechtmatigheid van de in de jaarrekening verantwoorde baten, lasten en balansmutaties. Dit houdt in dat deze bedragen in overeenstemming dienen te zijn met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen. Het bestuur is tenslotte verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing als het noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening en de naleving van de relevante wet- en regelgeving mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

VERANTWOORDELIJKHEID VAN DE ACCOUNTANT

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel over de jaarrekening op basis van onze controle, als bedoeld in artikel 2.9, derde lid van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek. Wij hebben onze controle verricht in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder de Nederlandse controlestandaarden en het onderwijscontroleprotocol OCW/EL&I 2010. Dit vereist dat wij voldoen aan voor ons geldende ethische voorschriften en dat wij onze controle zodanig plannen en uitvoeren dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de jaarrekening geen afwijkingen van materieel belang bevat.

Een controle omvat het uitvoeren van werkzaamheden ter verkrijging van controle-informatie over de bedragen en de toelichtingen in de jaarrekening. De geselecteerde werkzaamheden zijn afhankelijk van de door de accountant toegepaste oordeelsvorming, met inbegrip van het inschatten van de risico's dat de jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat als gevolg van fraude of fouten. Bij het maken van deze risico-inschattingen neemt de accountant de interne beheersing in aanmerking die relevant is voor het opmaken van de jaarrekening en voor het getrouwe beeld daarvan alsmede voor de naleving van de betreffende wet- en regelgeving, gericht op het opzetten van controlewerkzaamheden die passend zijn in de omstandigheden. Deze risico-inschattingen hebben echter niet tot doel een oordeel tot uitdrukking te

brengen over de effectiviteit van het interne beheersing van de entiteit. Een controle omvat tevens het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en de gebruikte financiële rechtmatigheidcriteria en van de redelijkheid van de door het bestuur van de entiteit gemaakte schattingen, alsmede een evaluatie van het algehele beeld van de jaarrekening.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is om een onderbouwing voor ons oordeel te bieden.

OORDEEL

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Vrije Universiteit per 31 december 2010 en van het resultaat over 2010 in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs.

Voorts zijn wij van oordeel dat de in deze jaarrekening verantwoorde baten, lasten en balansmutaties over 2010 voldoen aan de eisen van financiële rechtmatigheid. Dit houdt in dat deze bedragen in overeenstemming zijn met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals vermeld in paragraaf 2.3.1. Referentiekader van het onderwijscontroleprotocol OCW/EL&I 2010.

VERKLARING BETREFFENDE OVERIGE BIJ OF KRACHTENS DE WET GESTELDE EISEN

Ingevolge artikel 2:393 lid 5 onder e en f BW vermelden wij dat ons geen tekortkomingen zijn gebleken naar aanleiding van het onderzoek of het jaarverslag, voor zover wij dat kunnen beoordelen, overeenkomstig Titel 9 Boek 2 BW is opgesteld, en of de in artikel 2:393 lid 1 onder b tot en met h BW vereiste gegevens zijn toegevoegd. Tevens vermelden wij dat het jaarverslag, voor zover wij dat kunnen beoordelen, verenigbaar is met de jaarrekening zoals vereist in artikel 2:391 lid 4 BW.

Amsterdam, 25 mei 2011

Ernst & Young Accountants LLP

w.g. drs. J. Waals RA

